Coccia Vincenzo S.r.l.

Bilancio di sostenibilità

(con relativa relazione della società di revisione)

KPMG S.p.A.

2 novembre 2026

KPMG S.p.A.
Revisione e organizzazione contabile
Piazza Duca D'Aosta, 31
65121 PESCARA PE
Telefono +39 085 4219989
Email it-fmauditaly@kpmg.it
PEC kpmgspa@pec.kpmg.it

Relazione della società di revisione indipendente sul Bilancio di sostenibilità

All' Amministratore Unico della
Coccia Vincenzo S.r.l.

Siamo stati incaricati di effettuare l'esame limitato ("*limited assurance engagement*") del Bilancio di sostenibilità di Coccia Vincenzo S.r.l. (di seguito anche "la Società") relativo all'esercizio chiuso al 31 dicembre 2025.

Responsabilità degli Amministratori per il Bilancio di sostenibilità

L'Amministratore Unico di Coccia Vincenzo S.r.l. è responsabile per la redazione del Bilancio di sostenibilità in conformità ai "*Global Reporting Initiative Standards*" definiti dal GRI - *Global Reporting Initiative* ("GRI *Standards*").

L' Amministratore Unico è altresì responsabile per quella parte del controllo interno da essi ritenuta necessaria al fine di consentire la redazione di un Bilancio di sostenibilità che non contenga errori significativi dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali.

L'Amministratore è inoltre responsabile per la definizione degli obiettivi di Coccia Vincenzo S.r.l. in relazione alla *performance* di sostenibilità, nonché per l'identificazione degli *stakeholder* e degli aspetti significativi da rendicontare.

Indipendenza della società di revisione e gestione della qualità

Siamo indipendenti in conformità ai principi in materia di etica e di indipendenza dell'*International Code of Ethics for Professional Accountants (including International Independence Standards) (IESBA Code)* emesso dall'*International Ethics Standards Board for Accountants*, basato su principi fondamentali di integrità, obiettività, competenza e diligenza professionale, riservatezza e comportamento professionale.

La nostra società di revisione applica il Principio Internazionale sulla Gestione della Qualità (ISQM Italia 1) in base al quale è tenuta a configurare, mettere in atto e rendere operativo un sistema di gestione della qualità che includa direttive o procedure sulla conformità ai principi etici, ai principi professionali e alle disposizioni di legge e regolamentari applicabili.

Responsabilità della società di revisione

E' nostra la responsabilità di esprimere, sulla base delle procedure svolte, una conclusione circa la conformità del Bilancio di sostenibilità rispetto a quanto richiesto dai GRI *Standards*. Il nostro lavoro è

KPMG S.p.A.
è una società per azioni
di diritto italiano
e fa parte del network KPMG
di entità indipendenti affiliate a
KPMG International Limited,
società di diritto inglese.

Ancona Bari Bergamo
Bologna Bolzano Brescia
Catania Como Firenze Genova
Lecce Milano Napoli Novara
Padova Palermo Parma Perugia
Pescara Roma Torino Treviso
Trieste Varese Verona

Società per azioni
Capitale sociale
Euro 10.415.500,00 i.v.
Registro Imprese Milano Monza Brianza Lodi
e Codice Fiscale N. 00709600159
R.E.A. Milano N. 512867
Partita IVA 00709600159
VAT number IT00709600159
Sede legale: Via Giovanni Battista Pirelli, 38
20124 Milano MI ITALIA

stato svolto secondo quanto previsto dal principio "*International Standard on Assurance Engagements ISAE 3000 (Revised) - Assurance Engagements Other than Audits or Reviews of Historical Financial Information*" (di seguito anche "ISAE 3000 *Revised*"), emanato dall'*International Auditing and Assurance Standards Board* (IAASB) per gli incarichi di *limited assurance*. Tale principio richiede la pianificazione e lo svolgimento di procedure al fine di acquisire un livello di sicurezza limitato che il Bilancio di sostenibilità non contenga errori significativi.

Pertanto, il nostro esame ha comportato un'estensione di lavoro inferiore a quella necessaria per lo svolgimento di un esame completo secondo l'ISAE 3000 *Revised* ("*reasonable assurance engagement*") e, conseguentemente, non ci consente di avere la sicurezza di essere venuti a conoscenza di tutti i fatti e le circostanze significativi che potrebbero essere identificati con lo svolgimento di tale esame.

Le procedure svolte sul Bilancio di sostenibilità si sono basate sul nostro giudizio professionale e hanno compreso colloqui, prevalentemente con il personale della Società responsabile per la predisposizione delle informazioni presentate nel Bilancio di sostenibilità, nonché analisi di documenti, ricalcoli e altre procedure volte all'acquisizione di evidenze ritenute utili.

In particolare, abbiamo svolto le seguenti procedure:

1 analisi del processo di definizione dei temi rilevanti rendicontati nel Bilancio di sostenibilità, con riferimento alle modalità di analisi e comprensione del contesto di riferimento, identificazione, valutazione e prioritizzazione degli impatti effettivi e potenziali e alla validazione interna delle risultanze del processo;

2 comparazione tra i dati e le informazioni di carattere economico-finanziario riportati nel paragrafo *"Performance economica"* del Bilancio di sostenibilità e i dati e le informazioni incluse nel bilancio consolidato del Gruppo;

3 comprensione dei processi che sottendono alla generazione, rilevazione e gestione delle informazioni qualitative e quantitative significative incluse nel Bilancio di sostenibilità.

   In particolare, abbiamo svolto interviste e discussioni con il personale della Direzione di Coccia Vincenzo S.r.l. e abbiamo svolto limitate verifiche documentali, al fine di raccogliere informazioni circa i processi e le procedure che supportano la raccolta, l'aggregazione, l'elaborazione e la trasmissione dei dati e delle informazioni di carattere non finanziario alla funzione responsabile della predisposizione del Bilancio di sostenibilità.

Inoltre, per le informazioni significative, tenuto conto delle attività e delle caratteristiche della Società:

a) con riferimento alle informazioni qualitative, abbiamo effettuato interviste e acquisito documentazione di supporto per verificarne la coerenza con le evidenze disponibili;

b) con riferimento alle informazioni quantitative, abbiamo svolto sia procedure analitiche che limitate verifiche per accertare su base campionaria la corretta aggregazione dei dati;

Conclusioni

Sulla base del lavoro svolto, non sono pervenuti alla nostra attenzione elementi che ci facciano ritenere che il Bilancio di sostenibilità di Coccia Vincenzo S.r.l. relativo all'esercizio chiuso al 31 dicembre 2025 non sia stato redatto, in tutti gli aspetti significativi, in conformità a quanto richiesto dai GRI *Standards*.

Altri aspetti

I dati comparativi presentati nel bilancio di sostenibilità in relazione all' esercizio chiuso al 31 dicembre 2024 non sono stati sottoposti a verifica.

Pescara, 2 novembre 2026

KPMG S.p.A.



Alfonso Suppa
Socio

Bilancio di Sostenibilità 2025



Sommario

Lettera agli stakeholder **3**

Nota metodologica **4**

Chi siamo 5
Vision e Mission 7
Prodotti e mercati 8

Highlights 2025 **24**

Analisi di materialità **25**

Responsabilità Ambientale nelle attività di costruzione **32**

Rifiuti Prodotti 34
Consumi Energetici 38
Emissioni 44

Responsabilità Sociale nelle attività di costruzione **49**

Dipendenti e lavoratori 51
Sviluppo, benessere e benefit dei dipendenti 57
Salute e sicurezza sul posto di lavoro 66
Qualità e sicurezza degli immobili 75
Gestione della supply chain 79

Gestione responsabile della Governance aziendale **85**

Sistema di Governance 87
Gestione etica del business 87
Performance economica 91

GRI Content Index **95**

Lettera agli stakeholder

Cari Stakeholder,

È con grande orgoglio e profondo senso di responsabilità che presentiamo il **primo Bilancio di Sostenibilità di Coccia Vincenzo S.r.l.**, un documento che rappresenta una tappa significativa nel percorso di crescita della nostra azienda e testimonia la volontà di integrare sempre più i principi della sostenibilità nelle nostre strategie, nei processi e nelle decisioni che guidano il nostro operato quotidiano.

Viviamo in un contesto economico e sociale caratterizzato da profondi cambiamenti e da sfide sempre più complesse. Le tensioni geopolitiche, l'incertezza dei mercati, l'evoluzione normativa e gli effetti sempre più evidenti del cambiamento climatico richiedono alle imprese una capacità di adattamento e una visione di lungo periodo fondate sulla responsabilità, sulla resilienza e sull'innovazione. In questo scenario, il ruolo delle aziende non può più limitarsi alla creazione di valore economico, ma deve contribuire concretamente allo sviluppo sostenibile delle comunità e dei territori in cui operano.

Sin dalla sua fondazione, **Coccia Vincenzo S.r.l.** ha costruito la propria identità sui valori della qualità, dell'affidabilità, del rispetto per le persone e dell'attenzione verso il territorio. Nel corso degli anni abbiamo consolidato la nostra presenza sul mercato attraverso una costante ricerca dell'eccellenza operativa, investendo nell'innovazione, nella sicurezza e nella crescita professionale delle nostre persone, consapevoli che il successo dell'impresa è strettamente legato alla capacità di generare valore condiviso per tutti gli stakeholder.

La redazione di questo primo Bilancio di Sostenibilità nasce dalla volontà di rendere sempre più trasparente il nostro impegno e di offrire una rappresentazione chiara delle attività, dei risultati e degli obiettivi che caratterizzano il nostro percorso verso uno sviluppo sostenibile. Attraverso questo documento intendiamo condividere non solo i traguardi raggiunti, ma anche le sfide che ci attendono e gli ambiti nei quali desideriamo continuare a migliorare.

Siamo convinti che la sostenibilità rappresenti un fattore strategico per la competitività e la crescita futura dell'azienda. Per questo motivo ci impegniamo a promuovere un utilizzo sempre più efficiente delle risorse, a ridurre gli impatti ambientali delle nostre attività, a favorire l'innovazione dei processi e a garantire elevati standard di sicurezza, etica e responsabilità lungo tutta la catena del valore.

Particolare attenzione viene rivolta alle persone che ogni giorno contribuiscono con competenza, passione e dedizione al raggiungimento dei nostri obiettivi. Crediamo fortemente nell'importanza di un ambiente di lavoro sicuro, inclusivo e rispettoso delle diversità, capace di valorizzare il talento e favorire la crescita professionale. Allo stesso tempo, riconosciamo il valore delle relazioni costruite con clienti, fornitori, partner, istituzioni e comunità locali, interlocutori fondamentali per lo sviluppo sostenibile della nostra impresa.

Desideriamo esprimere un sincero ringraziamento a tutti gli stakeholder che, con la loro fiducia e collaborazione, accompagnano il percorso di Coccia Vincenzo S.r.l. Il dialogo continuo e costruttivo con ciascuno di voi rappresenta uno stimolo indispensabile per migliorare costantemente le nostre performance e per affrontare con consapevolezza le sfide del futuro.

Questo primo Bilancio di Sostenibilità non costituisce un punto di arrivo, ma l'inizio di un percorso strutturato e duraturo. Un impegno che intendiamo perseguire con determinazione, ponendo la sostenibilità al centro delle nostre scelte strategiche e operative, affinché la crescita dell'azienda possa continuare a generare valore economico, ambientale e sociale per le generazioni presenti e future.

L'Amministratore Unico
Orazio Coccia

Nota metodologica

La presente informativa di sostenibilità è redatta **su base volontaria**, riflettendo la volontà dell'azienda di adottare un approccio sempre più strutturato e trasparente nella gestione e nella comunicazione delle proprie performance ESG (*Environmental, Social and Governance*). Attraverso questo percorso, **Coccia Vincenzo S.r.l.** intende consolidare il proprio impegno verso uno sviluppo sostenibile, promuovendo una gestione responsabile delle proprie attività e contribuendo alla creazione di valore nel lungo periodo per tutti gli stakeholder.

La predisposizione del Bilancio di Sostenibilità ha l'obiettivo di fornire una **rappresentazione chiara, completa e trasparente** dell'identità aziendale, del modello di business, del sistema di governance e delle principali iniziative adottate in materia di sostenibilità. Il documento intende inoltre favorire il dialogo con gli stakeholder e rafforzare la consapevolezza degli impatti economici, ambientali e sociali generati dall'attività d'impresa.

Il Bilancio è stato redatto facendo riferimento ai **Global Reporting Initiative Sustainability Reporting Standards (GRI Standards 2021)**, i più diffusi standard internazionali per la rendicontazione di sostenibilità. La redazione del documento si ispira ai principi fondamentali previsti dagli Standard GRI, tra cui **accuratezza, equilibrio, chiarezza, comparabilità, completezza, contesto di sostenibilità, inclusività degli stakeholder, tempestività e verificabilità**, al fine di garantire la qualità e l'affidabilità delle informazioni riportate.

L'individuazione dei temi materiali è stata effettuata attraverso un'analisi delle attività aziendali, del contesto di riferimento e delle aspettative dei principali stakeholder. Tale processo ha consentito di identificare le tematiche di sostenibilità maggiormente rilevanti per **Coccia Vincenzo S.r.l.**, tenendo conto sia degli impatti che l'azienda genera sull'ambiente, sulle persone e sul territorio, sia delle opportunità e dei rischi che i fattori ESG possono determinare sulle performance e sulla capacità di creare valore nel tempo.

Il presente Bilancio di Sostenibilità è stato **approvato dall'Amministratore Unico di Coccia Vincenzo S.r.l.** con determinazione del **28/09/2026.**

Il documento è stato predisposto con l'obiettivo di avviare un percorso di miglioramento continuo e di rendicontazione sempre più strutturata, nella convinzione che la sostenibilità rappresenti un elemento fondamentale per la competitività, la resilienza e la crescita futura dell'impresa.

Per ulteriori informazioni sui contenuti del presente Bilancio di Sostenibilità è possibile contattare l'azienda al seguente indirizzo e-mail:

info@cocciacostruzioni.com

Chi siamo



In **Coccia Vincenzo S.r.l.**, ogni progetto rappresenta molto più di un'opera da realizzare: è la concretizzazione di esigenze, aspettative e visioni destinate a modellare gli spazi in cui le persone vivono, lavorano e costruiscono il proprio futuro. Consapevole di questa responsabilità, l'azienda affronta ogni intervento con professionalità, competenza e attenzione alla qualità, perseguendo costantemente l'eccellenza tecnica e la piena soddisfazione del cliente.

La storia dell'impresa affonda le proprie radici nel **1976**, quando Vincenzo Coccia fondò l'azienda con uno spirito imprenditoriale basato su esperienza, determinazione e capacità di innovazione. Nel corso degli anni, l'ingresso della seconda generazione ha consentito di coniugare il patrimonio di competenze maturato sul campo con una visione moderna del settore delle costruzioni, rafforzando la capacità dell'azienda di rispondere alle evoluzioni del mercato e alle nuove esigenze dei clienti.

Grazie a un percorso di crescita costante, **Coccia Vincenzo S.r.l.** si è affermata come una realtà consolidata nei settori delle costruzioni, delle infrastrutture e della gestione immobiliare, sviluppando competenze trasversali e una solida esperienza nella gestione integrata delle commesse. L'azienda è in grado di seguire tutte le fasi di un progetto, dalla pianificazione e progettazione fino alla realizzazione e alla successiva manutenzione, operando sia per clienti pubblici sia privati.

Le attività della società comprendono la costruzione, la ristrutturazione e la manutenzione di edifici civili e industriali, nonché interventi di riqualificazione, recupero edilizio, rigenerazione urbana e restauro conservativo, inclusi quelli relativi a immobili di interesse storico e architettonico. In ciascun intervento, l'obiettivo è creare valore duraturo attraverso la combinazione di qualità costruttiva, funzionalità, innovazione e attenzione alla tutela del patrimonio esistente.

Un ruolo strategico è inoltre rivestito dalla realizzazione e manutenzione di opere infrastrutturali, tra cui strade, reti idriche, acquedotti, fognature e opere di urbanizzazione, che contribuiscono allo sviluppo del territorio e al miglioramento dei servizi destinati alle comunità. L'azienda opera anche nel campo delle sistemazioni idrauliche e del movimento terra, mettendo a disposizione competenze specialistiche per interventi complessi e ad elevato contenuto tecnico.

Accanto alle attività di costruzione e ingegneria civile, **Coccia Vincenzo S.r.l.** è attiva nel settore delle energie rinnovabili e dello sviluppo immobiliare.

A supporto delle proprie attività, la società dispone inoltre di un ampio parco mezzi e attrezzature specializzate, tra cui veicoli industriali, macchine operatrici e carrelli elevatori, utilizzati nei cantieri aziendali o resi disponibili tramite servizi di noleggio, garantendo elevati standard di sicurezza, efficienza operativa e qualità esecutiva.

La missione dell'azienda è contribuire alla realizzazione di opere sostenibili, funzionali e durevoli, capaci di rispondere alle esigenze contemporanee in termini di efficienza, sicurezza, comfort e qualità. Per perseguire questo obiettivo, **Coccia Vincenzo S.r.l.** investe costantemente nell'innovazione tecnologica, nello sviluppo delle competenze professionali e nell'adozione delle migliori pratiche costruttive, operando in appalto e subappalto sia a livello nazionale sia internazionale.

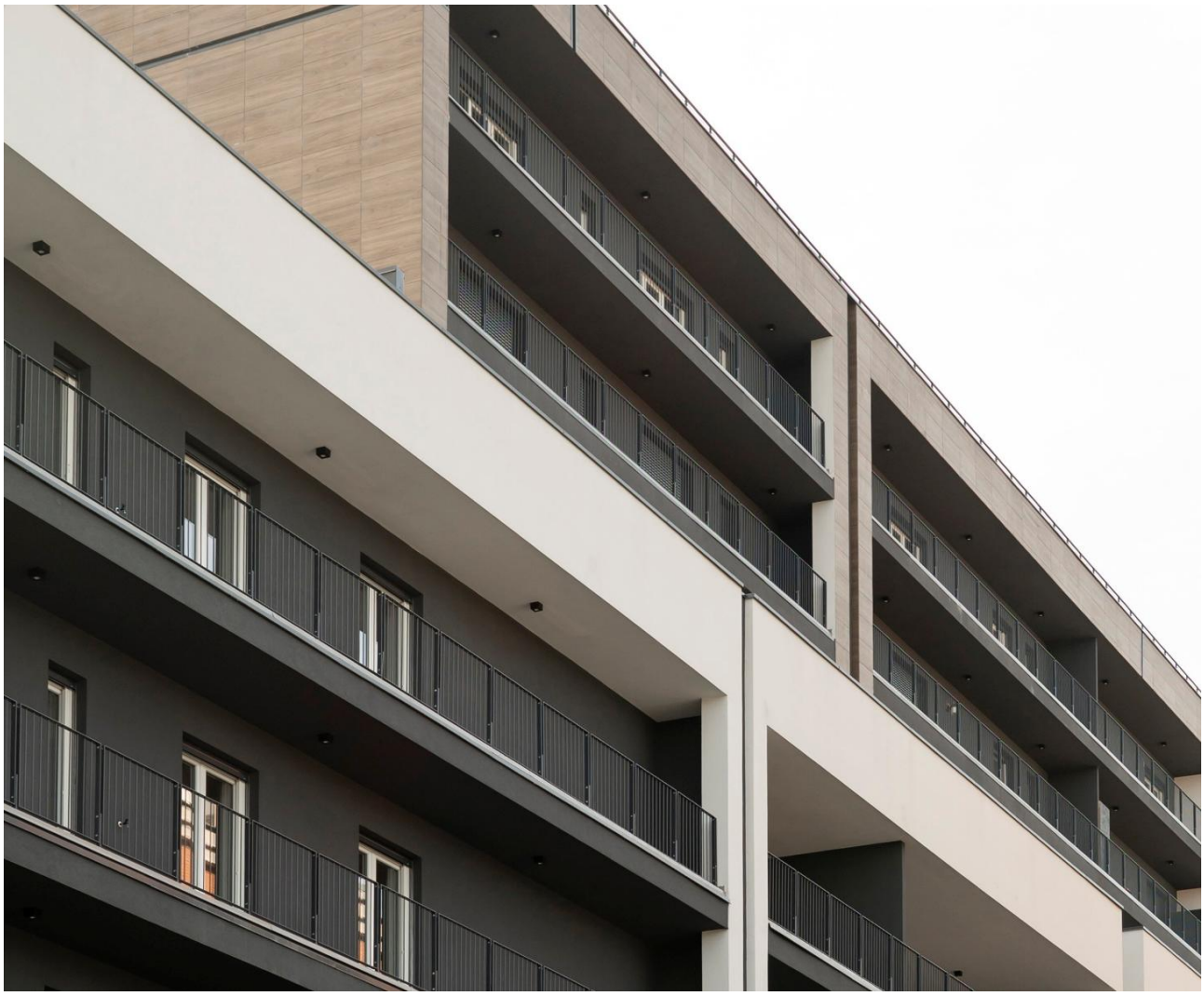
Nel suo complesso, **Coccia Vincenzo S.r.l.** si propone come un partner affidabile e qualificato, capace di generare valore per clienti, comunità e stakeholder attraverso la realizzazione di opere che contribuiscono alla crescita del territorio, alla valorizzazione del patrimonio immobiliare e allo sviluppo sostenibile delle infrastrutture.

Oggi **Coccia Vincenzo S.r.l.** continua il proprio percorso di crescita con lo stesso spirito che ne ha caratterizzato le origini: guardare al futuro con ambizione, investire nell'innovazione e costruire relazioni solide e durature con clienti, partner e comunità, contribuendo allo sviluppo sostenibile del territorio e del settore delle costruzioni.

Vision e Mission

Trasformiamo spazi in luoghi vivi, capaci di connettere le persone e arricchire la quotidianità. Creiamo ambienti che favoriscono benessere, comunità e senso di appartenenza, dove ogni giorno diventa un’esperienza positiva.

Agiamo responsabilmente per lo sviluppo del territorio e il benessere della collettività, integrando qualità, innovazione e affidabilità, nel rispetto dei valori etici, sociali e ambientali e con l’obiettivo di una crescita sostenibile.



Prodotti e mercati

Coccia Vincenzo S.r.l. opera nel mercato delle costruzioni come impresa strutturata e multidisciplinare, capace di gestire progetti complessi che spaziano dall'edilizia civile e industriale al restauro edilizio e alle grandi opere infrastrutturali. Fondata nel solco di una lunga tradizione imprenditoriale nel settore edile, la Società ha progressivamente consolidato il proprio posizionamento attraverso un portafoglio di commesse diversificate, un'elevata specializzazione tecnica e un sistema di gestione certificato che integra qualità, sicurezza, ambiente, anticorruzione e responsabilità sociale.



Ambiti di attività: dalle nuove costruzioni al restauro



L'attività principale di Coccia Vincenzo S.r.l. riguarda la **costruzione e ristrutturazione di edifici residenziali e non residenziali**, in linea con la classificazione camerale e con le certificazioni di sistema ISO 9001 applicate al campo "costruzione e ristrutturazione di edifici".

La Società realizza:

- **Edifici residenziali**: complessi abitativi di nuova costruzione e interventi di riqualificazione su immobili esistenti, orientati al miglioramento del comfort abitativo, dell'efficienza energetica e dell'impatto estetico sul contesto urbano.
- **Strutture turistico-ricettive e alberghiere**: hotel, residence e spazi dedicati all'ospitalità, in cui la qualità costruttiva, la cura delle finiture e la funzionalità degli spazi sono elementi centrali per la soddisfazione degli utenti finali.
- **Spazi commerciali e direzionali**: uffici, showroom, centri commerciali e sedi operative per aziende, progettati per coniugare immagine aziendale, efficienza operativa e flessibilità d'uso degli ambienti.
- **Edifici industriali e strutture produttive**: capannoni, stabilimenti e infrastrutture di supporto alle attività industriali, spesso caratterizzati da esigenze specifiche in termini di portanza, logistica interna, impiantistica e sicurezza.

Un'area di particolare rilievo è rappresentata dal **restauro edilizio e conservativo**, ambito in cui Coccia Vincenzo S.r.l. interviene su edifici storici, beni architettonici di pregio e strutture di interesse pubblico, con opere di consolidamento strutturale, recupero delle facciate, ripristino di elementi decorativi e valorizzazione del patrimonio esistente. Questi interventi richiedono competenze specialistiche, attenzione alla normativa di tutela e capacità di dialogo con enti pubblici, soprintendenze e comunità locali.

Grandi opere e infrastrutture

Accanto all'edilizia civile, Coccia Vincenzo S.r.l. è attiva nel segmento delle **grandi opere e infrastrutture**, che rappresentano uno dei pilastri del posizionamento competitivo della Società.

Tra le principali tipologie di intervento rientrano:

- **Opere stradali e viarie**: costruzione e manutenzione di strade, opere di urbanizzazione primaria e secondaria, sistemi di accesso e viabilità interna a complessi residenziali, industriali e commerciali.
- **Infrastrutture idrauliche e reti di sottoservizi**: costruzione di fognature, reti di drenaggio, condotte idriche e sistemi di gestione delle acque, spesso in contesti urbani complessi e con elevate esigenze di coordinamento con altri servizi.
- **Infrastrutture energetiche**: progetti come la centrale di compressione del gas di Sulmona per SNAM, che richiedono la realizzazione di strutture tecniche con turbocompressori, impianti complessi e elevati standard di sicurezza, innovazione ed efficienza energetica.



In questi ambiti, l'impresa svolge attività di **movimento terra, demolizione, sterri e opere di fondazione**, integrando il ciclo di costruzione dalla fase preliminare di preparazione del sito fino alla consegna dell'opera finita. La capacità di operare come **general contractor** su progetti di ampia scala è supportata dall'attestazione **SOA** per l'esecuzione di lavori pubblici, che abilita la Società a partecipare a gare e appalti in diverse categorie (OG1, OG2, OG3, OG6, OG11, OS7, OS21) e con classi di qualificazione significative.

Integrazione con impiantistica e servizi tecnici

La complessità dei progetti realizzati da Coccia Vincenzo S.r.l. richiede una forte integrazione tra opere civili e **impiantistica tecnologica**. Nei cantieri della Società trovano spazio:

- impianti elettrici e speciali,
- impianti termoidraulici e di climatizzazione,
- sistemi di trattamento aria e ventilazione,
- soluzioni per la produzione di energia da fonti rinnovabili (es. fotovoltaico),
- sistemi di building automation e controllo.

Questa integrazione consente di offrire al mercato soluzioni "**chiavi in mano**", in cui l'edificio o l'opera infrastrutturale è consegnata completa di impianti e servizi, pronta all'uso per il cliente finale. In molti casi, Coccia Vincenzo S.r.l. coordina una rete di fornitori e subappaltatori qualificati, selezionati attraverso processi di due diligence e valutazione del rischio, in coerenza con il Modello 231 e con il sistema ISO 37001 per la prevenzione della corruzione.

Segmenti di mercato e tipologie di clienti

Dal punto di vista dei **mercati serviti**, Coccia Vincenzo S.r.l. è attiva in tre principali segmenti:

1. **Edilizia civile privata**: comprende commesse per clienti privati, gruppi immobiliari, operatori turistico-ricettivi e imprese commerciali, che richiedono soluzioni di alta qualità architettonica e funzionale. In questo contesto, la Società realizza residenze, hotel, spazi retail e uffici, spesso in ambiti urbani o di riqualificazione di aree esistenti.
2. **Edilizia pubblica e opere di interesse collettivo**: comprende interventi su edifici pubblici, infrastrutture viarie e idrauliche, opere energetiche e progetti di riqualificazione urbana, aggiudicati tramite procedure di gara. L'attestazione SOA e le certificazioni di sistema, insieme al Rating di legalità ★★★, costituiscono leve competitive rilevanti per l'accesso a queste commesse.
3. **Edilizia industriale e infrastrutture strategiche**: riguarda progetti per aziende industriali, utility energetiche e operatori di rete, in cui è richiesta capacità tecnica avanzata, gestione strutturata dei rischi e conformità a stringenti requisiti di sicurezza, ambiente e qualità.

In ciascuno di questi segmenti, la Società si propone come partner affidabile per la realizzazione di opere ad elevato contenuto tecnico, con una particolare attenzione alla **durabilità delle strutture**, alla **sicurezza dei cantieri** e alla **sostenibilità dei materiali e delle soluzioni adottate**.

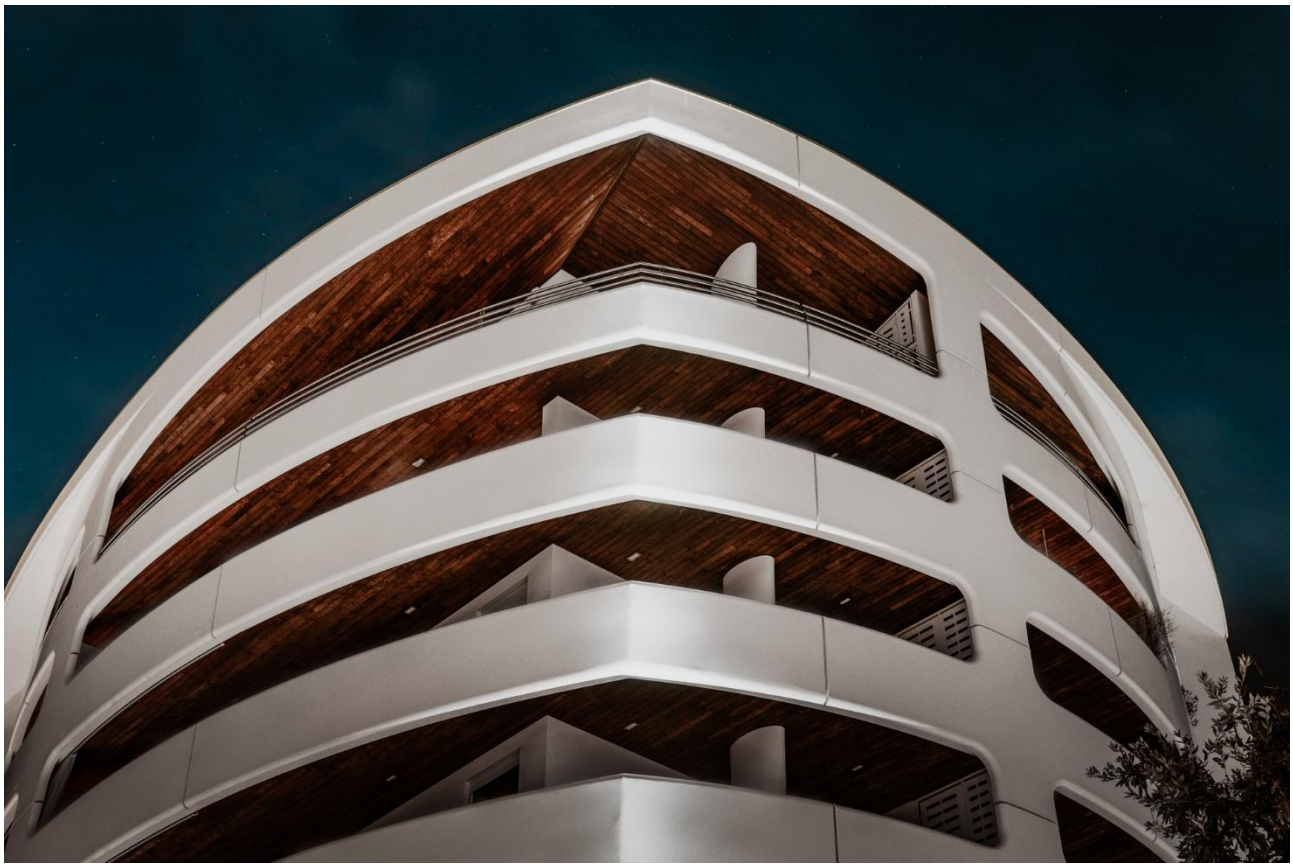
Nel corso degli anni, **Coccia Vincenzo S.r.l.** ha sviluppato un portafoglio di interventi estremamente diversificato, che spazia dal recupero di edifici storici e monumentali alla realizzazione di nuove costruzioni residenziali, alberghiere e scolastiche, fino alla realizzazione di infrastrutture strategiche e impianti legati alla transizione energetica. Le opere realizzate testimoniano la capacità della società di affrontare progetti complessi, coniugando competenze tecniche, innovazione costruttiva, attenzione alla sicurezza e valorizzazione del patrimonio esistente.

Palazzo Vecchio – Firenze



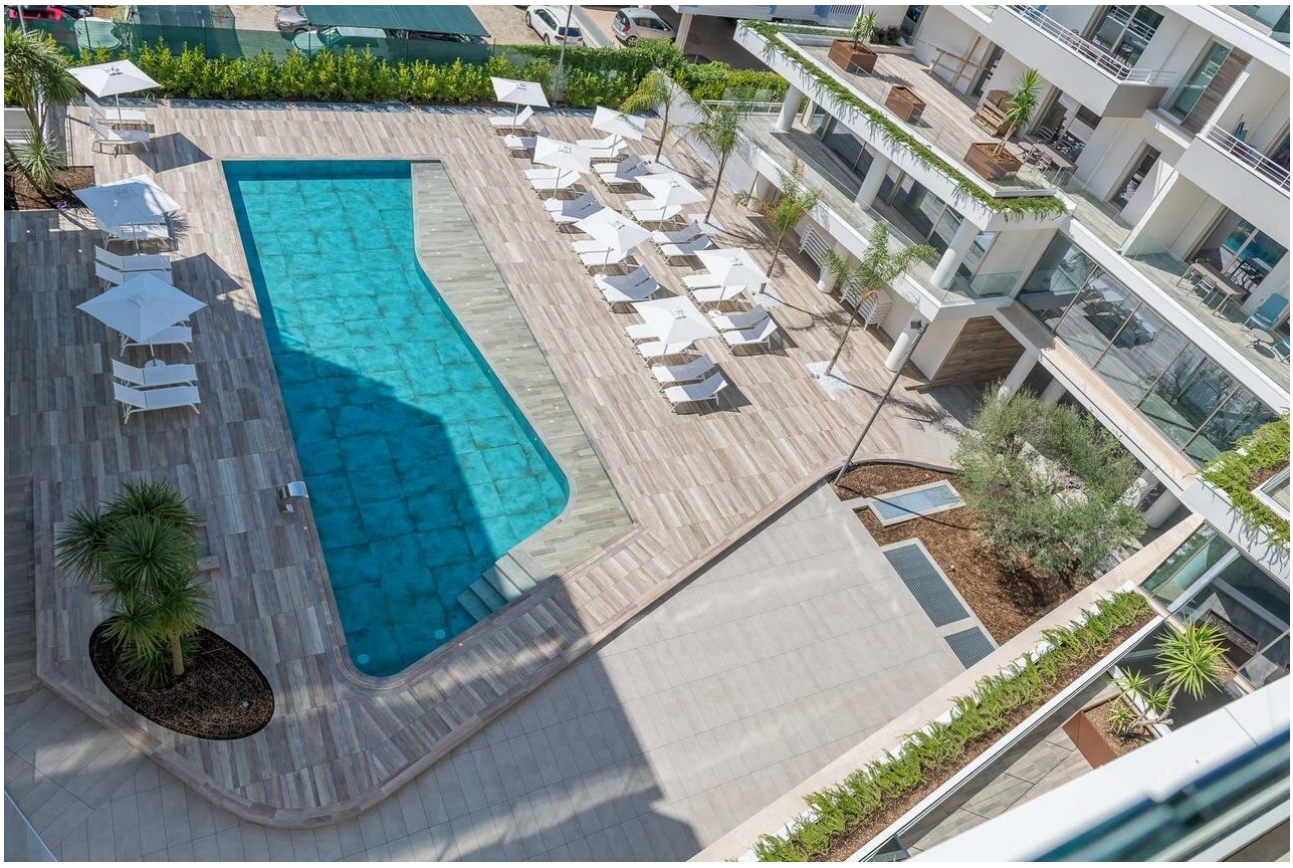
Tra gli interventi di maggiore prestigio figura il restauro conservativo di Palazzo Vecchio, uno dei simboli storici e istituzionali della città di Firenze. L'intervento, realizzato per il Comune di Firenze, si inserisce nell'ambito delle attività dedicate alla tutela e valorizzazione del patrimonio storico, artistico e architettonico nazionale. Il progetto ha richiesto un approccio particolarmente attento alla conservazione degli elementi originali dell'edificio, integrando metodologie tradizionali e soluzioni innovative per garantire elevati standard di sicurezza, funzionalità e sostenibilità. L'opera rappresenta un esempio concreto della capacità dell'azienda di intervenire su beni di elevato valore storico e culturale preservandone l'identità e l'importanza per le generazioni future.

One Hundred - Pescara



Il progetto residenziale One Hundred, situato in Via Tasso a Pescara, rappresenta una realizzazione in cui architettura contemporanea, design e qualità costruttiva si fondono in modo armonico. L'intervento è stato concepito per dare vita a un edificio elegante e distintivo, caratterizzato da una particolare attenzione alle forme architettoniche e alla scelta dei materiali. Il risultato è una costruzione che valorizza il rapporto tra ambiente e abitazione, offrendo elevati standard abitativi e una forte attenzione agli aspetti estetici e funzionali.

Youmami Lifestyle Suite - Giulianova



Nel settore dell'ospitalità, Coccia Vincenzo S.r.l. ha realizzato lo Youmami Lifestyle Suite Hotel di Giulianova. Questo progetto nasce con l'obiettivo di offrire un'esperienza ricettiva moderna e raffinata, attraverso la realizzazione di spazi in grado di coniugare comfort, eleganza e funzionalità. L'intervento evidenzia la capacità dell'azienda di gestire opere dedicate al settore alberghiero, nelle quali la qualità costruttiva e l'attenzione al benessere degli ospiti assumono un ruolo centrale.

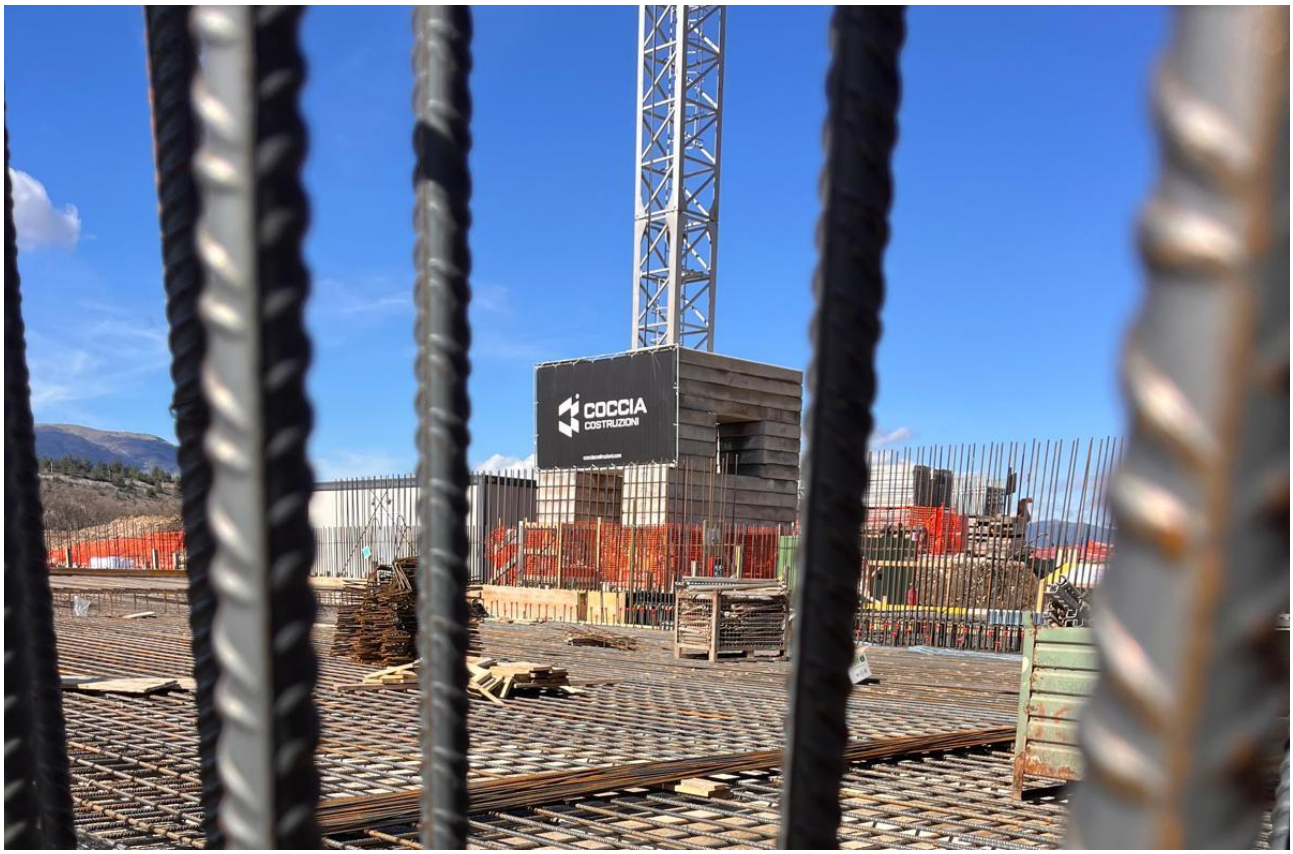
Palazzo Farnese – Gradoli (VT)

L’intervento ha riguardato il miglioramento sismico e il restauro dello storico Palazzo Farnese, edificio cinquecentesco che ospita la sede comunale e il Museo del Costume Farnesiano. Il progetto è stato sviluppato con l’obiettivo di incrementare la sicurezza strutturale dell’immobile, preservandone al contempo il valore storico, artistico e culturale.

Le attività sono state realizzate secondo principi di sostenibilità e conservazione del patrimonio, privilegiando l’impiego di materiali naturali, riciclabili e a basso impatto ambientale, quali malte compatibili, fibre minerali e legno. L’intervento ha consentito di coniugare la tutela di un bene di elevato interesse storico con il miglioramento della resilienza sismica dell’edificio, contribuendo alla salvaguardia del patrimonio culturale e alla valorizzazione del territorio nell’ottica di uno sviluppo sostenibile.



Centrale di compressione del Gas - Sulmona (AQ)



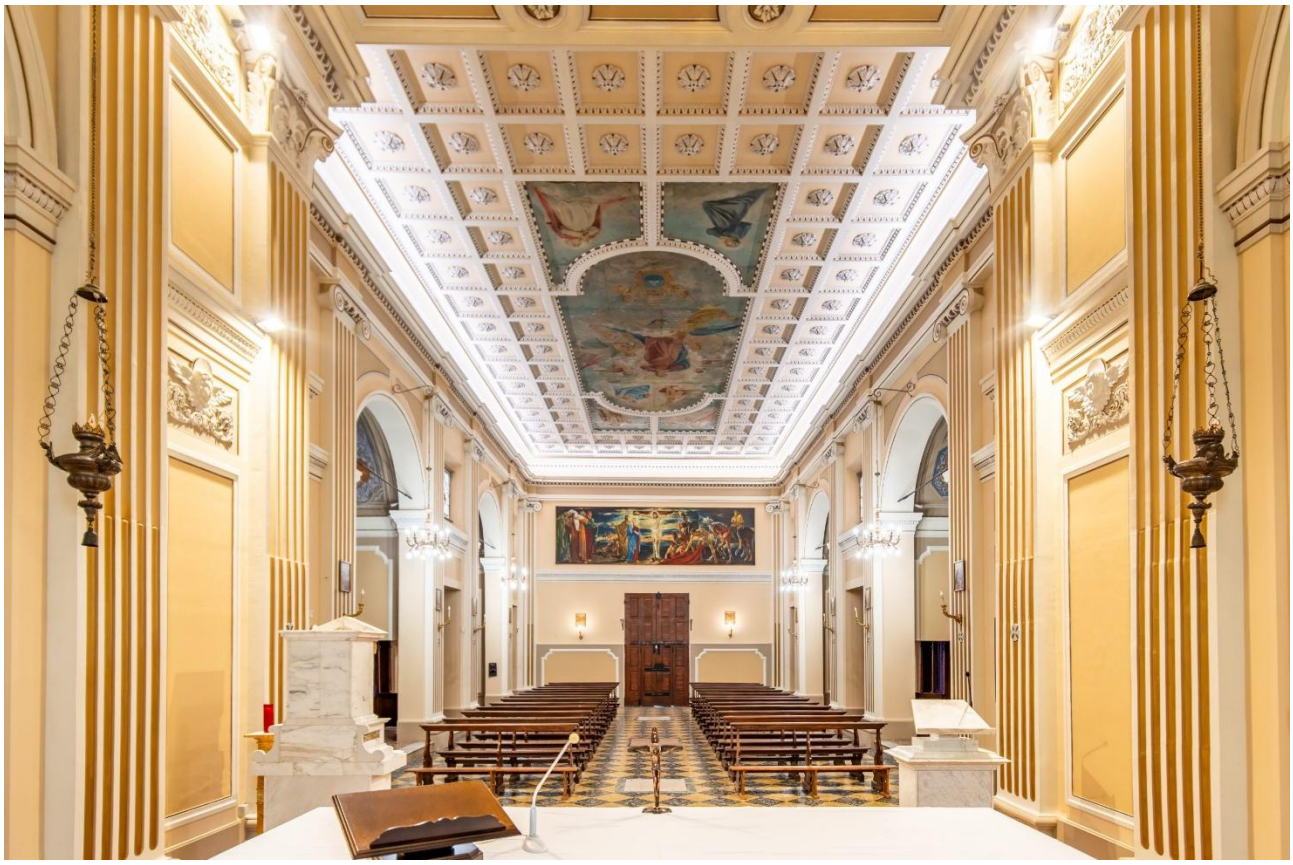
Tra le opere infrastrutturali più rilevanti si colloca la realizzazione della Centrale di Compressione del Gas di Sulmona, sviluppata per SNAM S.p.A. L'intervento ha previsto la costruzione di infrastrutture tecnologicamente complesse, tra cui edifici di controllo e sistemi dedicati ai turbocompressori. L'opera assume una particolare importanza all'interno del sistema energetico nazionale e testimonia la capacità dell'azienda di operare anche in contesti caratterizzati da elevata complessità tecnica e organizzativa. Il progetto è stato sviluppato con una forte attenzione all'innovazione e all'efficienza energetica, contribuendo allo sviluppo di infrastrutture moderne e strategiche.

Montecolino S.p.A. - Provaglio d'Iseo (BS)



Nel settore delle energie rinnovabili, Coccia Vincenzo S.r.l. ha realizzato un impianto fotovoltaico presso il sito di Montecolino S.p.A. per conto di Eni Plenitude. L'intervento conferma il ruolo crescente dell'azienda nei processi di transizione energetica e nello sviluppo di infrastrutture destinate alla produzione di energia da fonti rinnovabili. La collaborazione con Eni Plenitude evidenzia inoltre le competenze maturate dalla società nella costruzione e nel revamping di impianti fotovoltaici su scala nazionale, contribuendo alla diffusione di soluzioni energetiche più sostenibili.

San Michele Arcangelo - Bomporto (MO)



L’intervento sulla Chiesa di San Michele Arcangelo ha avuto come obiettivo la conservazione e il recupero dell’edificio religioso, preservandone il valore storico e architettonico. Attraverso attività di restauro e risanamento conservativo è stato possibile garantire la continuità funzionale della struttura e migliorarne la durabilità nel tempo. Il progetto testimonia l’attenzione della società verso la tutela del patrimonio culturale e religioso, operando con metodologie capaci di rispettare le caratteristiche originarie dell’immobile.

Società Agricola Mantovana - Amadori - Cellino Attanasio (TE)



Per la Società Agricola Mantovana, appartenente al gruppo Amadori, Coccia Vincenzo S.r.l. ha realizzato un importante intervento di ristrutturazione e miglioramento sismico di un edificio agricolo-industriale. Il progetto è stato finalizzato all'incremento della sicurezza strutturale, all'ottimizzazione delle prestazioni energetiche e al miglioramento delle funzionalità operative dell'immobile. L'intervento evidenzia la capacità dell'azienda di operare efficacemente anche nel settore produttivo e industriale, contribuendo all'efficientamento e all'ammodernamento delle infrastrutture esistenti.

Scuola Gigli - Recanati (MC)



La nuova Scuola Gigli di Recanati rappresenta uno degli interventi più significativi nell'ambito della ricostruzione post-sisma e degli investimenti finanziati attraverso il Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR). Il progetto prevede la demolizione e la ricostruzione dell'edificio scolastico secondo moderni criteri antisismici e di sostenibilità. L'utilizzo di isolatori sismici e di soluzioni volte a ridurre i consumi energetici consente di realizzare una struttura sicura, efficiente e orientata al benessere delle future generazioni di studenti.

Centro Commerciale Portogrande - San Benedetto del Tronto (AP)



L’intervento di riqualificazione del Centro Commerciale Portogrande ha interessato sia gli aspetti architettonici che quelli strutturali e impiantistici. Attraverso l’integrazione di tecnologie costruttive moderne e materiali adeguatamente selezionati, il progetto ha permesso di migliorare l’efficienza energetica dell’edificio, incrementandone al contempo il comfort e la funzionalità. Questa realizzazione dimostra l’esperienza della società nei processi di rigenerazione e ammodernamento di strutture ad elevata frequentazione pubblica.

Aggregato Morganti - Acquasanta Terme (AP)



L'Aggregato Morganti costituisce un importante esempio di recupero e ricostruzione del patrimonio edilizio colpito dagli eventi sismici che hanno interessato il Centro Italia. L'intervento è stato sviluppato con l'obiettivo di restituire piena sicurezza e funzionalità all'edificio, mantenendone al tempo stesso le caratteristiche architettoniche originarie. Le attività di consolidamento strutturale e adeguamento alle normative sismiche hanno consentito di preservare il valore storico dell'immobile, contribuendo al processo di ricostruzione e rinascita del territorio.

Nel loro complesso, queste realizzazioni evidenziano la capacità di Coccia Vincenzo S.r.l. di operare in contesti estremamente differenti, dall'edilizia residenziale di pregio alle infrastrutture energetiche, dai progetti di ricostruzione post-sisma agli interventi di restauro monumentale. In tutte le opere emergono alcuni elementi comuni: elevata competenza tecnica, attenzione alla sicurezza delle strutture, valorizzazione del patrimonio esistente, miglioramento dell'efficienza energetica e crescente contributo alla transizione verso modelli di sviluppo più sostenibili.

Posizionamento competitivo e sostenibilità del business

Sul mercato nazionale dell'edilizia, Coccia Vincenzo S.r.l. si distingue per un posizionamento fondato su alcuni elementi chiave:

- una **storia consolidata** nel settore delle costruzioni, che unisce l'esperienza maturata in decenni di attività alla capacità di innovare processi e soluzioni tecniche;
- una struttura organizzativa in grado di gestire contemporaneamente più cantieri, inclusi progetti distribuiti su territori diversi e cantieri complessi per caratteristiche tecniche o logistiche;
- un **sistema di certificazioni** integrato (ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001, SA8000, ISO 37001, UNI/PdR 125), che attesta la conformità dell'organizzazione a standard internazionali in materia di qualità, ambiente, salute e sicurezza, responsabilità sociale, prevenzione della corruzione e parità di genere, rafforzando la credibilità della Società nei confronti di clienti pubblici e privati;

- un **Rating di legalità** ★★★ rilasciato dall'AGCM, che rappresenta un ulteriore indicatore di affidabilità, trasparenza e correttezza nella gestione del business.

Questi elementi si traducono in una proposta di valore orientata non solo alla realizzazione di opere edilizie e infrastrutturali di alto livello, ma anche alla costruzione di relazioni durature con i clienti e i territori in cui l'azienda opera. Ogni cantiere diventa, in questo senso, un luogo in cui la visione "immaginare, progettare e costruire un mondo nuovo avvicinando il presente al futuro in totale sicurezza e sostenibilità ambientale" si realizza attraverso scelte tecniche, organizzative ed etiche coerenti.

L'insieme dei prodotti e dei mercati serviti conferma Coccia Vincenzo S.r.l. come attore rilevante nel panorama dell'edilizia italiana, capace di coniugare crescita economica, innovazione tecnica e responsabilità verso le persone, le comunità e l'ambiente, in linea con gli obiettivi di sviluppo sostenibile perseguiti dalla Società.

Highlights 2025

15.552 GJ
di consumi energetici

143 milioni di €
di valore economico direttamente generato

0,0134 GJ/€K
di intensità energetica

0,00748 tCO2eq/€K
di intensità emissiva

270 Kwh
di energia elettrica installata con Eni Plenitude

180
cantieri attivi

500 Tn
di rifiuti prodotti, 91 % dei quali non pericolosi

201
dipendenti

★★★

Tripla stella come rating AGCOM

3.326
ore di formazione

3 certificazioni per la qualità, ambiente, salute e sicurezza
(ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001)

3 certificazioni per l'etica, governance e responsabilità sociale
(ISO 37001, SA800, UNI\PdR 125:2022)

1 qualificazione tecnica e di mercato (SOA)

Analisi di materialità

In occasione della redazione del suo **primo Bilancio di Sostenibilità**, riferito all'esercizio chiuso al **31 dicembre 2025**, **Coccia Vincenzo S.r.l.** ha sviluppato un processo di **analisi di materialità degli impatti** finalizzato a individuare gli ambiti nei quali le attività aziendali generano, o possono generare, gli impatti più significativi dal punto di vista economico, ambientale e sociale.

L'analisi è stata condotta in coerenza con i **GRI Universal Standards 2021**, che introducono il principio di **Impact Materiality**, secondo il quale sono considerati materiali quei temi che riflettono gli impatti più rilevanti che un'organizzazione genera o potrebbe generare sull'economia, sull'ambiente e sulle persone, inclusi gli impatti sui diritti umani, quale conseguenza diretta o indiretta delle proprie attività e delle relazioni commerciali instaurate lungo la catena del valore.

Per **Coccia Vincenzo S.r.l.**, l'analisi di materialità rappresenta non soltanto un adempimento metodologico a supporto della rendicontazione, ma uno strumento strategico volto a comprendere e presidiare gli aspetti ESG maggiormente rilevanti per il business, orientando le future politiche aziendali verso un modello di crescita sempre più sostenibile, innovativo e responsabile.

Considerando che il presente documento rappresenta la **prima esperienza di rendicontazione della Società**, il processo è stato sviluppato secondo un approccio progressivo e strutturato, finalizzato a garantire completezza, coerenza metodologica e allineamento alle migliori pratiche nazionali e internazionali in materia di sostenibilità.

Valutazione degli impatti

Il processo di analisi di materialità si è basato su un approccio articolato in quattro fasi principali, che hanno consentito di identificare, valutare e prioritizzare gli impatti associati alle attività della Società.

1. Analisi del contesto e del posizionamento aziendale

La prima fase del processo di analisi di materialità è stata dedicata alla comprensione del contesto in cui opera **Coccia Vincenzo S.r.l.** e all'individuazione delle principali tematiche di sostenibilità rilevanti per il settore delle costruzioni. A tal fine è stata svolta un'attività di benchmark e di analisi documentale finalizzata a raccogliere informazioni sulle migliori pratiche ESG adottate sia a livello nazionale sia internazionale.

Sono stati esaminati studi e ricerche di settore, standard di sostenibilità riconosciuti a livello internazionale, documenti di rendicontazione non finanziaria e Bilanci di Sostenibilità pubblicati da aziende operanti nei comparti delle costruzioni, dell'impiantistica e dell'ingegneria civile, oltre a linee guida e orientamenti emanati da associazioni di categoria, organismi istituzionali e stakeholder di riferimento.

Questa attività ha consentito di comprendere l'evoluzione delle aspettative del mercato e della società nei confronti delle imprese del settore, nonché di identificare le principali tematiche ESG che caratterizzano il comparto di riferimento. In particolare, sono emersi come particolarmente rilevanti gli aspetti legati alla **salute e sicurezza nei cantieri**, alla **gestione responsabile dei fornitori e della catena di fornitura**, alla **formazione e valorizzazione delle competenze**, alla **tutela dell'ambiente**, alla **gestione dei rifiuti**, all'**innovazione tecnologica**, all'**efficienza energetica**, all'**etica e alla conformità normativa**, alla **qualità delle opere realizzate** e alla **valorizzazione del capitale umano**.

Le evidenze raccolte hanno costituito la base di partenza per le successive fasi dell'analisi, consentendo di individuare i temi potenzialmente materiali da approfondire in relazione alle specifiche caratteristiche, attività e modalità operative di **Coccia Vincenzo S.r.l.**.

2. Identificazione degli impatti e dei temi potenzialmente materiali

A seguito dell'analisi del contesto e delle principali tematiche ESG emerse dal benchmark settoriale, **Coccia Vincenzo S.r.l.** ha avviato un processo di approfondimento interno volto a comprendere in che modo le proprie attività possano generare impatti economici, ambientali e sociali lungo l'intera catena del valore.

L’attività è stata condotta attraverso l’analisi dei processi aziendali, della documentazione interna disponibile e delle informazioni raccolte presso le diverse funzioni organizzative, con il coinvolgimento diretto della Direzione e dei principali responsabili aziendali. Tale approccio ha consentito di sviluppare una visione complessiva delle attività della Società e delle loro possibili implicazioni sugli stakeholder e sul contesto in cui opera.

In questa fase sono stati identificati e analizzati sia gli impatti positivi sia quelli potenzialmente negativi derivanti dalle attività aziendali, considerando gli effetti generati sulle persone, sui lavoratori, sui clienti, sui fornitori, sulle comunità locali, sull’ambiente e sul territorio. L’analisi ha inoltre tenuto conto delle possibili implicazioni sul sistema economico e delle ricadute che le attività della Società possono produrre lungo la filiera di riferimento.

Per ciascun tema individuato sono stati esaminati gli effetti generati dalle attività operative, le possibili conseguenze per gli stakeholder coinvolti, i rischi e le opportunità associati alla gestione del tema e gli impatti che possono manifestarsi lungo la catena del valore. Questo lavoro di approfondimento ha consentito di comprendere non soltanto dove la Società esercita le proprie influenze più significative, ma anche in quali ambiti possa contribuire maggiormente alla creazione di valore sostenibile nel lungo periodo.

L’attività di identificazione degli impatti ha quindi permesso di costruire una prima mappatura delle tematiche rilevanti per **Coccia Vincenzo S.r.l.**, costituendo la base di partenza per la successiva fase di valutazione della significatività e di definizione dei temi materiali da includere nel presente Bilancio di Sostenibilità.

3. Valutazione della significatività degli impatti

Una volta individuati i principali impatti generati dalle attività di **Coccia Vincenzo S.r.l.**, è stata avviata una fase di valutazione finalizzata a comprenderne il livello di rilevanza e significatività. Tale attività ha visto il coinvolgimento della Direzione e delle principali funzioni aziendali, che hanno contribuito a fornire una visione trasversale delle priorità operative, gestionali e strategiche della Società.

L'obiettivo di questa fase è stato quello di individuare gli impatti che possono influenzare maggiormente la capacità dell'azienda di generare valore nel tempo e che, allo stesso tempo, risultano più rilevanti per i propri stakeholder. Per ciascun impatto identificato sono stati pertanto considerati diversi elementi, tra cui la gravità delle conseguenze generate, l'estensione degli effetti sui soggetti coinvolti, la probabilità che tali impatti possano manifestarsi, la loro rilevanza per il perseguimento degli obiettivi aziendali e il livello di interesse espresso dagli stakeholder.

In coerenza con i principi dei **GRI Standards 2021**, la significatività complessiva degli impatti è stata determinata combinando la valutazione della gravità con quella della probabilità di accadimento. Per garantire uniformità e comparabilità delle valutazioni, entrambe le dimensioni sono state analizzate attraverso una scala di cinque livelli, che ha consentito di attribuire a ciascun impatto un punteggio complessivo di rilevanza.

Questo approccio ha permesso di distinguere gli impatti maggiormente significativi da quelli meno rilevanti, fornendo una base metodologica solida per la successiva definizione delle priorità di rendicontazione e delle aree strategiche sulle quali concentrare gli impegni aziendali in materia di sostenibilità.

4. Prioritizzazione e definizione dei temi materiali

I risultati ottenuti dalla fase di valutazione sono stati successivamente analizzati e confrontati al fine di individuare le tematiche che presentano il più elevato livello di rilevanza per **Coccia Vincenzo S.r.l.** e per i suoi stakeholder.

La prioritizzazione degli impatti ha consentito di identificare i temi materiali che costituiscono il riferimento per la struttura del presente Bilancio di Sostenibilità e rappresentano gli ambiti sui quali la Società concentra oggi la propria attenzione e le proprie iniziative di miglioramento.

L'analisi ha evidenziato come, per un'impresa operante nel settore delle costruzioni, assumano particolare rilevanza le tematiche connesse alla salute e sicurezza dei lavoratori e delle attività di cantiere, alla qualità delle opere realizzate e alla gestione responsabile dei rapporti con clienti, fornitori e partner commerciali. Allo stesso tempo sono emersi come prioritari gli aspetti legati alla valorizzazione delle persone, alla formazione continua, ai sistemi

di welfare aziendale e alla crescita professionale dei dipendenti, elementi considerati essenziali per sostenere lo sviluppo dell'organizzazione nel lungo periodo.

Tra i temi maggiormente significativi figurano inoltre l'innovazione tecnologica, la digitalizzazione dei processi, l'efficienza energetica, il contributo alla transizione energetica, la corretta gestione dei rifiuti e la tutela dell'ambiente. Questi aspetti riflettono la crescente attenzione della Società verso modelli operativi capaci di coniugare competitività, innovazione e sostenibilità.

Particolare importanza è stata attribuita anche ai temi legati all'etica aziendale, alla conformità normativa e alla gestione della catena di fornitura, considerati elementi fondamentali per garantire affidabilità, trasparenza e creazione di valore lungo l'intero ecosistema di business.

I temi materiali individuati rappresentano pertanto gli ambiti nei quali **Coccia Vincenzo S.r.l.** ritiene di poter generare gli impatti più significativi e il maggiore valore condiviso per lavoratori, clienti, fornitori, comunità locali e territorio. Essi costituiscono la base per l'impostazione delle future strategie ESG dell'azienda e rappresentano il punto di partenza di un percorso di sostenibilità che la Società intende consolidare e sviluppare progressivamente negli anni a venire.

Stakeholder engagement

Poiché il 2025 rappresenta il primo anno di rendicontazione di sostenibilità di **Coccia Vincenzo S.r.l.**, il processo di materialità è stato sviluppato prevalentemente attraverso il coinvolgimento della **governance aziendale** e delle **principali funzioni interne** (dipendenti), **fornitori**, **Università** e **associazioni di categoria**.

Il **processo di Stakeholder Engagement** avviato dalla Società ha registrato un **tasso di risposta medio pari al 70%,** evidenziando un **discreto livello di partecipazione** da parte degli stakeholder coinvolti, considerando come primo esercizio.

La Società intende tuttavia rafforzare progressivamente le attività di **stakeholder engagement**, estendendo nei prossimi esercizi il coinvolgimento diretto di categorie esterne quali:

- *clienti;*
- *istituti di credito;*
- *partner commerciali;*
- *enti pubblici;*
- *comunità locali;*

L'obiettivo sarà quello di integrare in modo sempre più strutturato le aspettative degli stakeholder nel processo di identificazione e valutazione delle tematiche materiali, garantendo una rendicontazione sempre più completa, trasparente e rappresentativa degli impatti generati dalla Società.

L’analisi di materialità deve infatti essere considerata un processo dinamico e in continua evoluzione, che **Coccia Vincenzo S.r.l.** si impegna ad aggiornare periodicamente per riflettere l’evoluzione del contesto normativo, del settore delle costruzioni, delle attività aziendali e delle aspettative dei propri stakeholder, consolidando nel tempo il proprio percorso verso uno sviluppo sostenibile e responsabile.

Nelle pagine seguenti sono presentate due tabelle che illustrano gli impatti positivi e negativi:

Portata Impatto:	■■■■■ Alta	■■■■ Medio Alta

Ambito	Tema Materiale	Descrizione impatto	Tipo Impatto	Effetto	Portata Impatto
AMBIENTALE	Qualità del prodotto e del servizio	L'attenzione alla qualità in progettazione, realizzazione e gestione consente a Coccia di offrire opere sicure, affidabili e durevoli, riducendo interventi correttivi e aumentando soddisfazione dei clienti e competitività.	Positivo	Potenziale Medio – Lungo Termine	■■■■■
	Cambiamento climatico	L'efficientamento energetico di attività e cantieri, insieme all'uso di tecnologie e macchinari a minor consumo, riduce fabbisogno energetico ed emissioni, favorendo modelli operativi più sostenibili.	Positivo	Potenziale Medio – Lungo Termine	■■■■
	Gestione dei rifiuti ed economia circolare	La riduzione, separazione e valorizzazione dei rifiuti di cantiere consente a Coccia di limitare il conferimento in discarica, migliorare l'efficienza operativa e promuovere il riuso delle risorse.	Positivo	Potenziale Medio Termine	■■■■
	Efficienza energetica ed emissioni	Soluzioni progettuali efficienti, materiali a minore intensità carbonica e cantieri ottimizzati riducono consumi ed emissioni, migliorando al contempo durabilità e resilienza delle infrastrutture.	Positivo	Potenziale Medio – Lungo Termine	■■■■■
	Biodiversità, ecosistemi e tutela del territorio	L'integrazione di criteri di tutela ambientale nelle opere consente di limitare gli impatti su habitat e specie, ridurre il consumo di suolo e favorire il ripristino delle aree interessate dai lavori.	Positivo	Potenziale Medio – Lungo Termine	■■■■■
	Consumi energetici ed emissioni	Le attività di costruzione comportano elevati consumi di energia e carburanti, generando emissioni dirette e indirette legate a cantieri, movimentazione, materiali e catena di fornitura.	Negativo	Effettivo Lungo Termine	■■■■■
	Gestione dei rifiuti ed economia circolare	Le attività di costruzione, demolizione e manutenzione generano quantità significative di rifiuti, anche pericolosi; una gestione non ottimale può aumentare smaltimento, impatti ambientali e rischi normativi.	Negativo	Effettivo Medio Termine	■■■■
	Biodiversità, ecosistemi e tutela del territorio	Le attività di cantiere possono incidere negativamente su biodiversità ed ecosistemi attraverso consumo di suolo, frammentazione degli habitat e pressioni su flora e fauna, soprattutto in aree sensibili.	Negativo	Effettivo Medio Termine	■■■■■
	Cambiamento climatico	L'uso intensivo di energia, carburanti e materiali emissivi può contribuire al cambiamento climatico, mentre eventi climatici estremi possono influire su operatività, tempi e costi dei progetti.	Negativo	Effettivo Lungo Termine	■■■■■
GOVERNANCE	Performance economica e creazione di valore	Una gestione efficiente, basata su pianificazione accurata e standard qualitativi elevati, rafforza la solidità economico-finanziaria di Coccia. Il rispetto di tempi e costi e relazioni durature con clienti e partner favoriscono valore e competitività nel medio-lungo termine.	Positivo	Potenziale Medio Termine	■■■■
	Gestione responsabile della catena di fornitura	La selezione e valutazione dei fornitori secondo criteri ambientali, sociali ed etici promuove una supply chain più sostenibile. Fornitori affidabili e locali, ove possibile, riducono i rischi operativi, migliorano la tracciabilità e favoriscono pratiche responsabili.	Positivo	Potenziale Medio Termine	■■■■
	Salute e sicurezza sul lavoro	Le attività di costruzione e infrastrutturali comportano rischi per salute e sicurezza dei lavoratori, legati a cantieri, macchinari, lavori in quota e condizioni ambientali. Un presidio inadeguato può causare infortuni, con effetti su benessere, continuità operativa e reputazione.	Negativo	Potenziale Medio – Lungo Termine	■■■■■
	Qualità, sicurezza e affidabilità delle opere	Complessità dei progetti, vincoli temporali e criticità operative possono compromettere il mantenimento degli standard qualitativi. Ritardi, varianti e inefficienze possono incidere su qualità delle opere, soddisfazione dei clienti, costi e affidabilità percepita.	Negativo	Potenziale Medio – Lungo Termine	■■■■■
	Etica, integrità e governance aziendale	Governance debole, controlli interni inefficaci e scarsa trasparenza possono esporre Coccia a rischi di pratiche non etiche, conflitti di interesse e non conformità normativa, con impatti su fiducia degli stakeholder, reputazione e profilo legale.	Negativo	Potenziale Medio – Lungo Termine	■■■■■

Ambito	Tema Materiale	Descrizione impatto	Tipo Impatto	Effetto	Portata Impatto
	Gestione responsabile della catena di fornitura	Una supply chain complessa può rendere difficile il controllo delle pratiche ambientali e sociali dei fornitori. Presìdi e monitoraggi insufficienti possono generare rischi ambientali, sociali e normativi, con effetti su sostenibilità dei progetti e reputazione.	Negativo	Potenziale Medio – Lungo Termine	■■■■■
	Performance economica e creazione di valore	La performance economica può risentire di aumenti dei costi delle materie prime, ritardi, imprevisti operativi e contenziosi. L'elevata intensità di capitale e la dipendenza dal mercato aumentano i rischi economico-finanziari su margini, liquidità e stabilità dei risultati.	Negativo	Potenziale Medio Termine	■■■■
SOCIALE	Salute e sicurezza sul lavoro	L'adozione di sistemi strutturati di salute e sicurezza, formazione continua, procedure operative e dispositivi di protezione consente a Coccia di ridurre infortuni e malattie professionali. Il monitoraggio costante delle condizioni di lavoro favorisce ambienti più sicuri, benessere dei lavoratori e continuità operativa.	Positivo	Potenziale Medio Termine	■■■■■
	Condizioni di lavoro, benessere e tutela dei lavoratori	Politiche e procedure orientate al rispetto della normativa e dei contratti collettivi permettono a Coccia di garantire condizioni di lavoro eque e sicure. Il monitoraggio dei cantieri e il contrasto alle irregolarità rafforzano stabilità occupazionale, soddisfazione dei lavoratori e fiducia interna.	Positivo	Potenziale Medio – Lungo Termine	■■■■
	Formazione, sviluppo delle competenze e valorizzazione del personale	Gli investimenti nella formazione continua rafforzano le competenze del personale e migliorano la qualità delle attività operative. Percorsi formativi strutturati supportano la crescita professionale e la capacità dell'azienda di adattarsi a evoluzioni normative, tecnologiche e di mercato.	Positivo	Potenziale Medio – Lungo Termine	■■■■
	Etica e integrità	Principi etici chiari, trasparenza nei processi decisionali, codice etico, procedure anticorruzione e canali di segnalazione aiutano Coccia a prevenire comportamenti non conformi. Questi strumenti rafforzano la fiducia degli stakeholder e promuovono una gestione responsabile.	Positivo	Effettivo Medio – Lungo Termine	■■■■
	Comunità locali e sviluppo del territorio	Le opere civili e infrastrutturali realizzate da Coccia contribuiscono allo sviluppo del territorio e al miglioramento dei servizi. La creazione di occupazione, il coinvolgimento di fornitori locali e il dialogo con gli stakeholder favoriscono crescita economica locale e relazioni positive con le comunità.	Positivo	Effettivo Medio Termine	■■■■
	Condizioni di lavoro, tutela dei lavoratori e gestione della catena del valore	Cantieri complessi e ricorso a subappalti possono esporre Coccia a rischi legati a irregolarità contrattuali, carichi di lavoro elevati e difficoltà di controllo dei fornitori. In assenza di adeguati presìdi, tali rischi possono incidere su benessere dei lavoratori, continuità operativa e reputazione aziendale.	Negativo	Potenziale Medio Termine	■■■■
	Formazione, sviluppo delle competenze e valorizzazione del personale	Una pianificazione formativa non adeguata o un accesso non equilibrato alle opportunità di sviluppo possono generare carenze di competenze. Risorse limitate o scarso coinvolgimento dei lavoratori operativi possono ridurre qualità del lavoro, sicurezza e capacità dell'organizzazione di affrontare nuove sfide.	Negativo	Potenziale Medio Termine	■■■■
	Comunità locali e sviluppo del territorio	Le attività di cantiere possono generare disagi per le comunità locali, legati a rumore, traffico, emissioni temporanee e limitazioni nell'uso degli spazi. Senza adeguato coinvolgimento degli stakeholder e misure di mitigazione, questi effetti possono peggiorare la percezione dei progetti e dell'azienda.	Negativo	Potenziale Medio Termine	■■■■

Considerato che il presente documento rappresenta il primo Bilancio di Sostenibilità redatto dalla Società in conformità agli Standard GRI, per alcuni indicatori non è stato possibile fornire una serie storica comparativa, in

quanto i dati relativi all’esercizio 2024 non erano disponibili o non risultavano adeguatamente tracciati. Pertanto, tali informazioni sono rendicontate esclusivamente con riferimento all’esercizio 2025.

La Società si impegna a garantire, nei futuri cicli di reporting, una progressiva estensione e omogeneizzazione della base informativa, al fine di migliorare la comparabilità dei dati nel tempo.

Responsabilità Ambientale nelle attività di costruzione

Le attività di costruzione e infrastrutturali svolte da Coccia Vincenzo S.r.l. si inseriscono in un contesto caratterizzato da impatti ambientali rilevanti, legati all'utilizzo di energia e materiali, alla produzione di rifiuti e alle modifiche del territorio e degli ecosistemi. In questo scenario, la tutela dell'ambiente rappresenta per l'azienda un fattore strategico, strettamente connesso alla qualità delle opere realizzate, alla creazione di valore nel lungo periodo e alla responsabilità verso le comunità in cui opera.

Coccia Vincenzo S.r.l. orienta le proprie scelte progettuali e operative alla riduzione dell'impatto ambientale lungo l'intero ciclo di vita delle opere, promuovendo l'efficienza energetica dei cantieri, l'impiego di tecnologie e materiali più sostenibili e la diffusione di pratiche di economia circolare nella gestione dei rifiuti. L'attenzione agli ecosistemi e al contesto territoriale, la cura nella pianificazione delle attività e la ricerca di soluzioni resilienti agli effetti del cambiamento climatico sono elementi che caratterizzano l'approccio dell'impresa alle tematiche ambientali.

In continuità con la propria storia di impresa di costruzioni impegnata in progetti complessi, Coccia Vincenzo S.r.l. considera la protezione dell'ambiente non solo un obbligo normativo, ma un valore fondante della propria identità industriale. Questo si traduce nell'adozione di standard tecnici elevati, in investimenti in innovazione tecnologica e nella collaborazione con clienti, fornitori e partner tecnici per promuovere soluzioni costruttive sempre più sostenibili e compatibili con gli equilibri ecosistemici dei territori in cui l'azienda opera.

Per assicurare una gestione rigorosa e coerente delle tematiche ambientali, Coccia Vincenzo S.r.l. ha integrato tali aspetti all'interno del proprio sistema di governance e di controllo interno. L'allegato al Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo, predisposto ai sensi del D.Lgs. 8 giugno 2001 n. 231, identifica le aree sensibili ai reati ambientali e fornisce una mappatura dettagliata dei processi aziendali, sia in termini di descrizione che di responsabilità operative. Questo garantisce una gestione strutturata dei rischi ambientali, che vengono monitorati con particolare attenzione lungo tutte le fasi di progettazione, realizzazione e gestione delle opere.

Il Modello 231 di Coccia Vincenzo S.r.l. include una Parte Speciale dedicata esclusivamente all'ambiente, che riflette l'importanza attribuita alla tutela ambientale come valore fondamentale per l'impresa e per il Gruppo di riferimento. Tale sezione raccoglie principi di comportamento, protocolli operativi e misure organizzative finalizzate a prevenire la commissione di reati ambientali e a rafforzare una cultura diffusa di responsabilità e prevenzione all'interno dell'azienda.

Coccia Vincenzo S.r.l. mira a ridurre costantemente l'impatto ambientale delle proprie attività di costruzione e delle opere realizzate, migliorando al contempo le principali caratteristiche prestazionali delle infrastrutture – come durabilità, sicurezza, efficienza energetica e integrazione nel contesto territoriale – per rispondere alle esigenze dei clienti e alle nuove richieste del mercato. Questo impegno per la sostenibilità ambientale si consolida nel tempo attraverso l'adozione di standard tecnici evoluti, la progressiva diffusione di soluzioni a minore intensità emissiva[1] e lo sviluppo di sistemi di gestione ambientale ispirati ai requisiti della norma ISO 14001, volti a promuovere la protezione ambientale e a prevenire l'inquinamento, in coerenza con la strategia di lungo periodo dell'azienda.

[1] **Intensità delle emissioni:** rapporto tra le emissioni complessive di Scope 1 e Scope 2 (location-based) e il fatturato, che misura le emissioni generate per mille euro di ricavi.



Rifiuti Prodotti

(GRI 306-1-2-3)

Le attività di costruzione e infrastrutturali di Coccia Vincenzo S.r.l. comportano la **generazione di volumi significativi di rifiuti**, spesso **eterogenei** per **natura** e per **pericolosità**, originati dalle fasi di **realizzazione**, **demolizione**, **ristrutturazione** e **manutenzione** delle opere. In questo contesto, la gestione corretta dei rifiuti rappresenta per l'azienda un ambito prioritario, sia in termini di tutela ambientale e conformità normativa, sia in relazione all'efficienza operativa dei cantieri e alla prevenzione dei rischi per i lavoratori e per le comunità locali.

Coccia Vincenzo S.r.l. si impegna a ridurre, ove possibile, la produzione di rifiuti lungo il ciclo di esecuzione dei lavori, promuovendo soluzioni progettuali e organizzative che favoriscano il riutilizzo dei materiali, il recupero delle frazioni riciclabili e la limitazione del conferimento in discarica. La corretta separazione dei rifiuti nei cantieri, l'adozione di procedure strutturate per la gestione delle diverse tipologie di scarti e la collaborazione con operatori specializzati nel recupero e nello smaltimento costituiscono elementi centrali dell'approccio aziendale. Attraverso il presidio dei flussi di rifiuti e il monitoraggio dei relativi indicatori, Coccia Vincenzo S.r.l. mira a rendere i propri cantieri sempre più efficienti e a contribuire alla diffusione dei principi dell'economia circolare nel settore delle costruzioni, riducendo gli impatti ambientali associati alle proprie attività e rafforzando il proprio impegno verso uno sviluppo sostenibile.

La quantità di rifiuti prodotti nel periodo di rendicontazione risulta strettamente correlata al numero di cantieri attivi, alla loro complessità tecnica e alle specifiche caratteristiche degli interventi realizzati, fattori che determinano una variabilità significativa dei flussi di rifiuti nel tempo. Alla data di redazione del presente Bilancio di Sostenibilità, il dato quantitativo puntuale relativo ai rifiuti prodotti nel corso dell'esercizio 2024 non risulta disponibile, in ragione della complessità connessa all'elaborazione e alla completa ricostruzione dei flussi informativi provenienti dai diversi cantieri e dagli operatori coinvolti nella gestione dei rifiuti.

Coccia Vincenzo S.r.l. riconosce tale limitazione informativa come un elemento di miglioramento su cui intervenire

nei prossimi esercizi e si impegna a proseguire nel rafforzamento dei sistemi di monitoraggio e rendicontazione dei rifiuti prodotti, al fine di garantire, in futuro, una rappresentazione sempre più accurata e trasparente delle proprie performance ambientali in questo ambito.

Tabella: "*Rifiuti pericolosi e non pericolosi*"

Rifiuti prodotti	**u.m.**	**2025**
Rifiuti pericolosi		46,87
Rifiuti non pericolosi	**t.**	453,18
Totale		**500,05**

Nel periodo oggetto di rendicontazione, la società ha prodotto complessivamente 500 tonnellate di rifiuti. Di questi, il 9% (pari a 46,87 tonnellate) rientra nella categoria dei rifiuti pericolosi, mentre le restanti 453,2 tonnellate (91%) sono riconducibili a categorie di rifiuti classificati come non pericolosi.

Tabella: "*Rifiuti prodotti per tipologia*"

Composizione dei rifiuti pericolosi	u.m.	2025
150111 *Imballaggi metallici*	t.	*0,50*
200123 *Apparecchiature fuori uso*		*1,23*
080112 *Vernice*		*0,04*
180202 *Rifiuti raccolti e smaltiti con precauzioni per evitare infezioni*		*16,69*
170603 *Materiali isolanti*		*4,12*
200135 *Apparecchiature elettriche ed elettroniche fuori uso*		*2,57*
150110 *Imballaggi contenenti residui sostanze pericolose*		*21,72*
Totale rifiuti pericolosi		**46,87**

Composizione dei rifiuti NON pericolosi	u.m.	2025
191201 *Carta e cartone*	t.	*3,67*
150102 *Imballaggi di plastica*		*0,64*
200201 *Rifiuti biodegradabili*		*0,20*
170904 *Rifiuti misti costruzione/demolizione*		*179,70*
200138 *Legno*		*79,79*
200140 *Metalli*		*21,36*
170203 *Plastica*		*19,70*
170802 *Materiali da costruzione a base di gesso*		*14,33*
170101 *Cemento*		*18,02*
150106 *Imballaggi in materiali misti*		*32,99*
200327 *Rifiuti ingombranti*		*82,78*
Totale rifiuti NON pericolosi		**453,18**

Totale rifiuti (pericolosi + NON pericolosi)	t.	500,05

Nel corso del 2025, tra i rifiuti classificati come **pericolosi**, le categorie che hanno contribuito in misura più significativa ai quantitativi complessivamente prodotti dalla Società sono risultate gli **Imballaggi contenenti residui sostanze pericolose**, pari a **21,7 tonnellate**, e i **Rifiuti raccolti e smaltiti con precauzioni per evitare infezioni,**

pari a **16,69 tonnellate**. Tali categorie rappresentano rispettivamente il **46%** e il **36%** del totale dei rifiuti pericolosi prodotti.

Le altre principali tipologie di rifiuti pericolosi generate nel periodo sono:

- **Materiali isolanti**: 4,12 tonnellate (**9%**);
- **Apparecchiature elettriche ed elettroniche fuori uso (RAEE)**: 2,5 tonnellate (**4%**).

Per quanto riguarda i **rifiuti non pericolosi**, le categorie più rilevanti sono costituite dai **rifiuti misti da costruzione e demolizione**, con **179 tonnellate**, e dal **legno** proveniente da casseforme, ponteggi, maschere di colaggio e altre strutture, per un totale di **79,8 tonnellate**. Tali flussi rappresentano rispettivamente il **40%** e il **18%** del totale dei rifiuti non pericolosi prodotti.

Seguono, per quantità generate:

- **Imballaggi in materiali misti**: 32,9 tonnellate (**7%**);
- **Rifiuti metallici**: 21,36 tonnellate (**5%**);
- **Rifiuti plastici**: 19,7 tonnellate (**4%**);
- **Materiali da costruzione a base di gesso**: 14,3 tonnellate (**4%**).

Nel complesso, la produzione di rifiuti della Società nel 2025 risulta concentrata in un numero limitato di categorie, riconducibili prevalentemente alle attività di costruzione, demolizione e gestione dei cantieri, che incidono in maniera determinante sia sui quantitativi di rifiuti pericolosi sia su quelli non pericolosi.

La gestione dei rifiuti rappresenta un presidio fondamentale nell'ambito del sistema di gestione ambientale di Coccia Vincenzo S.r.l. e costituisce uno degli strumenti principali attraverso cui la Società persegue la prevenzione e la mitigazione degli impatti generati dalle proprie attività operative e di cantiere. In tale contesto, l'azienda adotta procedure e modalità operative finalizzate a garantire la corretta identificazione, raccolta, deposito temporaneo, classificazione e destinazione finale di tutte le tipologie di rifiuto prodotte, nel pieno rispetto della normativa ambientale applicabile.

La gestione dei rifiuti viene condotta secondo criteri di conformità normativa, tracciabilità e responsabilità lungo l'intera filiera, assicurando che ciascun flusso sia correttamente indirizzato verso operazioni di recupero o smaltimento presso soggetti autorizzati. A tal fine, tutti i rifiuti generati dalle attività aziendali vengono conferiti esclusivamente a trasportatori e impianti in possesso delle autorizzazioni previste dalla legislazione vigente, attraverso un'attenta selezione e verifica dei requisiti dei fornitori coinvolti.

Particolare attenzione è dedicata alla gestione dei **rifiuti pericolosi**, per i quali la Società adotta specifiche misure di controllo volte a garantire il rispetto dei più elevati standard di sicurezza e tutela ambientale. La completa tracciabilità di tali rifiuti è assicurata mediante la corretta predisposizione, registrazione e conservazione della documentazione prevista dalla normativa di settore, consentendo di monitorare ogni fase del processo, dalla produzione fino al recupero o allo smaltimento finale.

Le attività di controllo documentale e amministrativo sono supportate da personale qualificato, incaricato di verificare la corretta classificazione dei rifiuti, la conformità dei formulari di identificazione e il rispetto degli obblighi previsti in materia di trasporto, trattamento e rendicontazione ambientale. Tale sistema di monitoraggio permette di mantenere un elevato livello di presidio sui flussi di rifiuto prodotti e di prevenire potenziali rischi connessi alla loro gestione.

Attraverso questo approccio strutturato, Coccia Vincenzo S.r.l. promuove una gestione responsabile e trasparente dei rifiuti, orientata alla massimizzazione delle opportunità di recupero delle risorse e alla minimizzazione degli impatti ambientali. L'impegno della Società si inserisce in un più ampio percorso di miglioramento continuo delle performance di sostenibilità, in coerenza con i principi di tutela dell'ambiente, economia circolare e uso efficiente delle risorse.



Consumi Energetici

(GRI 302-1)

L'energia costituisce uno dei principali fattori abilitanti per lo svolgimento delle attività della Società e rappresenta, al contempo, uno degli aspetti più rilevanti ai fini della valutazione delle performance ambientali e del perseguimento degli obiettivi di sostenibilità. La gestione efficiente delle risorse energetiche assume infatti un ruolo strategico non solo per garantire la continuità operativa e il corretto funzionamento delle attività aziendali, ma anche per contenere i costi di esercizio, ridurre le emissioni climalteranti associate ai consumi e favorire un utilizzo più responsabile delle risorse naturali.

Per una realtà caratterizzata da attività operative distribuite sul territorio e dall'impiego di mezzi, attrezzature, impianti e infrastrutture di supporto, il monitoraggio dei consumi energetici rappresenta uno strumento fondamentale per comprendere le dinamiche di utilizzo delle diverse fonti energetiche e individuare eventuali margini di miglioramento in termini di efficienza e razionalizzazione dei consumi. L'analisi periodica dei dati consente inoltre di supportare i processi decisionali aziendali e di orientare gli investimenti verso soluzioni tecnologiche e gestionali in grado di ridurre progressivamente l'intensità energetica[2] delle attività svolte.

Coccia Vincenzo S.r.l. opera quotidianamente in un contesto caratterizzato da un'elevata complessità operativa, gestendo **oltre 160 cantieri attivi distribuiti sul territorio nazionale**. Tale articolazione delle attività rende particolarmente sfidante la raccolta sistematica e omogenea dei dati energetici, richiedendo l'adozione di strumenti e procedure in grado di garantire una rendicontazione accurata e rappresentativa dei consumi effettivi. Al fine di migliorare la qualità delle informazioni raccolte e rafforzare i propri processi di monitoraggio ambientale, la Società ha implementato un sistema di tracciamento basato sull'estrazione dei dati disponibili attraverso il portale dedicato

[2] **Intensità energetica:** rapporto tra il consumo totale di energia elettrica e il fatturato, espresso in GJ/€k, che misura l'energia necessaria per generare mille euro di ricavi.

di fornitura energetica, che consente una mappatura puntuale e centralizzata dei consumi associati alle diverse attività operative.

Il sistema di monitoraggio adottato riguarda sia i consumi di **energia elettrica** sia quelli derivanti dall'utilizzo della **flotta aziendale** e delle **attrezzature operative**. In particolare, la rilevazione dei consumi di carburante comprende i veicoli in uso al management aziendale, i mezzi assegnati al personale tecnico, i veicoli destinati agli spostamenti operativi del personale e le principali attrezzature impiegate nei cantieri, quali mezzi per la movimentazione terra, gru, mezzi di sollevamento e mezzi di trazione. Questo approccio consente di disporre di una visione complessiva dei fabbisogni energetici direttamente connessi alle attività aziendali e di individuare le principali aree di consumo sulle quali indirizzare future azioni di efficientamento.

Nell'ambito del proprio percorso di miglioramento continuo delle performance ambientali, la Società promuove inoltre, ove tecnicamente possibile, l'impiego di **carburanti alternativi a minore impatto emissivo**, tra cui l'**HVO (Hydrotreated Vegetable Oil)**, contribuendo alla progressiva riduzione dell'impronta carbonica associata alle attività operative e alla transizione verso soluzioni energetiche più sostenibili.

I dati presentati nei paragrafi successivi forniscono una rappresentazione dettagliata dei consumi energetici registrati nel periodo di rendicontazione, evidenziandone la ripartizione per fonte energetica e l'incidenza sul consumo complessivo. L'analisi consente di identificare i principali driver di consumo e di valutare l'evoluzione delle performance energetiche della Società, offrendo al contempo un quadro informativo utile per la definizione di future iniziative di efficientamento e per il conseguimento degli obiettivi di miglioramento continuo in ambito ambientale.

Tabella: "*Consumi diretti di energia*"

Tipologia di consumo	**u.m.**	**2025**	**2024**
Gas metano	**GJ**	235	236
Benzina		158	89
Gasolio		12.975	9.444
HVO		259	110
Totale consumo diretto di energia		**13.627**	**9.879**

Tabella: "*Energia elettrica acquistata da terzi*"

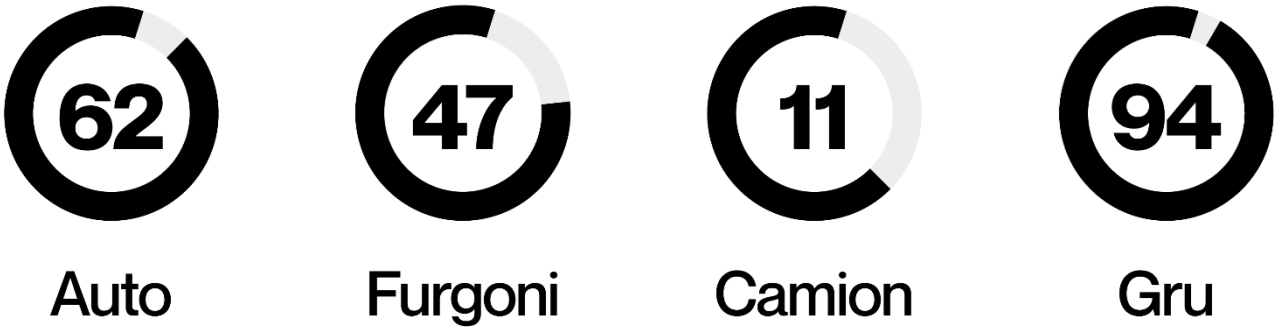
Energia elettrica	**u.m.**	**2025**	**2024**
Totale Energia elettrica	**GJ**	**1.925**	**1.305**
➢ *di cui da fonti rinnovabili*		-	-
➢ *di cui da fonti non rinnovabili*		*1.925*	*1.305*
Consumo indiretto totale di energia		**1.925**	**1.305**

Nel **2025** i consumi energetici complessivi della Società sono pari a **15.552 GJ**. La quasi totalità del fabbisogno energetico è riconducibile ai combustibili utilizzati per l'alimentazione della flotta aziendale, che nel complesso incidono per **13.392 GJ**, pari a circa il **86% del totale dei consumi energetici** rilevati.

L'analisi per tipologia di combustibile evidenzia come il **gasolio** rappresenti la fonte energetica predominante, con un consumo pari a **12.975 GJ**, corrispondente a circa il **83% dei consumi energetici complessivi** dell'organizzazione. Le altre fonti energetiche impiegate per l'alimentazione dei mezzi aziendali, quali **benzina** e **HVO (Hydrotreated Vegetale Oil)**, presentano invece un'incidenza marginale sul totale dei consumi.

Rispetto all'esercizio precedente, si registra un incremento dei consumi energetici pari a circa il **47%**, passando da **1.305 GJ nel 2024** a **1.925 GJ nel 2025**. Tale variazione è principalmente attribuibile all'aumento dell'attività operativa e al conseguente maggior utilizzo della flotta aziendale. In particolare, il consumo di gasolio è passato da **9.444 GJ nel 2024** a **12.975 GJ nel 2025**, confermandosi il principale fattore responsabile dell'incremento complessivo osservato.

Parco autoveicoli



La struttura dei consumi energetici rispecchia pienamente le caratteristiche del modello di business aziendale, fortemente orientato all'impiego di mezzi operativi e veicoli destinati allo svolgimento delle attività produttive e dei servizi erogati. A differenza di organizzazioni caratterizzate da consumi energetici prevalentemente legati agli edifici (illuminazione, climatizzazione e riscaldamento), il fabbisogno energetico della Società è principalmente associato all'utilizzo di **macchine movimento terra, mezzi da trazione, carrelli e macchine elevatrici, veicoli per il trasporto del personale, automezzi tecnici ad uso esclusivamente lavorativo e autovetture aziendali ad uso promiscuo**.



La composizione dei consumi evidenzia pertanto come l'energia rappresenti un fattore produttivo direttamente connesso all'operatività aziendale e al volume delle attività svolte. L'andamento registrato nel 2025 deve quindi essere interpretato alla luce dell'evoluzione delle esigenze operative e dell'intensificazione dell'utilizzo dei mezzi aziendali nel corso dell'esercizio, più che come conseguenza di variazioni nei consumi energetici degli edifici o delle infrastrutture di supporto.

Contributo alla transizione energetica e all'innovazione sostenibile

Nel 2025 Coccia Vincenzo S.r.l. ha consolidato il proprio ruolo di operatore attivo nella transizione energetica attraverso la sottoscrizione di un accordo con **Plenitude Energy Services S.p.A. (gruppo Eni)** per la costruzione e la manutenzione di **impianti fotovoltaici**, oltre che di sistemi di storage e colonnine di ricarica veicoli elettrici. L'accordo tra Plenitude, in qualità di Committente, e Coccia Vincenzo S.r.l., in qualità di Appaltatore, disciplina l'erogazione di servizi di manutenzione ordinaria e straordinaria e interventi di revamping impianti, secondo specifiche tecniche dettagliate e nel rispetto di elevati standard HSE (Health, Safety & Environment) e di integrità aziendale.

In questo contesto, la Coccia Vincenzo S.r.l. mette a disposizione squadre di tecnici specializzati, dotate di mezzi e attrezzature idonee, che operano in piena autonomia organizzativa in materia di sicurezza, qualità e conformità degli interventi, redigendo per ogni attività appositi report di manutenzione sul sistema gestionale del Committente.



Nel periodo di riferimento, la partnership con Plenitude ha consentito a Coccia Vincenzo S.r.l. di realizzare complessivamente **29 interventi in ambito B2B**, rivolti a clienti business e strutture produttive, e **1.508 interventi di manutenzione ordinaria e straordinaria in ambito B2C**, realizzati presso utenze residenziali. Tali attività hanno contribuito concretamente alla diffusione sul territorio di soluzioni energetiche più efficienti e sostenibili, attraverso interventi finalizzati sia alla realizzazione di nuovi impianti fotovoltaici sia all'ammodernamento di impianti esistenti.

In particolare, le attività di manutenzione e revamping hanno previsto la sostituzione e l'aggiornamento di componenti tecnologiche strategiche, quali moduli fotovoltaici, inverter, quadri elettrici e sistemi di monitoraggio, con l'obiettivo di incrementare le prestazioni degli impianti, migliorarne i livelli di sicurezza e ottimizzarne l'efficienza energetica, contribuendo al contempo alla valorizzazione e alla maggiore durabilità delle infrastrutture esistenti.

La **potenza complessiva installata** tramite le attività di revamping impiantistico ammonta a circa **270 kWp**. La valorizzazione di circa 270 kWp in interventi di revamping testimonia l'impegno della Società non solo nella costruzione di nuovi impianti, ma anche nel prolungare la vita utile e migliorare l'efficienza di impianti già esistenti, con un approccio circolare e di ottimizzazione delle risorse.

L'accordo contrattuale con Plenitude disciplina inoltre aspetti fondamentali di governance: il **subappalto** è consentito entro un limite massimo e subordinato alla verifica dei requisiti tecnici e organizzativi dei subappaltatori e al positivo esito delle verifiche da parte del Committente; sono previste specifiche clausole in materia di **privacy**, responsabilità delle parti, assicurazioni, garanzie tecniche, comunicazioni e gestione del contratto, in un quadro che valorizza la trasparenza, la tracciabilità e la gestione strutturata dei rischi.

Di particolare rilievo, in ottica ESG, sono le sezioni del contratto dedicate a **Salute, Sicurezza e Ambiente**, **Business Integrity** e **Diritti Umani**, che allineano l'operato di Coccia Vincenzo S.r.l. ai principi e alle policy del gruppo Eni: rispetto rigoroso delle normative HSE, prevenzione degli incidenti, tutela dei lavoratori e dei terzi, contrasto alla corruzione, salvaguardia dei diritti fondamentali delle persone coinvolte nei processi, inclusa la catena di fornitura

In sintesi, la collaborazione con Plenitude Energy Services S.p.A. permette a Coccia Vincenzo S.r.l. di mettere a disposizione le proprie competenze tecniche e organizzative nella **costruzione, manutenzione e revamping di impianti fotovoltaici e sistemi energetici avanzati**, contribuendo, attraverso la qualità dei servizi erogati e il rispetto di rigorosi standard HSE e di integrità, al buon funzionamento di infrastrutture che abilitano la transizione energetica e l'innovazione sostenibile. I 29 interventi B2B e i 1.508 impianti B2C realizzati, rappresentano un contributo tangibile alla diffusione di energia rinnovabile e alla riduzione delle emissioni, in linea con gli obiettivi di decarbonizzazione e sviluppo sostenibile che guidano la strategia aziendale.

Investimenti in innovazione e Transizione 5.0





Nel corso del 2025 Coccia Vincenzo S.r.l. ha intrapreso un importante progetto di innovazione finalizzato a rendere più efficiente e sostenibile il processo di movimentazione dei materiali nei cantieri caratterizzati da ampi dislivelli, attraverso il rinnovo e l'integrazione del proprio parco gru a torre.

Tale progetto ha consentito alla Società di accedere al **Piano Transizione 5.0**, introdotto dall'art. 38 del Decreto-legge 2 marzo 2024 n. 19, convertito dalla Legge 29 aprile 2024 n. 56, che riconosce un credito d'imposta alle imprese che realizzano, tra il 1° gennaio 2024 e il 31 dicembre 2025, nuovi investimenti in strutture produttive ubicate sul territorio nazionale, nell'ambito di progetti di innovazione da cui consegua una riduzione dei consumi energetici.

La misura "Transizione 5.0" si colloca nel solco delle politiche di digitalizzazione e decarbonizzazione del sistema produttivo italiano e premia gli interventi che, tramite l'adozione di beni materiali e immateriali riconducibili ai beni 4.0 (Allegati A e B della Legge 232/2016), assicurano una riduzione dei consumi energetici della struttura produttiva di almeno il 3% o, in alternativa, dei processi interessati dall'investimento di almeno il 5%. Per accedere al beneficio sono previste sia una **certificazione tecnica ex-ante ed ex-post**, rilasciata da un tecnico abilitato, sia una **certificazione contabile** da parte di un revisore legale o di una società di revisione, a garanzia dell'effettivo sostenimento e corretta determinazione dei costi agevolabili.

Nel caso di Coccia Vincenzo S.r.l. la struttura produttiva considerata è rappresentata dai cantieri di costruzione, manutenzione e restauro di edifici civili e pubblici, che utilizzano energia elettrica di rete come vettore energetico principale. Il processo specifico oggetto di intervento è la **movimentazione dei carichi in cantiere**, fase critica per la sicurezza, l'efficienza operativa e l'impatto energetico complessivo delle attività. Il progetto ha previsto l'acquisto di nuove gru a torre ad alte prestazioni, con bracci fino a 65 metri e altezze superiori ai 30 metri, in integrazione del parco esistente. Questi nuovi impianti, riconducibili alla categoria "macchine, anche motrici e operatrici" sono dotati di sistemi di controllo evoluti e sono interconnessi ai sistemi aziendali, come descritto nello schema di interconnessione, che distingue i gruppi funzionali di comunicazione (connessi al portale aziendale via https), controllo (comandi, limiti, sicurezza) e meccanica (azionamenti e movimenti), alimentati da appositi gruppi di misura.

Per valutare l'impatto energetico del progetto, la Società ha utilizzato il ciclo standard FEM 1.001:1998 relativo agli impianti di sollevamento, assumendo un funzionamento di 10 cicli/ora per 700 ore/anno per ciascuna macchina, con un carico di riferimento pari a 3 tonnellate e una sequenza di sollevamento, traslazione e abbassamento definita in modo omogeneo sull'anno. A fronte dell'integrazione delle nuove gru, la situazione ex post ha evidenziato un miglioramento significativo dell'efficienza energetica, corrispondente a una riduzione percentuale dei consumi pari a circa **29,7%** rispetto allo scenario ante intervento. Tale risultato supera ampiamente la soglia minima prevista dal Piano per i processi interessati dall'investimento, confermando la coerenza del progetto con gli obiettivi di Transizione 5.0 e il contributo alla riduzione delle emissioni indirette associate alla produzione di energia elettrica.

L'intero percorso si inserisce in una visione di medio-lungo periodo in cui Coccia Vincenzo S.r.l. considera gli strumenti di politica industriale, come il Piano Transizione 5.0, non come meri incentivi economici, ma come **leva strategica di innovazione e sostenibilità**. L'investimento nelle nuove gru a torre ad alta efficienza energetica

consente infatti di migliorare la produttività e la sicurezza delle operazioni di cantiere, riducendo allo stesso tempo i consumi energetici e l'impatto ambientale delle attività di movimentazione materiali. Grazie alla loro interconnessione con i sistemi aziendali e all'adozione di logiche di controllo avanzate, tali macchinari contribuiscono alla digitalizzazione dei processi e alla disponibilità di dati energetici e operativi utili per ulteriori ottimizzazioni future.

Coerentemente con i sistemi di gestione certificati per qualità, ambiente, salute e sicurezza, responsabilità sociale e prevenzione della corruzione, la Società ha impostato il progetto 5.0 in modo trasparente e controllato, garantendo tracciabilità delle spese, verifica indipendente da parte di una primaria società di revisione e pieno rispetto degli obblighi di conservazione e comunicazione verso il GSE. In questo senso, gli **investimenti in innovazione e Transizione 5.0** rappresentano un tassello fondamentale del percorso di Coccia Vincenzo S.r.l. verso un modello di business sempre più efficiente, digitale e sostenibile, capace di coniugare crescita economica, riduzione dei consumi e responsabilità verso l'ambiente e la collettività.

Promozione di soluzioni costruttive sostenibili

La sostenibilità rappresenta inoltre un elemento centrale nell'offerta di servizi e nella gestione dei rapporti con la clientela. Nell'ambito delle attività di costruzione e riqualificazione edilizia, Coccia Vincenzo S.r.l. promuove l'adozione di soluzioni progettuali orientate al miglioramento delle prestazioni energetiche degli edifici, favorendo l'integrazione di tecnologie innovative e sistemi ad alta efficienza.

In particolare, la Società supporta la realizzazione di edifici caratterizzati dall'impiego di **impianti fotovoltaici, sistemi geotermici, tecnologie per la produzione di energia da fonti rinnovabili e soluzioni impiantistiche ad elevata efficienza energetica**, contribuendo alla riduzione dei consumi energetici e delle emissioni associate all'intero ciclo di vita degli immobili.

Pur operando nel pieno rispetto delle esigenze tecniche, economiche e progettuali della committenza, l'azienda si impegna a proporre e valorizzare soluzioni capaci di coniugare **sostenibilità ambientale, comfort abitativo, efficienza energetica e innovazione tecnologica**, contribuendo alla diffusione di modelli costruttivi sempre più coerenti con gli obiettivi della transizione ecologica.

Nel loro complesso, le attività sviluppate nel 2025 evidenziano come l'impegno di Coccia Vincenzo S.r.l. in ambito ambientale non si limiti alla gestione diretta dei propri impatti, ma si estenda anche alla capacità di generare benefici indiretti attraverso i servizi offerti, gli investimenti realizzati e il supporto fornito ai clienti nell'adozione di tecnologie e soluzioni a minore impatto ambientale.

Emissioni

(GRI 305-1, 305-2)

I cambiamenti climatici rappresentano una delle principali sfide ambientali, economiche e sociali a livello globale, con effetti sempre più rilevanti sugli ecosistemi, sulle comunità e sui sistemi produttivi. In questo contesto, la misurazione e il monitoraggio delle emissioni di gas a effetto serra (Greenhouse Gases - GHG) assumono un ruolo centrale per comprendere gli impatti generati dalle attività aziendali e individuare possibili percorsi di miglioramento in un'ottica di sostenibilità, efficienza operativa e progressiva decarbonizzazione.

Per Coccia Vincenzo S.r.l., la rendicontazione delle emissioni costituisce uno strumento fondamentale di trasparenza e consapevolezza, consentendo di identificare le principali fonti emissive connesse alle attività operative e di monitorarne l'evoluzione nel tempo. La quantificazione delle emissioni permette inoltre di valutare l'esposizione ai rischi legati alla transizione climatica e di orientare gli investimenti verso tecnologie, processi e soluzioni in grado di migliorare le performance ambientali dell'organizzazione.

In conformità alle metodologie internazionalmente riconosciute per la contabilizzazione delle emissioni climalteranti, l'analisi distingue tra:

- **Emissioni dirette (Scope 1)**, generate da fonti possedute o controllate dall'organizzazione, quali la combustione di carburanti utilizzati dalla flotta aziendale, dalle macchine operatrici, dai mezzi d'opera e dalle altre attrezzature alimentate direttamente da combustibili;
- **Emissioni indirette da energia acquistata (Scope 2)**, associate alla generazione dell'energia elettrica consumata dall'organizzazione ma prodotta da soggetti terzi.

La struttura delle emissioni della Società riflette le peculiarità del proprio modello di business, caratterizzato da un utilizzo intensivo di mezzi operativi e veicoli destinati alle attività di cantiere, manutenzione e logistica. Di conseguenza, le emissioni di Scope 1 rappresentano la componente prevalente dell'impronta carbonica aziendale, in quanto direttamente correlate ai consumi di carburante necessari allo svolgimento delle attività operative. Le emissioni di Scope 2 risultano invece prevalentemente associate ai consumi elettrici delle sedi aziendali, degli uffici e delle altre strutture di supporto.

La determinazione delle emissioni è stata effettuata mediante l'applicazione di fattori di conversione riconosciuti a livello istituzionale e costantemente aggiornati, al fine di garantire robustezza metodologica, affidabilità dei risultati e comparabilità nel tempo.

In particolare, le **emissioni di Scope 1** sono state calcolate utilizzando i fattori di emissione elaborati dal **DEFRA (Department for Environment, Food & Rural Affairs del Regno Unito)**, uno dei riferimenti tecnici maggiormente utilizzati a livello internazionale per la contabilizzazione delle emissioni di gas serra. Tali fattori vengono aggiornati annualmente per recepire le evoluzioni tecnologiche, le modifiche nei processi di produzione energetica, i cambiamenti nella composizione dei combustibili e gli aggiornamenti scientifici relativi ai potenziali di riscaldamento globale dei diversi gas climalteranti. L'utilizzo di tali coefficienti consente di convertire i consumi energetici e i quantitativi di combustibile utilizzati nelle corrispondenti emissioni espresse in tonnellate di CO_2 equivalente (tCO_2e).

Per quanto riguarda le **emissioni di Scope 2**, la rendicontazione è stata effettuata adottando i due approcci previsti dagli standard internazionali di riferimento:

- **Location-Based**, che attribuisce le emissioni sulla base del fattore emissivo medio del mix energetico nazionale da cui proviene l'energia elettrica consumata;
- **Market-Based**, che considera invece le specifiche caratteristiche dell'energia acquistata e gli eventuali accordi contrattuali relativi all'approvvigionamento di energia da fonti rinnovabili o a ridotto contenuto emissivo.

Per entrambi gli approcci, i fattori di conversione utilizzati sono quelli pubblicati da **ISPRA (Istituto Superiore per la Protezione e la Ricerca Ambientale)**, ente di riferimento nazionale per la predisposizione degli inventari delle emissioni atmosferiche e per il monitoraggio degli impatti ambientali. L'impiego di fattori emissivi ufficiali e riconosciuti a livello nazionale garantisce la coerenza dei risultati con il contesto energetico italiano e con le metodologie adottate nei principali sistemi di rendicontazione ambientale.

La doppia rendicontazione delle emissioni di Scope 2 consente di fornire una rappresentazione più completa dell'impatto climatico associato ai consumi elettrici aziendali. L'approccio **Location-Based** permette infatti di valutare l'effetto delle caratteristiche del sistema elettrico nazionale, mentre l'approccio **Market-Based** evidenzia l'influenza delle scelte di approvvigionamento energetico effettuate dall'organizzazione. Tale distinzione risulta particolarmente rilevante in un contesto di progressiva diffusione dell'energia da fonti rinnovabili e di crescente attenzione verso le strategie di acquisto sostenibile dell'energia.

Le informazioni riportate nel presente paragrafo consentono pertanto di rappresentare in modo trasparente e accurato le emissioni direttamente e indirettamente associate alle attività di Coccia Vincenzo S.r.l. nel corso dell'esercizio 2025, fornendo una base conoscitiva essenziale per il monitoraggio delle performance climatiche aziendali, l'identificazione di possibili interventi di miglioramento e la definizione di future strategie di riduzione delle emissioni in linea con gli obiettivi della transizione energetica e della sostenibilità ambientale.

Tabella: "*Emissioni Scope 1*"

Scope 1	u.m.	2025	2024
Metano		12	12
Benzina		11,7	6,6
Gasolio	tCO_2eq	896,6	652,9
HVO		17,3	7,4
Totale Emissioni Scope 1		**938**	**678**

Le emissioni di **Scope 1** registrate nel 2025 riflettono direttamente l'andamento dei consumi energetici aziendali e, in particolare, l'elevato utilizzo dei mezzi operativi e della flotta aziendale impiegati nello svolgimento delle attività caratteristiche della Società. Coerentemente con la struttura dei consumi energetici rilevata nel corso dell'esercizio, il **gasolio** si conferma la principale fonte emissiva, generando **896 tonnellate di CO_2 equivalente** sulle **938 tonnellate complessive di Scope 1**, pari a circa il **96% delle emissioni dirette totali**.

Tale incidenza risulta sostanzialmente in linea con quella registrata nel precedente esercizio, quando le emissioni associate al consumo di gasolio erano pari a **652,9 tonnellate di CO_2 equivalente** su un totale di **678 tonnellate**, rappresentando anche in quel caso circa il **96% delle emissioni complessive di Scope 1**. La sostanziale stabilità del peso percentuale del gasolio evidenzia come la struttura delle fonti energetiche utilizzate dall'azienda non abbia subito variazioni significative nel periodo analizzato e come l'incremento delle emissioni rilevate nel 2025 sia principalmente riconducibile all'aumento dei volumi di attività e del conseguente fabbisogno energetico, piuttosto che a modifiche nel mix energetico impiegato.

Rispetto al 2024, le emissioni complessive di Scope 1 registrano infatti un incremento di circa **260 tonnellate di CO_2 equivalente**, passando da **678 tCO_2e** a **938 tCO_2e**, con una crescita pari a circa il **38%**, in linea con l'aumento dei consumi energetici osservato nello stesso periodo. Tale dinamica conferma la stretta correlazione esistente tra intensità operativa, utilizzo della flotta aziendale e generazione delle emissioni dirette.

Le altre fonti energetiche utilizzate dalla Società, tra cui **benzina** e **HVO (Hydrotreated Vegetable Oil)**, presentano un contributo emissivo significativamente inferiore e incidono complessivamente per una quota marginale sul totale delle emissioni di Scope 1 sia nel 2025 sia nel 2024. La limitata incidenza di tali combustibili è coerente con i rispettivi livelli di consumo energetico e con la prevalenza del gasolio nell'alimentazione dei mezzi d'opera, delle macchine operative e dei veicoli utilizzati per le attività aziendali.

La composizione delle emissioni dirette rispecchia pertanto le caratteristiche del modello di business di Coccia Vincenzo S.r.l., fortemente orientato all'impiego di mezzi e attrezzature operative ad elevata intensità energetica. In tale contesto, il monitoraggio delle emissioni di Scope 1 rappresenta un importante strumento di gestione ambientale, consentendo all'azienda di valutare l'efficacia delle iniziative di efficientamento della flotta, del progressivo rinnovamento dei mezzi e dell'eventuale introduzione di combustibili a minore intensità carbonica, con l'obiettivo di contenere nel tempo la propria impronta climatica e contribuire agli obiettivi di decarbonizzazione del settore.

Tabella: "*Emissioni Scope 2 – Location - based*"

Scope 2 – Location-based	u.m.	2025	2024
Energia elettrica	tCO_2eq	137,2	112
Totale Emissioni Scope 2		**137,2**	**112**

Tabella: "*Emissioni Scope 2 – Market- based*"

Scope 2 – Market-based	u.m.	2025	2024
Energia elettrica	tCO_2eq	222,6	158,5
Totale Emissioni Scope 2		**222,6**	**158,5**

Nel corso del **2025**, le emissioni indirette associate ai consumi di energia elettrica (**Scope 2**) hanno evidenziato un incremento rispetto all'esercizio precedente secondo entrambi gli approcci di rendicontazione adottati, in linea con l'aumento dei consumi energetici registrato nel periodo e con la crescita delle attività operative aziendali.

Secondo l'approccio **Location-Based**, che considera il fattore di emissione medio del mix energetico nazionale, le emissioni di Scope 2 sono aumentate di **25,2 tonnellate di CO_2 equivalente** rispetto al 2024, corrispondenti a una crescita del **23%**. Tale andamento riflette principalmente l'incremento dei consumi di energia elettrica necessari a supportare le attività aziendali e l'operatività delle sedi e delle strutture di servizio.

Anche l'approccio **Market-Based**, che tiene conto delle caratteristiche contrattuali dell'energia acquistata e dei relativi fattori di emissione, evidenzia un aumento delle emissioni rispetto all'esercizio precedente. In particolare, le emissioni risultano superiori di **64 tonnellate di CO_2 equivalente**, registrando una variazione pari a circa il **40%** rispetto al 2024.

La differenza tra i risultati ottenuti con i due approcci è riconducibile alle diverse metodologie di calcolo adottate. Mentre il metodo **Location-Based** restituisce una rappresentazione delle emissioni legata alla composizione media del sistema elettrico nazionale, il metodo **Market-Based** riflette più direttamente le caratteristiche dell'energia acquistata dall'organizzazione e gli eventuali strumenti contrattuali associati alla fornitura energetica. Per tale motivo, le variazioni registrate secondo i due approcci possono presentare andamenti differenti pur partendo dai medesimi consumi elettrici.

Nonostante l'incremento rilevato nel corso dell'anno, il contributo delle emissioni di **Scope 2** all'impronta carbonica complessiva della Società resta significativamente inferiore rispetto alle emissioni dirette di **Scope 1**, che costituiscono la componente predominante del profilo emissivo aziendale. Tale circostanza risulta coerente con le caratteristiche del modello di business di Coccia Vincenzo S.r.l., fortemente legato all'impiego di mezzi operativi e veicoli alimentati a combustibile per l'esecuzione delle attività di cantiere e dei servizi erogati.

L'analisi delle emissioni di Scope 2 conferma, tuttavia, l'importanza di un monitoraggio continuo dei consumi elettrici e delle modalità di approvvigionamento energetico, individuando potenziali opportunità di miglioramento attraverso interventi di efficientamento energetico, l'adozione di tecnologie a minore consumo e il progressivo ricorso a forniture di energia provenienti da fonti rinnovabili. Tali azioni possono contribuire nel tempo a contenere le emissioni indirette associate ai consumi elettrici e a rafforzare il percorso aziendale verso una maggiore sostenibilità ambientale.


COCCIA
COSTRUZIONI

Responsabilità Sociale nelle attività di costruzione

Nel settore delle costruzioni, il successo di un'impresa non dipende esclusivamente dalla disponibilità di mezzi, tecnologie e risorse materiali, ma soprattutto dalle competenze, dall'esperienza e dalla professionalità delle persone che contribuiscono quotidianamente alla realizzazione delle opere.

Per **la Società**, il capitale umano rappresenta un fattore strategico e distintivo: la qualità, l'affidabilità e la sicurezza degli interventi realizzati sono infatti il risultato del know-how tecnico, dell'impegno e della collaborazione di lavoratori, tecnici e professionisti che operano lungo l'intera filiera aziendale.

In un contesto caratterizzato da elevata complessità operativa e da importanti responsabilità nei confronti di clienti, comunità e territori, la Società riconosce che la valorizzazione delle persone costituisce un elemento imprescindibile per garantire continuità, innovazione e crescita sostenibile. Per questo motivo, grande attenzione è dedicata alla tutela della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, allo sviluppo delle competenze professionali, alla promozione di un ambiente inclusivo e rispettoso dei diritti individuali e alla diffusione di una cultura aziendale fondata sui principi di etica, responsabilità e partecipazione.

Tale impegno si traduce nell'adozione di un sistema strutturato di governance e gestione delle tematiche sociali, volto a garantire elevati standard di tutela dei lavoratori, correttezza dei comportamenti e miglioramento continuo delle performance aziendali. In particolare, **Coccia Vincenzo S.r.l.** ha implementato un **Sistema di Gestione per la Salute e Sicurezza sul Lavoro certificato secondo la norma UNI EN ISO 45001**, supportato da una **Politica Integrata Qualità, Ambiente e Sicurezza**, attraverso i quali promuove la prevenzione dei rischi, la diffusione della cultura della sicurezza e il miglioramento delle condizioni operative nei cantieri e nelle sedi aziendali.

L'attenzione verso la tutela dei diritti umani e delle condizioni di lavoro trova inoltre riscontro nell'adozione di un **Sistema di Gestione della Responsabilità Sociale conforme ai principi della SA 8000**, attestato da apposita **Dichiarazione di Conformità**, che definisce un quadro di riferimento volto a garantire il rispetto della dignità delle persone, delle libertà fondamentali e dei diritti dei lavoratori lungo tutta la catena del valore.

La Società considera altresì la diversità e l'inclusione elementi fondamentali per la crescita e la competitività aziendale. In quest'ottica, ha conseguito la **Certificazione per la Parità di Genere UNI/PdR 125** e adottato una specifica **Politica per la Parità di Genere**, impegnandosi a promuovere pari opportunità, equità nei percorsi professionali e valorizzazione delle competenze, indipendentemente da genere, età o altre caratteristiche personali.

Il sistema di governance sociale è completato dall'adozione di un **Codice Etico**, che definisce i principi e i valori di riferimento per dipendenti, collaboratori, fornitori e partner commerciali, nonché dall'attivazione di un sistema di **Whistleblowing**, finalizzato a garantire la segnalazione sicura e riservata di eventuali comportamenti non conformi alla normativa o ai principi aziendali.

L'impegno di Coccia Vincenzo S.r.l. verso questi temi si concretizza quindi attraverso l'integrazione di politiche, certificazioni e strumenti di gestione che pongono le persone al centro della strategia aziendale, nella consapevolezza che la qualità delle opere realizzate è strettamente connessa alla qualità delle condizioni di lavoro, al benessere e alla crescita professionale di coloro che, ogni giorno, contribuiscono al raggiungimento degli obiettivi dell'organizzazione. Il presente capitolo illustra pertanto le principali iniziative, i risultati conseguiti e gli indicatori di performance relativi alla dimensione sociale, evidenziando il contributo dell'azienda alla creazione di valore sostenibile per i propri lavoratori e per tutti gli stakeholder coinvolti.



Dipendenti e lavoratori

(GRI 401-1, GRI 2-7, GRI 2-8)

Per **Coccia Vincenzo S.r.l.**, realtà operante nel settore delle costruzioni e delle infrastrutture, il valore delle persone rappresenta un elemento essenziale per il raggiungimento degli obiettivi aziendali e per la realizzazione di opere caratterizzate da elevati standard qualitativi, affidabilità e sicurezza. In un settore in cui l'esperienza maturata sul campo, le competenze tecniche e la capacità di operare in contesti complessi costituiscono fattori determinanti di successo, l'azienda riconosce nel proprio capitale umano il principale motore della crescita e della competitività.

La gestione e lo sviluppo delle risorse umane assumono pertanto un ruolo strategico all'interno dell'organizzazione. Coccia Vincenzo S.r.l. promuove un ambiente di lavoro fondato sul rispetto delle persone, sulla collaborazione e sulla valorizzazione delle professionalità, con l'obiettivo di favorire la crescita delle competenze tecniche e manageriali, il benessere organizzativo e il coinvolgimento attivo dei lavoratori nei processi aziendali. L'attenzione riservata alla formazione continua, alla salute e sicurezza nei luoghi di lavoro e alla tutela dei diritti dei lavoratori rappresenta un presupposto fondamentale per garantire l'eccellenza operativa e la sostenibilità delle attività svolte.

Consapevole della responsabilità che deriva dalla gestione di cantieri, opere civili e interventi infrastrutturali, la Società investe costantemente nella qualificazione del personale e nella diffusione di una cultura aziendale orientata alla sicurezza, alla qualità e al miglioramento continuo. Tale approccio consente di consolidare il patrimonio di competenze interne e di assicurare ai clienti e agli stakeholder un elevato livello di professionalità nell'esecuzione delle commesse.

Le informazioni riportate nel presente capitolo descrivono la composizione dell'organico aziendale e le principali iniziative adottate a favore dei lavoratori, fornendo una rappresentazione delle politiche e delle performance sociali di Coccia Vincenzo S.r.l. A supporto del processo di rendicontazione, l'azienda ha recentemente implementato un nuovo **sistema gestionale integrato**, che consente una raccolta e una gestione più strutturata delle informazioni relative al personale. I dati presentati sono stati estratti direttamente da tale piattaforma informatica, garantendo un

maggiore livello di tracciabilità, affidabilità e accuratezza delle informazioni utilizzate per le analisi e gli indicatori riportati.

L'adozione di questo strumento rappresenta un ulteriore passo nel percorso di digitalizzazione e rafforzamento dei processi aziendali, permettendo una gestione più efficace delle risorse umane e una migliore capacità di monitoraggio delle dinamiche organizzative nel tempo. L'analisi presentata è finalizzata a evidenziare il contributo delle persone al successo dell'impresa e l'impegno dell'azienda nel creare un ambiente di lavoro sicuro, inclusivo e orientato alla valorizzazione del capitale umano, nella consapevolezza che la qualità delle opere realizzate deriva innanzitutto dalla qualità delle persone che le progettano, le gestiscono e le costruiscono.

Tabella: "*Numero totale di dipendenti per genere*"

	u.m.	2025	2024
Totale dipendenti		**201**	**93**
Uomini	**N.**	180	81
Donne		21	12

Al 31 dicembre 2025, l'organico di **Coccia Vincenzo S.r.l.** è composto da **201 dipendenti**, di cui **180 uomini (90%)** e **21 donne (10%)**. La distribuzione per genere riflette le caratteristiche del settore delle costruzioni e delle opere civili, tradizionalmente contraddistinto da una maggiore presenza maschile nelle attività operative di cantiere e nei ruoli a elevato contenuto tecnico-specialistico. Pur in tale contesto, la Società promuove i principi di pari opportunità e valorizzazione delle competenze, garantendo processi di selezione, crescita professionale e sviluppo delle risorse umane basati su criteri di merito e professionalità.

Nel corso del 2025, l'azienda ha registrato una significativa crescita della propria forza lavoro. Rispetto all'esercizio precedente, il numero complessivo dei dipendenti è infatti passato da **93 a 201 unità**, con un incremento di **108 risorse (+116%)**. Tale andamento è coerente con l'espansione delle attività aziendali e con l'aumento delle commesse e dei cantieri gestiti dalla Società nel periodo di riferimento.

Analizzando il dato per genere, il personale maschile è aumentato da **81 a 180 dipendenti**, registrando una crescita del **122%**, mentre il personale femminile è passato da **12 a 21 dipendenti**, evidenziando un incremento del **75%**. Sebbene la componente maschile continui a rappresentare la quota prevalente dell'organico, l'aumento delle risorse femminili conferma l'attenzione dell'azienda verso una progressiva diversificazione della propria popolazione aziendale.

L'incremento dell'organico è strettamente correlato allo sviluppo del business aziendale e all'ampliamento del portafoglio lavori. Operando in un settore caratterizzato da una forte intensità di manodopera qualificata, Coccia Vincenzo S.r.l. adegua costantemente la propria struttura organizzativa alle esigenze produttive e operative derivanti dall'avvio e dalla gestione delle commesse. La crescita registrata nel 2025 testimonia pertanto la capacità dell'azienda di consolidare la propria presenza sul mercato e di attrarre nuove professionalità, rafforzando le competenze necessarie per garantire elevati standard di qualità, sicurezza ed efficienza nell'esecuzione delle opere.

Tabella: "*Numero totale di dipendenti per fasce d'età*"

	u.m.	2025	2024
Totale dipendenti		**201**	**93**
Dipendenti < 30 anni	**N.**	39	31
Dipendenti tra 30 e 50 anni		87	47
Dipendenti > 50 anni		75	15

Al 31 dicembre 2025, la composizione dell'organico di **Coccia Vincenzo S.r.l.** evidenzia una struttura generazionale diversificata, in grado di coniugare esperienza consolidata, competenze specialistiche e capacità di innovazione. In un settore come quello delle costruzioni, caratterizzato da un elevato contenuto tecnico e operativo, l'equilibrio tra professionalità mature e nuove risorse rappresenta un elemento fondamentale per garantire continuità operativa, qualità esecutiva e trasferimento delle conoscenze tra le diverse generazioni di lavoratori.

La fascia d'età maggiormente rappresentata è quella compresa tra i **30 e i 50 anni**, che conta **87 dipendenti** e rappresenta il **43% dell'organico complessivo**. Rispetto al 2024, quando gli addetti appartenenti a questa categoria erano 47, si registra un incremento di **40 unità (+85%)**. Si tratta della componente che costituisce il nucleo operativo dell'azienda, comprendendo figure che combinano esperienza professionale, competenze tecniche specialistiche e capacità di gestione delle attività di cantiere, contribuendo in maniera determinante all'efficienza e alla qualità delle opere realizzate.

I lavoratori con **meno di 30 anni** sono **39**, pari al **19% del totale**, rispetto ai 31 dell'esercizio precedente, con un incremento di **8 unità (+26%)**. La presenza di personale più giovane conferma l'impegno della Società nel favorire il ricambio generazionale e l'inserimento di nuove professionalità, elementi essenziali per sostenere la crescita aziendale e garantire la continuità delle competenze nel lungo periodo. Attraverso l'affiancamento alle figure più esperte, tali risorse hanno la possibilità di acquisire competenze tecniche e operative fondamentali per il proprio percorso professionale.

La fascia degli **over 50** comprende invece **75 dipendenti**, corrispondenti al **37% dell'organico**. Tale categoria ha registrato l'incremento più significativo rispetto al 2024, passando da **15 a 75 unità**, con una crescita di **60 dipendenti (+400%)**. Questo dato evidenzia il rafforzamento della presenza di figure con una lunga esperienza professionale nel settore delle costruzioni, il cui contributo risulta particolarmente rilevante per la gestione delle attività più complesse, il coordinamento operativo dei cantieri e il trasferimento del patrimonio di competenze maturato nel corso degli anni.

Nel complesso, la distribuzione anagrafica del personale rappresenta un punto di forza per **Coccia Vincenzo S.r.l.**, poiché garantisce un efficace equilibrio tra esperienza, competenze consolidate e nuove professionalità. La coesistenza di diverse generazioni favorisce infatti la condivisione del know-how tecnico, il trasferimento delle conoscenze operative e la diffusione delle migliori pratiche aziendali. In un contesto in cui la qualità delle opere realizzate dipende in larga misura dalla preparazione e dall'esperienza delle persone coinvolte, tale equilibrio costituisce un fattore strategico a supporto della competitività, della crescita e della sostenibilità dell'azienda nel lungo termine.

Nel periodo di rendicontazione, la Società ha registrato un significativo incremento del numero di lavoratori non dipendenti, passati da **10** a **21** unità, con una crescita del **110%** rispetto all'esercizio precedente. Tale andamento è stato trainato principalmente dall'aumento della componente femminile, assente nel 2024 e pari a **7 unità** nel 2025.

Tabella: "*Dipendenti suddivisi per tipologia contrattuale e relativa ripartizione per genere*"

Tipologia contrattuale	u.m.	2025			2024		
		Uomo	Donna	Totale	Uomo	Donna	Totale
A tempo indeterminato	N.	136	18	**154**	71	12	**83**
A tempo determinato		34	2	**36**	10	-	**10**
Altre tipologie (lavoro interinale)		10	1	**11**	-	-	**-**
Totale		**180**	**21**	**201**	**81**	**12**	**93**

Al 31 dicembre 2025, la maggior parte del personale di **Coccia Vincenzo S.r.l.** risulta impiegata con **contratto a tempo indeterminato**, che rappresenta la forma contrattuale prevalente all'interno dell'organizzazione. I dipendenti assunti con tale tipologia contrattuale sono infatti **154**, pari al **77% dell'organico complessivo**, a conferma della volontà dell'azienda di favorire la stabilità occupazionale e la continuità professionale delle proprie risorse.

Rispetto all'esercizio precedente, quando il personale a tempo indeterminato rappresentava l'**89% dell'organico**, si rileva una diminuzione dell'incidenza percentuale. Tale andamento non è riconducibile a una riduzione delle assunzioni stabili, bensì alla significativa crescita della forza lavoro registrata nel corso del 2025 e alla conseguente necessità di ricorrere a forme contrattuali maggiormente flessibili per rispondere tempestivamente alle esigenze operative derivanti dall'aumento delle commesse e dei cantieri attivi.

L'analisi per genere evidenzia come il **personale femminile presenti un livello di stabilizzazione particolarmente elevato**, con **l'86% delle lavoratrici assunto a tempo indeterminato**, rispetto al **76% del personale maschile**. Sebbene la componente femminile rappresenti una quota minoritaria dell'organico complessivo, il dato conferma l'attenzione dell'azienda nel garantire continuità occupazionale e valorizzazione professionale delle proprie collaboratrici.

Nel corso del 2025, inoltre, la Società ha iniziato ad avvalersi di **lavoratori somministrati tramite agenzie per il lavoro**, introducendo una modalità di gestione delle risorse umane precedentemente non utilizzata. Al 31 dicembre 2025 risultano presenti **10 lavoratori interinali**, corrispondenti a circa il **5% dell'organico complessivo**. Il ricorso a tale forma contrattuale è strettamente connesso alla crescita delle attività aziendali e alla necessità di disporre di risorse aggiuntive per far fronte a specifiche esigenze operative e produttive, mantenendo al contempo la flessibilità necessaria per gestire l'andamento delle commesse.

Nel complesso, la struttura contrattuale del personale evidenzia un modello organizzativo orientato alla valorizzazione delle risorse interne e alla costruzione di rapporti di lavoro duraturi. La prevalenza dei contratti a tempo indeterminato testimonia infatti la capacità di **Coccia Vincenzo S.r.l.** di consolidare nel tempo il proprio patrimonio di competenze tecniche e professionali, elemento fondamentale per garantire elevati standard qualitativi, continuità operativa e affidabilità nell'esecuzione delle opere e dei servizi offerti.

Tabella: "*Dipendenti suddivisi per contratto e relativa ripartizione per genere*"

Dipendenti suddivisi per contratto	u.m.	2025			2024		
		Uomo	Donna	Totale	Uomo	Donna	Totale
Full-time	N.	178	20	**198**	79	11	**90**
Part-time		2	1	**3**	2	1	**3**
Totale		**200**	**1**	**201**	**81**	**12**	**93**

Nel 2024 e nel 2025, il ricorso al lavoro part-time è rimasto sostanzialmente invariato, coinvolgendo complessivamente 3 dipendenti per ciascun esercizio, di cui 2 uomini e 1 donna. La limitata diffusione di tale tipologia contrattuale è riconducibile alle caratteristiche operative del settore delle costruzioni, che richiede nella maggior parte dei casi una presenza continuativa e un impiego a tempo pieno del personale, sia nelle attività di cantiere sia nelle funzioni tecniche e di supporto.

L'adozione di rapporti di lavoro part-time rappresenta tuttavia un'importante misura di flessibilità organizzativa attraverso la quale **Coccia Vincenzo S.r.l.** risponde alle specifiche esigenze personali e familiari dei propri lavoratori, favorendo l'equilibrio tra vita privata e attività professionale e promuovendo il benessere delle risorse umane.

La quasi totalità dell'organico risulta pertanto impiegata con **contratto full-time**: **198 dipendenti nel 2025** e **90 dipendenti nel 2024**. Tale configurazione riflette la natura delle attività svolte dalla Società e la necessità di garantire continuità operativa, coordinamento delle squadre di lavoro e presidio costante delle commesse. La prevalenza di rapporti di lavoro a tempo pieno consente inoltre di valorizzare pienamente le competenze professionali del personale e di assicurare elevati standard di qualità, efficienza e sicurezza nell'esecuzione delle opere e dei servizi offerti dall'azienda.

Tabella: "*Organico per categoria professionale*"

	u.m.	2025	2024
Dirigenti		**3**	**3**
Uomini		3	3
Donne		-	-
Quadri		**4**	**1**
Uomini		4	1
Donne		-	-
Impiegati	**N.**	**84**	**46**
Uomini		63	35
Donne		21	12
Operai		**110**	**43**
Uomini		110	43
Donne		-	-
Totale		**201**	**93**

Le categorie degli impiegati e degli operai rappresentano complessivamente oltre l'87% del personale dipendente, con rispettivamente 84 e 110 addetti. L'intera componente femminile dell'organico risulta inquadrata nella categoria degli impiegati.

Tabella: "*Turnover in entrata e in uscita e relativa ripartizione per genere*"

Turnover per genere	u.m	2025	2024
Totale nuovi dipendenti assunti	**N.**	**132**	**62**
Di cui uomini	N.	121	51
Di cui donne	N.	11	11
Totale cessazioni dei dipendenti	**N.**	**35**	**25**
Di cui uomini	N.	33	23
Di cui donne	N.	2	3

Tabella: "*Turnover in entrata e in uscita e relativa ripartizione per fasce d'età*"

Turnover per fasce d'età	u.m	2025	2024
Totale nuovi dipendenti assunti	**N.**	**132**	**62**
<30	N.	28	16
30-50 (estremi inclusi)	N.	54	23
>50	N.	50	12
Totale cessazioni dei dipendenti	**N.**	**35**	**25**
<30	N.	7	4
30-50 (estremi inclusi)	N.	18	14
>50	N.	10	7

Nel corso del 2025, la Società ha effettuato 132 nuove assunzioni, confermando una significativa capacità di attrazione e inserimento di nuove risorse. Di queste, 121 riguardano personale maschile e 11 personale femminile, pari rispettivamente al 92% e all'8% del totale dei nuovi ingressi.

L'analisi della distribuzione anagrafica evidenzia una composizione equilibrata delle nuove assunzioni tra profili con diversi livelli di esperienza professionale. In particolare, 54 neoassunti (41%) appartengono alla fascia d'età compresa tra i 30 e i 50 anni, 50 (38%) hanno più di 50 anni e 28 (21%) hanno meno di 30 anni.

Tali dati mostrano una prevalenza di assunzioni orientate verso personale con consolidata esperienza lavorativa, pur mantenendo una significativa apertura all'inserimento di giovani risorse, contribuendo così a favorire il ricambio generazionale e la valorizzazione delle competenze all'interno dell'organizzazione.

Nel medesimo periodo, 35 dipendenti hanno cessato il rapporto di lavoro con la Società. Di questi, 33 erano uomini e 2 donne, a conferma di una dinamica in linea con la composizione prevalentemente maschile dell'organico aziendale.

Con riferimento alla distribuzione per fasce d'età, il maggior numero di uscite ha interessato i dipendenti di età compresa tra i 30 e i 50 anni, con 18 cessazioni. I lavoratori con più di 50 anni che hanno lasciato l'azienda sono stati 10, mentre le uscite nella fascia under 30 sono state 7.

L'analisi del turnover evidenzia quindi una maggiore incidenza delle cessazioni nella fascia centrale della popolazione aziendale, pur interessando tutte le classi anagrafiche presenti nell'organizzazione.

Sviluppo, benessere e benefit dei dipendenti

(GRI 401-2-3 e 404-1-3)

Coccia Vincenzo S.r.l. considera le proprie persone una risorsa preziosa e strategica e orienta l'intero sistema di gestione verso la tutela dell'integrità, della salute, dei diritti e del benessere dei lavoratori, promuovendone al contempo la crescita professionale e la piena inclusione nei processi organizzativi. La Società riconosce il benessere delle persone come un elemento fondamentale per la crescita dell'organizzazione e per la creazione di un ambiente di lavoro inclusivo, motivante e orientato alla valorizzazione del capitale umano. In quest'ottica, vengono messi a disposizione dei dipendenti una serie di benefit e iniziative di welfare aziendale finalizzati a supportare l'equilibrio tra vita professionale e personale, favorire il benessere individuale e accrescere il livello di soddisfazione e coinvolgimento delle risorse.

In coerenza con la Politica di Responsabilità Sociale conformata allo standard SA8000 e con la Politica D&I – Parità di Genere, l'azienda pone lo sviluppo e il benessere dei dipendenti al centro della propria visione di sostenibilità,

integrando strumenti organizzativi, benefit e tutele collettive per garantire condizioni di lavoro dignitose, sicure, eque e rispettose della persona.

Tutela dei diritti, condizioni di lavoro e retribuzione

Nel quadro del sistema SA8000, Coccia Vincenzo S.r.l. assicura il rispetto dei diritti umani internazionalmente affermati, vietando espressamente il ricorso al lavoro infantile e forzato e inserendo nel proprio organico esclusivamente lavoratori di età non inferiore ai 18 anni. L'azienda garantisce un ambiente di lavoro sicuro e salubre, adottando misure di prevenzione e protezione per evitare incidenti e danni alla salute, in coerenza con le norme di legge e con i sistemi di gestione certificati.

Le condizioni di lavoro sono conformi alla normativa vigente e ai Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro adottati: l'orario di lavoro rispetta i limiti di legge e contrattuali e la retribuzione è fissata in base ai livelli previsti dal CCNL e dagli accordi integrativi concordati a livello aziendale con le organizzazioni sindacali. Coccia Vincenzo S.r.l. si impegna a trattare tutto il personale con dignità e rispetto, escludendo qualsiasi forma di punizione corporale, coercizione mentale o fisica, abuso verbale o trattamento duro o inumano, e vietando ogni forma di discriminazione nell'assunzione, nella retribuzione, nell'accesso alla formazione, nella promozione, nel licenziamento o nel pensionamento.

Sviluppo professionale, partecipazione e inclusione

Lo sviluppo delle competenze e la partecipazione attiva dei dipendenti alla vita aziendale sono promossi attraverso un sistema di gestione delle risorse umane che valorizza la diversità e la parità di genere. La Politica D&I – Parità di Genere prevede l'adozione di un sistema di gestione conforme alla UNI/PdR 125:2022, con l'obiettivo di rimuovere ostacoli culturali, organizzativi e materiali che limitano l'espressione piena delle persone e la loro completa valorizzazione all'interno dell'organizzazione.

In questo quadro, Coccia Vincenzo S.r.l. ha avviato un progetto di digitalizzazione evoluta dei processi HR, basato sulla suite INAZ – HE Experience, che coinvolge: gestione presenze, portale del dipendente, gestione risorse umane, ATS per la ricerca e selezione, budgeting HR, formazione e valutazione. Il progetto prevede:

- un **Portale del dipendente** per la fruizione di documenti (cedolini, comunicazioni, bacheca), favorendo trasparenza, accesso alle informazioni e dialogo continuo tra azienda e persone;
- sistemi di **Talent Acquisition e Talent Management** (ATS StepsConnect) con funzioni di gestione pipeline, feedback ai candidati, ranking dei CV e integrazione con HE Base, che migliorano i processi di selezione e inserimento dei nuovi assunti e rafforzano la professionalità del team HR;
- moduli dedicati a **formazione e valutazione**, pensati per supportare percorsi strutturati di sviluppo delle competenze e di crescita professionale nel medio periodo;

A supporto della governance D&I, l'Alta Direzione ha identificato una risorsa competente (RSGI) per la gestione del sistema di Diversity & Inclusion e ha istituito un Comitato D&I composto da Alta Direzione, Risorse Umane e RSGI, con funzione di presidio attivo sulle tematiche di diversità e parità di genere. L'azienda si impegna inoltre a pubblicare sul sito aziendale informazioni su KPI generici e sul piano strategico di parità di genere con KPI specifici, rendendo trasparente il progresso verso gli obiettivi fissati.

Benessere, salute e welfare aziendale

A conferma dell'attenzione riservata al benessere e alla tutela dei propri collaboratori, la Società garantisce una copertura assicurativa sanitaria a tutto il personale dipendente. Tale iniziativa si affianca alle tutele già previste dal Contratto Collettivo Nazionale di riferimento per il personale operaio, che beneficia dell'assistenza sanitaria integrativa tramite il Fondo **SANEDIL** e il Nuovo Piano Sanitario Unico Plus, gestito da UniSalute. Il piano sanitario offre un'ampia gamma di prestazioni in caso di malattia e infortunio, tra cui:

- **ricovero per grande intervento chirurgico** in istituti di cura, con copertura delle spese di intervento, assistenza medica e infermieristica, medicinali, diagnosi pre e post ricovero, trasporto sanitario e indennità sostitutive;
- **prestazioni di alta specializzazione, visite specialistiche, ticket per accertamenti diagnostici e pronto soccorso**;
- **trattamenti fisioterapici riabilitativi, prestazioni odontoiatriche particolari, implantologia, cure conservative e protesi**, nonché protesi ortopediche e acustiche e coperture per grave inabilità da infortunio sul lavoro o da gravi patologie;
- servizi "Monitor Salute" e prestazioni legate alla **maternità/gravidanza**, estesi al nucleo familiare fiscalmente a carico.



Nell'ottica di rafforzare ulteriormente il sistema di welfare aziendale, la Società sta valutando l'estensione della copertura sanitaria anche ai familiari dei dipendenti, superando la sola dimensione contrattuale collettiva e ampliando la protezione sociale ai nuclei familiari, in linea con le migliori pratiche di welfare aziendale.

Inoltre, a tutto il personale vengono riconosciuti **buoni pasto** attribuiti in funzione del livello di inquadramento e dell'esperienza professionale, quale ulteriore misura a sostegno del benessere dei lavoratori e della loro qualità della vita. Questa iniziativa contribuisce a mitigare il costo quotidiano della vita, sostenendo il potere d'acquisto e favorendo una migliore gestione dei tempi di lavoro e pausa. La copertura sanitaria e gli strumenti di welfare integrativo sono erogati a favore dei dipendenti in coerenza con le disposizioni del Fondo Sanedil e delle compagnie assicurative coinvolte, mentre il trattamento dei dati personali collegato all'iscrizione al fondo e alla gestione delle prestazioni avviene nel rispetto del GDPR, con specifiche informative, consensi e misure di sicurezza.

Informazione, partecipazione e miglioramento continuo

Le politiche di Responsabilità Sociale e D&I sono diffuse ed illustrate a tutto il personale tramite incontri, azioni di informazione e formazione, e rese pubblicamente disponibili, anche attraverso il sito aziendale e la sezione "Certificazioni". Coccia Vincenzo S.r.l. si impegna a riesaminare annualmente la Politica di Responsabilità Sociale, tenendo conto dei cambiamenti legislativi e dei requisiti aziendali, e a definire obiettivi di miglioramento, monitorandone costantemente il raggiungimento.

La combinazione tra sistemi di gestione certificati, progetti di digitalizzazione HR, politiche di parità di genere, welfare sanitario integrativo e benefit aziendali consente all'azienda di costruire un ambiente di lavoro collaborativo, solidale, aperto ai contributi di tutti, nel quale ciascun dipendente possa sentirsi incluso, tutelato e messo nelle condizioni di dare il meglio di sé, contribuendo alla creazione di valore sostenibile nel lungo periodo.

Tabella: "*Benefici per i dipendenti a tempo pieno che non sono disponibili per i dipendenti a tempo determinato o part-time*"

Benefici	u.m.	2025	2024
Assicurazioni sulla vita		3	2
Copertura assicurativa in caso di disabilità e invalidità		3	2
Congedo parentale	**N.**	1	-
Contributi pensionistici		1	-
Totale		**8**	**4**

Congedo parentale

In coerenza con i principi della UNI/PdR 125:2022 e con il proprio impegno nella promozione della parità di genere, la Società riconosce il congedo parentale quale strumento fondamentale per sostenere la genitorialità, favorire la conciliazione tra vita professionale e vita privata e garantire pari opportunità di crescita e sviluppo a tutte le persone.



La Società assicura a tutti i dipendenti e le dipendenti il pieno accesso ai diritti previsti dalla normativa vigente in materia di maternità, paternità e genitorialità, promuovendo una cultura organizzativa inclusiva, responsabile e orientata al benessere delle persone. Attraverso politiche volte a favorire l'equilibrio tra responsabilità professionali e familiari, la Società contribuisce a creare un ambiente di lavoro in cui ciascuno possa esprimere il proprio potenziale senza dover rinunciare alle proprie esigenze personali e familiari. La tutela della genitorialità rappresenta uno degli elementi centrali dell'impegno aziendale in materia di parità di genere e inclusione. In tale contesto, la Società considera il supporto alle esigenze di cura e assistenza familiare un fattore strategico per la valorizzazione del capitale umano, la fidelizzazione delle risorse e la creazione di un ambiente di lavoro equo, sostenibile e rispettoso delle diversità, in linea con gli obiettivi previsti dalla UNI/PdR 125:2022.

Tabella: "*Congedo parentale*"

Dipendenti che hanno avuto diritto al congedo parentale	u.m.	2025	2024
Totale		**4**	**-**
Uomini	**N.**	2	-
Donne		2	-

Dipendenti che hanno usufruito del congedo parentale	u.m.	2025	2024
Totale		**2**	**-**
Uomini	**N.**	-	-
Donne		2	-

Dipendenti che sono tornati al lavoro dopo aver usufruito del congedo parentale	u.m.	2025	2024
Totale		**1**	**-**
Uomini	**N.**	-	-
Donne		1	-

Dipendenti che sono tornati al lavoro dopo aver usufruito del congedo parentale e che sono ancora dipendenti dell'organizzazione nei 12 mesi successivi al rientro	u.m.	2025	2024
Totale		**1**	**-**
Uomini	**N.**	-	-
Donne		1	-

Dipendenti che devono ancora tornare al lavoro dopo aver usufruito del congedo parentale	u.m.	2025	2024
Totale		**1**	**-**
Uomini	**N.**	-	-
Donne		1	-

Tabella: "*Tasso di rientro al lavoro in azienda dei dipendenti che hanno usufruito del congedo parentale e suddivisione per genere*"

Tasso di rientro a lavoro per genere	u.m.	2025	2024
Totale		**50**	**-**
Uomini	%	-	-
Donne		50	-

Tasso di retention	u.m.	2025	2024
Totale		**100**	**-**
Uomini	%	-	-
Donne		100	-

Formazione e istruzione



Per **Coccia Vincenzo S.r.l.**, realtà specializzata nelle attività di lavorazione, produzione e gestione di componenti e soluzioni destinate al settore industriale, la valorizzazione del capitale umano rappresenta un fattore determinante per garantire qualità, affidabilità operativa, sicurezza e continuità aziendale. In un contesto caratterizzato da elevati standard tecnici, requisiti normativi stringenti e dalla necessità di rispondere tempestivamente alle esigenze dei clienti, la crescita professionale delle persone costituisce un elemento essenziale per il raggiungimento degli obiettivi aziendali.

L'azienda considera la **formazione continua** uno strumento strategico per assicurare lo sviluppo delle competenze tecniche, organizzative e gestionali necessarie allo svolgimento delle attività produttive e di supporto. Attraverso percorsi formativi strutturati e costantemente aggiornati, Coccia Vincenzo S.r.l. promuove il miglioramento delle prestazioni individuali e collettive, favorendo la diffusione della cultura della qualità, della sicurezza sul lavoro e della responsabilità professionale.

La formazione accompagna il lavoratore lungo tutto il percorso aziendale, dall'inserimento iniziale fino all'aggiornamento periodico delle competenze, garantendo l'acquisizione delle conoscenze necessarie per operare in modo efficace, sicuro e conforme alle procedure interne e alle normative applicabili. Tale approccio consente di rafforzare la competitività dell'impresa, sostenere l'innovazione dei processi e assicurare elevati standard di servizio nei confronti dei clienti e degli stakeholder.

In quest'ottica, Coccia Vincenzo S.r.l. adotta un sistema strutturato di pianificazione, erogazione e monitoraggio delle attività formative, finalizzato a garantire che tutto il personale disponga delle competenze richieste per svolgere le proprie mansioni con professionalità, consapevolezza e attenzione ai principi di qualità, salute e sicurezza.

Tabella: "*Ore annue di formazione erogate per i dipendenti e relativa ripartizione per genere*"

Ore di formazione per genere	u.m.	2025	2024
Ore totali di formazione	h.	3.326	720
Totale dipendenti	n.	201	93
Ore medie di formazione totali	**h.**	**16,55**	**7,74**
Ore totali di formazione Uomini	h.	3.182	720
Totale dipendenti Uomini	n.	173	93
Ore medie di formazione per gli Uomini	**h.**	**18,39**	**7,74**
Ore totali di formazione Donne	h.	144	0
Totale dipendenti Donne	n.	21	12
Ore medie di formazione per le Donne	**h.**	**6,86**	**-**

Tabella: "*Ore annue di formazione erogate per i dipendenti e relativa ripartizione per categoria professionale*"

Ore di formazione per categoria professionale	u.m.	2025	2024
Ore totali di formazione Dirigenti	h.	-	-
Totale Dirigenti	n.	3	3
Ore medie di formazione per Dirigenti	**h.**	**-**	**-**
Ore totali di formazione Quadri	h.	16	-
Totale Quadri	n.	4	4
Ore medie di formazione per Quadri	**h.**	**4**	**-**
Ore totali di formazione Impiegati	h.	560	-
Totale Impiegati	n.	35	-
Ore medie di formazione per Impiegati	**h.**	**16**	**-**
Ore totali di formazione Operai	h.	3870	720
Totale Operai	n.	110	43
Ore medie di formazione per Operai	**h.**	**35.18**	**16,74**

Nel 2025, **Coccia Vincenzo S.r.l.** ha garantito il completamento di tutte le attività formative obbligatorie previste dalla normativa vigente, incluse le iniziative di formazione e addestramento rivolte al personale neoassunto, a conferma dell'impegno aziendale nella promozione di un ambiente di lavoro sicuro, competente e conforme ai requisiti legislativi applicabili.

Le ore medie di formazione per dipendente si sono mantenute sostanzialmente stabili rispetto all'esercizio precedente, attestandosi a **16,55 ore pro capite**. L'analisi per genere evidenzia una media di **18,39 ore per gli**

uomini e **6,89 ore per le donne**, valori che riflettono la composizione dell'organico e la diversa distribuzione del personale tra le funzioni aziendali e i relativi percorsi formativi richiesti.

Nel periodo 2023-2025, la Società ha confermato il proprio impegno nello **sviluppo continuo delle competenze**, monitorando costantemente sia il numero complessivo di ore erogate sia la partecipazione alle attività formative da parte delle diverse categorie professionali. L'incremento delle ore di formazione registrato nel 2025 rispetto all'anno precedente è principalmente riconducibile alla crescita dell'organico e al conseguente aumento delle esigenze di formazione iniziale, affiancamento operativo e aggiornamento professionale.

Nel corso del 2025 sono state erogate complessivamente **3.326 ore di formazione**, con una distribuzione differenziata in funzione dei ruoli e delle responsabilità aziendali. In particolare, le attività formative hanno interessato in misura prevalente il personale operativo, in coerenza con la natura produttiva dell'azienda e con la necessità di garantire elevati standard di qualità, sicurezza e competenza tecnica nei processi di lavorazione. Parallelamente, anche il personale impiegatizio e direttivo ha partecipato a percorsi di aggiornamento professionale e normativo, finalizzati a sostenere l'efficacia organizzativa e il miglioramento continuo delle performance aziendali.

I risultati evidenziano come la formazione rappresenti per Coccia Vincenzo S.r.l. uno strumento strategico per rafforzare il patrimonio di competenze interne, favorire la diffusione della cultura della sicurezza e della qualità e supportare l'evoluzione dei processi aziendali. L'investimento costante nello sviluppo del capitale umano contribuisce infatti a migliorare l'efficienza operativa, la capacità di rispondere alle richieste del mercato e la creazione di valore nel lungo periodo, in linea con gli obiettivi di sostenibilità e crescita dell'impresa.

Salute e sicurezza sul posto di lavoro

(GRI 403-1-2-3-4-5-6-7-8-9)



La tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori rappresenta uno dei principi fondamentali sui quali Coccia Vincenzo S.r.l. fonda la propria attività. Operando nel settore delle costruzioni e delle energie rinnovabili, in contesti caratterizzati da rischi operativi significativi e da attività ad elevata complessità tecnico-organizzativa, l'azienda considera la prevenzione degli infortuni e delle malattie professionali una priorità strategica, strettamente connessa alla qualità delle prestazioni, alla continuità operativa e alla sostenibilità del proprio modello di business.

L'impegno verso la salute e la sicurezza non si limita al rispetto degli obblighi normativi, ma si traduce in un approccio integrato orientato al miglioramento continuo delle condizioni di lavoro, alla diffusione della cultura della prevenzione e alla responsabilizzazione di tutte le figure coinvolte nei processi aziendali. La Società ritiene che un ambiente di lavoro sicuro, salubre e organizzato costituisca un elemento essenziale per garantire il benessere delle persone, aumentare l'efficienza operativa e consolidare relazioni di fiducia con dipendenti, clienti, committenti e altre parti interessate.

Consapevole del valore strategico del capitale umano, Coccia Vincenzo S.r.l. promuove politiche, procedure e strumenti finalizzati a identificare, valutare e controllare sistematicamente i rischi associati alle proprie attività, investendo costantemente nella formazione, nell'addestramento, nell'innovazione organizzativa e nel coinvolgimento attivo dei lavoratori. Tale approccio consente di perseguire obiettivi sempre più elevati in materia di salute e sicurezza, favorendo la creazione di una cultura aziendale orientata alla prevenzione e al miglioramento continuo delle performance.

Sistema di gestione della salute e sicurezza

La salute e la sicurezza dei lavoratori rappresentano per Coccia Vincenzo S.r.l. un pilastro centrale della gestione dei cantieri e del sistema aziendale complessivo. L'Ufficio Sicurezza opera con un approccio sistemico, integrando verifiche tecniche-organizzative, audit periodici, gestione dei rischi, formazione strutturata e digitalizzazione dei processi HSE, in conformità al D.Lgs. 81/08 e ai protocolli interni.

L'approccio aziendale alla gestione della salute e sicurezza sul lavoro è integrato all'interno del **Sistema di Gestione Integrato (SGI)** adottato dalla Società, che comprende i requisiti relativi alla qualità, all'ambiente e alla salute e sicurezza sul lavoro. In particolare, Coccia Vincenzo S.r.l. è certificata secondo gli standard:

- UNI EN ISO 9001 – Sistema di Gestione per la Qualità;
- UNI EN ISO 14001 – Sistema di Gestione Ambientale;
- UNI ISO 45001 – Sistema di Gestione per la Salute e Sicurezza sul Lavoro.

Le attività aziendali sono disciplinate da uno specifico Manuale del Sistema di Gestione Integrato, che definisce ruoli, responsabilità, procedure operative, strumenti di controllo e modalità di monitoraggio finalizzate a garantire il rispetto dei requisiti normativi e il perseguimento del miglioramento continuo.

Ambito di applicazione

Il Sistema di Gestione della Salute e Sicurezza sul Lavoro copre integralmente tutte le attività svolte da Coccia Vincenzo S.r.l., comprendendo:

- i cantieri temporanei e mobili presso i quali l'azienda opera;
- le aree logistiche di supporto;
- gli uffici tecnici;
- gli uffici amministrativi e gestionali;
- le attività di supporto e coordinamento operativo.

Tutti i lavoratori dipendenti, indipendentemente dalla mansione svolta o dalla sede operativa di appartenenza, risultano inclusi nel perimetro di applicazione del sistema di gestione e delle relative misure di prevenzione e protezione: non vi sono categorie di lavoratori escluse dalla copertura del sistema aziendale di salute e sicurezza.

Identificazione dei pericoli e valutazione dei rischi

Sul piano organizzativo, la Società ha formalizzato una **linea guida per la gestione ed organizzazione del cantiere** e una **check-list tecnica** che recepiscono in modo operativo le prescrizioni normative: recinzioni e delimitazioni (Art. 109), viabilità interna (Art. 108), protezione contro le cadute dall'alto (Art. 122, 126, 146, 147), gestione di ponteggi e opere provvisionali, impianti elettrici, sistemi anticaduta e attrezzature di sollevamento.

Questi strumenti definiscono in dettaglio cosa deve essere presente e conforme in ogni cantiere (PSC, POS, fascicolo tecnico, nomine di Direttore Tecnico, Preposti, addetti primo soccorso e antincendio, RSPP, Medico competente, registri di controllo, documenti di verifica periodica, certificazioni CE, libretti d'uso e manutenzione, piani di demolizione e piani per lavori in ambienti confinati), garantendo la tracciabilità e il controllo documentale sistematico.

A supporto del processo di valutazione, nello specifico, la **check-list di organizzazione e gestione dei cantieri** raccoglie in maniera sistematica le principali criticità potenziali, tra cui:

- rischi derivanti dall'utilizzo di attrezzature e macchine;
- rischi connessi ai lavori in quota;
- movimentazione manuale dei carichi;
- viabilità e logistica di cantiere;
- rischi elettrici;
- rischi chimici e da sostanze pericolose;
- ordine, pulizia e igiene degli ambienti di lavoro;
- utilizzo dei dispositivi di protezione individuale;
- gestione delle emergenze.

Le verifiche vengono effettuate da personale qualificato dell'Ufficio Sicurezza, con il supporto della Direzione Tecnica, garantendo un elevato livello di competenza tecnica nell'analisi delle condizioni operative e

nell'individuazione delle misure correttive necessarie. I risultati vengono successivamente analizzati nell'ambito della **Riunione Periodica** annuale prevista dall'art. 35 del D.Lgs. 81/2008, durante la quale si valutano le criticità emerse, si definiscono le azioni di miglioramento e si aggiornano gli strumenti di gestione della sicurezza.

Per l'anno 2026 è stato deciso che verrà redatto un report trimestrale HSE, in modo da poter predisporre aree di miglioramento immediate ed avere un controllo continuo e costante del sistema di gestione.



Audit sui cantieri, gestione incidenti e near miss

L'Ufficio Sicurezza svolge **audit continui sui cantieri**, come documentato nelle relazioni ispettive e nei rapporti finali: gli audit verificano la conformità delle strutture temporanee, delle attrezzature, dei sistemi di protezione collettiva e individuale, nonché la corretta applicazione dei piani di sicurezza e coordinamento (PSC) e dei piani operativi di sicurezza (POS). Le verifiche tecniche-organizzative prevedono un esito esplicito (positivo, positivo con prescrizioni, negativo con sospensione di fasi lavorative), con decisioni finali che possono includere la **sospensione immediata dell'uso di ponteggi o di parti di cantiere** in caso di "pericolo grave ed imminente", fino alla completa rimozione delle anomalie.

Ogni evento infortunistico, incidente o quasi incidente viene sottoposto a un processo strutturato di analisi finalizzato all'identificazione delle cause e alla definizione delle opportune azioni correttive e preventive. Al verificarsi di un evento, l'Ufficio Sicurezza attiva immediatamente una procedura di raccolta delle informazioni, coinvolgendo il preposto presente sul luogo dell'accaduto e richiedendo relazioni dettagliate sulle circostanze, sulle attività in corso e sulle possibili cause. Le risultanze delle indagini vengono utilizzate per aggiornare la valutazione dei rischi, definire interventi di miglioramento, programmare attività formative aggiuntive, aggiornare procedure operative e istruzioni di lavoro, e adottare misure preventive volte a evitare il ripetersi di eventi analoghi.

La gestione degli infortuni e dei near miss è affrontata con **analisi tecniche approfondite** che individuano cause radice procedurali, organizzative e comportamentali, e definiscono **piani d'azione correttivi** con scadenze precise.

Nel primo trimestre 2026, ad esempio, la società ha analizzato casi legati a:

- manipolazione di materiali in tensione;
- scivolamento su terreno instabile;
- manovre di mezzi con fretta operativa.

Tali evidenze sono state tradotte in misure concrete quali: sostituzione dei DPI con guanti certificati EN 388 di livello più elevato, obbligo di percorsi di camminamento stabilizzati, introduzione della **"Zero-Move policy"** sui mezzi (divieto di movimentazione senza conferma visiva del bloccaggio sponde e uso dell'elmetto).

Partecipazione dei lavoratori, segnalazioni e diritto di allontanamento

La partecipazione attiva dei lavoratori è parte centrale del sistema di prevenzione aziendale. Per favorire l'individuazione tempestiva di situazioni a rischio, la Società ha implementato una **procedura di segnalazione Near Miss**, tramite specifici moduli attraverso cui i lavoratori possono segnalare comportamenti non sicuri, anomalie operative, condizioni pericolose, mancati infortuni e qualsiasi situazione che potrebbe causare danni a persone o beni. Le segnalazioni sono analizzate dall'Ufficio Sicurezza, che definisce le azioni correttive e preventive più appropriate, garantendo che nessun lavoratore subisca discriminazioni o ritorsioni per aver esercitato il proprio diritto-dovere di segnalazione.

In conformità alla normativa e ai principi del sistema di gestione, Coccia Vincenzo S.r.l. riconosce ai lavoratori il **diritto di interrompere temporaneamente l'attività** e allontanarsi da situazioni che possano ragionevolmente rappresentare un pericolo grave e immediato per la propria salute e sicurezza o per quella dei colleghi. Anche in tali circostanze, il sistema Near Miss e il contatto diretto con preposti, RSPP e Ufficio Sicurezza consentono una gestione strutturata delle criticità. L'Ufficio Sicurezza effettua incontri periodici con il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS) per analizzare problematiche emerse nei cantieri, raccogliere osservazioni dal personale e individuare interventi migliorativi.

Sorveglianza sanitaria e promozione della salute

La sorveglianza sanitaria rappresenta uno strumento fondamentale per la tutela della salute dei lavoratori e la prevenzione dei rischi professionali. L'azienda si avvale di un **Medico Competente Coordinatore**, supportato da medici competenti incaricati, che operano secondo uno specifico Protocollo Sanitario elaborato sulla base dei rischi individuati nelle attività aziendali. La sorveglianza comprende visite mediche e accertamenti diagnostici previsti dalla normativa, rivolti all'intera popolazione aziendale, operativa e impiegatizia. Prescrizioni, limitazioni o indicazioni formulate dal personale medico sono gestite dall'Ufficio HR e dall'Ufficio Sicurezza, che ne assicurano la corretta implementazione coinvolgendo responsabili di funzione e preposti.

A complemento delle misure normative, la Società favorisce l'accesso dei dipendenti a **servizi di assistenza sanitaria integrativa** attraverso strumenti di settore (es. fondi Sanedil), convenzioni sanitarie e programmi di prevenzione cardiovascolare e oncologica, promossi via canali aziendali per favorire la massima adesione.

Formazione, informazione e addestramento

La formazione costituisce uno degli strumenti principali attraverso cui la Società promuove la cultura della prevenzione. Coccia Vincenzo S.r.l., attraverso formatori qualificati e nel rispetto delle disposizioni normative, eroga internamente la quasi totalità delle attività formative in materia di salute e sicurezza, accreditata presso organismo paritetico di riferimento; fanno eccezione i corsi di primo soccorso, per i quali è obbligatorio personale sanitario.

Il piano formativo include:

- formazione generale e specifica dei lavoratori;
- formazione di dirigenti, preposti e RLS;
- formazione per addetti antincendio e primo soccorso;

- aggiornamenti periodici previsti dalla normativa;
- formazione e abilitazione per l'utilizzo di attrezzature di lavoro;
- addestramenti pratici su macchinari e dispositivi specifici;
- attività di sensibilizzazione sui principali rischi presenti nei cantieri.

L'accreditamento è stato concluso nell'ultimo quadrimestre 2025 con un monte ore di formazione pari a:

- Formazione a distanza (FAD): 510 ore;
- Formazione in presenza (aula): 156 ore.

Per il 2026 è previsto un significativo incremento delle attività formative, sia per i nuovi ingressi in azienda sia, soprattutto, per lo sviluppo delle competenze professionali legate all'utilizzo di attrezzature specifiche. Sarà inoltre necessario aumentare il numero degli addetti alle emergenze nelle diverse sedi operative.

Digitalizzazione, audit e controllo dei subappaltatori

La Società ha avviato la digitalizzazione dei processi HSE attraverso la piattaforma digitale verticale Simpledo, che consente di centralizzare il monitoraggio documentale, le scadenze, la gestione dei fornitori e subappaltatori, gli audit e le non conformità.

Il Progetto Simpledo rappresenta la principale iniziativa strategica intrapresa nel 2025 per rivoluzionare la gestione della sicurezza e della compliance in Coccia Costruzioni. L'implementazione di questa piattaforma informativa avanzata, sviluppata da *Wolters Kluwer*, è stata concepita per centralizzare e ottimizzare i nostri processi HSE, garantendo non solo la conformità normativa, ma anche un presidio efficace dei processi e la promozione attiva di una cultura della prevenzione diffusa.

Gli obiettivi strategici del progetto sono:

- Conformità Normativa: Assicurare il pieno e costante rispetto del D.Lgs. 81/08 e delle altre normative applicabili in materia di salute e sicurezza.
- Gestione dei Processi: Monitorare in modo efficace gli indicatori di performance (KPI) e di compliance, per una gestione basata sui dati.
- Cultura della Prevenzione: Creare e consolidare una solida cultura della protezione e della sicurezza, condivisa a tutti i livelli aziendali.

A dicembre 2025, il progetto ha già raggiunto risultati significativi, sviluppandosi attraverso un percorso strutturato che ha consentito di porre solide basi per la piena operatività della piattaforma.

La prima fase, dedicata all'implementazione e alla configurazione del sistema, è stata completata con successo.

Successivamente è stata avviata la fase operativa, caratterizzata da attività di sviluppo, formazione e consolidamento dei processi.

Parallelamente sono stati avviati percorsi formativi mirati per garantire la piena autonomia del personale nell'utilizzo della piattaforma.

Le attività svolte e quelle pianificate confermano il progressivo avanzamento del progetto e contribuiscono a rafforzare l'efficacia dei processi di gestione, controllo e compliance aziendale.

L'implementazione di Simpledo sta già potenziando la nostra capacità di monitorare le performance operative, come dimostra l'analisi sulla gestione dei subappaltatori e sulla pianificazione delle attività interne.

Inoltre, lo strumento permette di:

- standardizzare le checklist di cantiere;
- automatizzare notifiche su documenti critici (DURC, certificazioni, idoneità tecnico-professionale);
- garantire la tracciabilità delle attività ispettive e delle verifiche su subappaltatori;

- supportare audit tecnici periodici e piani di coordinamento con le imprese subappaltatrici (es. verbali ex Art. 97 D.Lgs. 81/08).

Questo passaggio digitale consente di ridurre la recidiva di violazioni, passare da una gestione reattiva ad una prevenzione strutturata e consolidare la supervisione dell'impresa affidataria sulle ditte subappaltatrici, elemento chiave in un contesto di controlli ispettivi sempre più stringenti.

Prevenzione e mitigazione degli impatti sulla salute e sicurezza

L'approccio adottato da Coccia Vincenzo S.r.l. per prevenire e mitigare gli impatti negativi sulla salute e sicurezza dei lavoratori si basa su una combinazione di misure organizzative, tecniche e formative che interessano l'intero ciclo operativo aziendale:

- aggiornamento continuo della valutazione dei rischi (DVR, POS);
- formazione e addestramento periodico del personale
- monitoraggio sistematico delle condizioni operative nei cantieri tramite audit e checklist;
- coinvolgimento attivo dei lavoratori attraverso strumenti di segnalazione Near Miss;
- miglioramento continuo delle procedure di lavoro e istruzioni operative;
- manutenzione e verifica delle attrezzature e impianti;
- predisposizione di ambienti di lavoro adeguati sotto il profilo della sicurezza, dell'ergonomia e dell'igiene;
- monitoraggio degli indicatori di salute e sicurezza;
- riesame periodico delle prestazioni del Sistema di Gestione Integrato.

Attraverso tali strumenti la Società persegue l'obiettivo di ridurre progressivamente i rischi professionali, consolidare la cultura della prevenzione e garantire condizioni di lavoro sempre più sicure e sostenibili per tutti i lavoratori coinvolti nelle proprie attività.

Tabella: "*Lavoratori coperti da un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro*"

	u.m.	2025	2024
Totale dipendenti e non dipendenti il cui lavoro e/o luogo di lavoro è controllato dall'organizzazione, coperti da tale sistema	**n.**	223	93
	%	100	100
Totale dipendenti e non dipendenti il cui lavoro e/o luogo di lavoro è controllato dall'organizzazione, coperti da un tale sistema che sia stato sottoposto a audit interno.	**n.**	223	93
	%	100	100
Totale dipendenti e non dipendenti il cui lavoro e/o luogo di lavoro è controllato dall'organizzazione, coperti da un tale sistema che sia stato sottoposto a audit o certificato da terze parti indipendenti.	**n.**	223	93
	%	100	100

Nel 2025 e nel 2024, il 100% dei dipendenti e dei lavoratori non dipendenti il cui lavoro e/o luogo di lavoro è sotto il controllo di Coccia Vincenzo S.r.l. è stato coperto da un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro, implementato nell'ambito del Sistema di Gestione Integrato Qualità, Ambiente e Sicurezza adottato dall'azienda.

Nel medesimo periodo, tutti i lavoratori coperti dal sistema sono stati inclusi nelle attività di verifica previste dal programma di audit interno, finalizzato a monitorare la conformità legislativa, l'efficacia delle misure di prevenzione e il miglioramento continuo delle prestazioni in materia di salute e sicurezza.

Inoltre, il sistema di gestione è stato sottoposto a verifiche da parte di organismi indipendenti esterni nell'ambito delle attività di audit e certificazione, garantendo una copertura totale sia per i dipendenti sia per i lavoratori non dipendenti operanti sotto il controllo dell'organizzazione.

Tabella: "*Ore annue lavorate*"

Ore annue lavorate per genere	u.m.	2025	2024
Totale ore annue lavorate		**251.908**	**193.440**
Uomini	**h.**	226.321	168.480
Donne		25.586	24.960

Tabella: "*Infortuni sul lavoro dei dipendenti*"

Infortuni sul lavoro	u.m.	2025		2024	
		Uomini	Donne	Uomini	Donne
Incidente stradale		-	-	-	-
Aggressione		-	-	-	-
Scivolamento/inciampo		5	-	1	-
	n.				
Infortunio di varia natura		2	-	3	-
Amputazione arti		1	-	-	-
Totale infortuni sul lavoro registrabili		**8**		**4**	

Tabella: "*Infortuni sul lavoro con conseguenze gravi*"

	u.m.	2025	2024
Uomini	**n.**	**1**	**-**
Donne		**-**	**-**

Tabella: "*Tasso di infortuni sul lavoro*"

	u.m.	2025	2024
Tasso di Decessi per infortuni sul lavoro	**%**	**-**	**-**
Tasso di Infortuni sul lavoro	**%**	**6,35**	**4,14**

Coccia Vincenzo S.r.l. identifica, valuta e monitora regolarmente i pericoli e i rischi connessi alle proprie attività attraverso un sistema strutturato di gestione della salute e sicurezza sul lavoro. Tale processo si basa sugli strumenti previsti dalla normativa vigente, tra cui il Documento di Valutazione dei Rischi (DVR), i Piani Operativi di Sicurezza (POS), le attività di sorveglianza e controllo, i sopralluoghi periodici nei luoghi di lavoro e l'analisi sistematica degli infortuni, degli incidenti e dei near miss.

Dalle valutazioni effettuate emerge che i principali pericoli in grado di generare infortuni con conseguenze significative sono legati a scivolamenti, inciampi e all'utilizzo di attrezzature e macchinari nelle attività operative.

In un'ottica di miglioramento continuo e di rafforzamento della cultura della prevenzione, l'azienda ha ulteriormente intensificato le attività di sensibilizzazione e formazione rivolte a tutto il personale, con particolare attenzione alla corretta applicazione delle procedure operative, all'utilizzo in sicurezza delle attrezzature di lavoro e alla consapevolezza dei rischi connessi alle diverse mansioni. Tali interventi si inseriscono nel quadro della gerarchia dei controlli adottata dall'organizzazione, che privilegia la prevenzione dei rischi alla fonte, l'adozione di misure organizzative e procedurali, il costante aggiornamento professionale dei lavoratori e l'utilizzo di adeguati dispositivi di protezione individuale.

Nel 2025 le ore lavorate sono aumentate rispetto al 2024, in conseguenza dell'incremento dell'organico aziendale. Nello stesso periodo, il numero complessivo degli infortuni è passato da 4 a 8 eventi, registrando un incremento. Il tasso di infortunio, calcolato sulla base di 200.000 ore lavorate secondo una metodologia ampiamente adottata a livello internazionale per il monitoraggio delle performance in materia di salute e sicurezza, è passato dal 4,14 nel 2024 al 6,35 nel 2025. Sebbene l'aumento del tasso risulti contenuto, la Società prosegue nel percorso attivo di rafforzamento delle attività di prevenzione, formazione e controllo, con l'obiettivo di ridurre ulteriormente la frequenza degli eventi infortunistici.

La presente informativa comprende la totalità dei lavoratori il cui lavoro e/o luogo di lavoro è sotto il controllo dell'organizzazione. Non sono state effettuate esclusioni di alcuna categoria di lavoratori dalla rendicontazione relativa alla salute e sicurezza sul lavoro.

Servizi di medicina del lavoro

Vincenzo Coccia S.r.l. considera la tutela della salute dei lavoratori un elemento essenziale del proprio sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro. In conformità alla normativa vigente, l'azienda si avvale della collaborazione di un Medico Competente Coordinatore, incaricato di supportare l'organizzazione nella valutazione degli aspetti sanitari correlati ai rischi professionali e nella definizione delle misure di prevenzione e tutela più appropriate rapportandosi con i Medici Competenti Coordinati nominati nelle aree geografiche del territorio italiano dove sono dislocati i cantieri della Società.

Il Medico Competente Coordinatore partecipa alle riunioni periodiche in materia di salute e sicurezza, collabora con il Datore di Lavoro e con il Servizio di Prevenzione e Protezione nell'analisi dei rischi e svolge periodici sopralluoghi presso i luoghi di lavoro per verificare le condizioni operative e l'efficacia delle misure di prevenzione adottate.

Per il 2026 il Medico Competente Coordinatore sarà coinvolto nell'analisi dei dati trimestrali riportati sul Report HSE.

L’azienda adotta un programma strutturato di sorveglianza sanitaria volto a garantire il monitoraggio continuo dello stato di salute dei lavoratori esposti a specifici fattori di rischio. Le visite mediche e gli eventuali accertamenti clinici e strumentali sono pianificati sulla base di un protocollo sanitario elaborato in funzione delle mansioni svolte e dei rischi individuati nel processo di valutazione aziendale. Questo approccio consente di verificare nel tempo l’idoneità dei lavoratori alle mansioni assegnate e di individuare tempestivamente eventuali condizioni che possano richiedere misure preventive o correttive.

A supporto delle attività di prevenzione, vengono inoltre analizzati i dati derivanti dalla sorveglianza sanitaria attraverso valutazioni statistiche ed epidemiologiche effettuate in forma anonima e aggregata, nel pieno rispetto della normativa in materia di privacy e protezione dei dati personali. Tale attività permette di individuare eventuali trend, fattori di rischio emergenti o criticità ricorrenti che potrebbero influire sul benessere dei lavoratori e sulle condizioni di lavoro.

Le informazioni raccolte rappresentano un importante strumento di supporto ai processi decisionali aziendali e contribuiscono al miglioramento continuo delle politiche e delle misure di tutela della salute. Attraverso questo approccio preventivo e sistematico, Vincenzo Coccia S.r.l. promuove un ambiente di lavoro sicuro e salubre, orientato alla salvaguardia del benessere psicofisico dei propri lavoratori e alla diffusione di una solida cultura della prevenzione.

Qualità e sicurezza degli immobili

(GRI 416-1-2)





La qualità degli immobili costituisce un elemento strategico per Coccia Vincenzo S.r.l., in quanto strettamente connessa alla soddisfazione dei clienti, alla valorizzazione del patrimonio realizzato e alla creazione di valore nel lungo periodo. La Società orienta le proprie attività verso la realizzazione e la gestione di soluzioni immobiliari che garantiscano elevati standard di sicurezza, affidabilità, funzionalità e comfort, ponendo particolare attenzione alle esigenze degli utilizzatori e all'evoluzione del contesto normativo e tecnico di riferimento.

La qualità e la sicurezza degli immobili realizzati da Coccia Vincenzo S.r.l. sono infatti strettamente correlate alla robustezza delle strutture, alla corretta esecuzione delle opere provvisionali e alla conformità a norme tecniche e legislative che governano l'intero ciclo di vita dell'opera, dalla progettazione alla consegna. L'impegno verso la qualità si sviluppa lungo tutte le fasi del processo immobiliare – progettazione, costruzione, collaudo e consegna – attraverso attività di verifica e controllo finalizzate ad assicurare la conformità delle opere e la tutela del benessere delle persone che le vivono o le utilizzano. Questo approccio contribuisce a rafforzare la fiducia degli stakeholder e a promuovere uno sviluppo responsabile del territorio.

La linea guida **"Gestione ed organizzazione del cantiere" e la check-list tecnica** prevedono requisiti puntuali per recinzioni, parapetti, passerelle, scale, aperture nei solai, ponteggi, sistemi anticaduta, impianti elettrici e strutture provvisionali, tutti elementi che concorrono direttamente alla sicurezza delle strutture in fase di costruzione e, di riflesso, alla qualità degli immobili finiti. Per i lavori oltre i 2 metri di altezza, è obbligatoria l'installazione di opere provvisionali idonee (ponteggi metallici, castelli di carico, parapetti, sistemi anticaduta), progettate e verificate da tecnici abilitati quando l'altezza supera i 20 metri o quando le configurazioni non rientrano negli schemi tipo, garantendo la stabilità e la capacità di carico in relazione ai sovraccarichi previsti.

Le checklist richiamano esplicitamente le misure di difesa delle aperture nei solai e nei muri prospicienti il vuoto, con indicazioni su parapetti (altezza minima 1 m), tavole fermapiede (spessore minimo 5 cm), protezioni removibili per il passaggio di materiali, protezione di rampe di scale in costruzione e andatoie/passarelle con larghezze e pendenze

normate. Questi requisiti non solo proteggono i lavoratori, ma assicurano che le strutture temporanee di sostegno, i solai, le scale e i vani siano gestiti in modo da mantenere l'integrità del manufatto durante tutte le fasi di costruzione e demolizione controllata, prevenendo cedimenti, danneggiamenti e difetti che potrebbero compromettere la sicurezza o la durabilità dell'immobile nel tempo.

Per ponteggi e opere provvisionali, la Società richiede: presenza del **libretto e autorizzazione ministeriale**, P.I.M.U.S. aggiornato (piano di montaggio, uso e smontaggio), relazione di calcolo e progetto per installazioni complesse, manutenzioni e revisioni periodiche a cura del preposto (verticalità montanti, serraggio giunti, efficienza ancoraggi e controventi, sostituzione elementi inefficienti), controllo degli appoggi dei montanti e verifica della portata massima. La sospensione dell'uso del ponteggio, fino alla regolarizzazione degli appoggi e all'installazione dei parapetti interni mancanti, è un esempio concreto di come l'azienda reagisca in modo preventivo per tutelare la sicurezza strutturale e la qualità dell'opera, evitando sollecitazioni improprie che potrebbero compromettere il fabbricato e la sicurezza futura degli utilizzatori.

Particolare attenzione è dedicata agli **impianti elettrici di cantiere, di messa a terra e di protezione contro le scariche atmosferiche**: è richiesta la dichiarazione di conformità rilasciata da installatori qualificati, con schema unifilare, relazione tipologica dei materiali, certificati di quadri ASC, progettazione e relazione di calcolo per la protezione contro fulminazioni (UNI EN 62305), richieste e verbali di verifiche biennali per la messa a terra e il sistema SPD, collegamenti equipotenziali e controlli periodici e straordinari. Queste pratiche garantiscono che impianti e strutture metalliche (ponteggi, gru, silos, ecc.) siano protetti rispetto a sovratensioni e scariche atmosferiche, riducendo il rischio di danni strutturali e di compromissione degli impianti degli immobili nel tempo.

La gestione delle **attrezzature di sollevamento** (gru a torre, autogru, carrelli telescopici, montacarichi) è regolata da un pacchetto di documenti obbligatori: dichiarazioni CE di conformità, libretti di omologazione e d'uso/manutenzione, richieste di prima e successive verifiche periodiche (INAIL, ASL/ARPA o soggetti abilitati), documenti di corretta installazione e controlli iniziali ad ogni montaggio, dichiarazioni di idoneità del basamento, elaborati di segnalazioni luminose, piani di coordinamento per apparecchi interferenti e registri di controllo periodico e straordinario. Il piano di coordinamento per gru interferenti e le analisi post-evento mostrano come Coccia Vincenzo S.r.l. gestisca la sicurezza delle strutture di sollevamento e la prevenzione delle collisioni, che potrebbero danneggiare gru e parti strutturali in costruzione: distanze minime obbligatorie, comunicazione radio tra gruisti, segnalazioni acustiche, posizionamento sicuro dei carrelli e identificazione nominativa degli operatori sono elementi chiave che contribuiscono alla robustezza del sistema di sollevamento e alla sicurezza del processo costruttivo.

Infine, le **verifiche tecniche-organizzative di fine trimestre** sui cantieri dimostrano che la qualità e la sicurezza degli immobili sono presidiate attraverso controlli su: ponteggi (parapetti interni, appoggi, cartellonistica), viabilità di cantiere, uso dei DPI, pulizia e ordine, impianti elettrici e strutture temporanee. Gli esiti "positivo con prescrizioni" e "negativo con sospensione" sono accompagnati da decisioni operative (installazione parapetti, bonifica passerelle, messa a terra del ponteggio, chiusura recinzioni, sostituzione cartellonistica, protezione di vuoti nei muri e nei solai) che mostrano come l'azienda corregga tempestivamente le anomalie per assicurare che il cantiere sia un luogo sicuro e che le opere realizzate rispondano a requisiti strutturali e prestazionali elevati.

Nel corso degli anni, Coccia Vincenzo S.r.l. ha consolidato una cultura aziendale improntata al **miglioramento continuo**, adottando pratiche e procedure volte a monitorare la qualità degli immobili, prevenire eventuali criticità e garantire elevati livelli di affidabilità delle proprie realizzazioni. L'integrazione tra linee guida di cantiere, checklist tecniche, audit periodici, gestione documentale strutturata e attenzione agli impianti e alle opere provvisionali consente alla Società di coniugare solidità costruttiva, attenzione alle persone e sostenibilità nel tempo, confermando un impegno concreto verso la qualità e la sicurezza degli immobili inseriti nel proprio bilancio di sostenibilità.

Tabella: "*Valutazione degli impatti sulla salute e la sicurezza di categorie di prodotti e servizi*"

	u.m.	2025	2024
Cantieri e commesse analizzate per rischi relativi a salute e sicurezza dei consumatori	n.	38	44
Cantieri e commesse nel portfolio		38	44
% di cantieri e commesse analizzati per il rischio salute e sicurezza	**%**	**100**	**100**

In considerazione della natura delle proprie attività, Coccia Vincenzo S.r.l. identifica come "prodotti" le commesse di costruzione avviate nel corso dell'anno. Per tutte le commesse attivate nel periodo di rendicontazione vengono effettuate specifiche valutazioni degli aspetti connessi alla salute e sicurezza sul lavoro, attraverso l'applicazione delle procedure aziendali e degli adempimenti previsti dalla normativa vigente.

Nel 2025 sono state avviate **38 commesse**, tutte sottoposte alle attività di valutazione e gestione dei rischi in materia di salute e sicurezza, così come era avvenuto per le **44 commesse avviate nel 2024**. La copertura integrale delle valutazioni conferma l'attenzione della Società verso la tutela dei lavoratori e di tutti i soggetti coinvolti nelle attività di cantiere, nonché l'impegno a garantire elevati standard operativi lungo l'intero ciclo di realizzazione delle opere.

Tabella: "*Episodi di non conformità relativamente agli impatti su salute e sicurezza di prodotti e servizi*"

	u.m.	2025	2024
Episodi di non conformità a regolamenti che comportano una sanzione	n.	15	-
Episodi di non conformità a codici volontari		-	-
Totale	**n.**	**15**	**-**

Nel corso del 2025, Coccia Vincenzo S.r.l. ha registrato **15 episodi di non conformità in materia di salute e sicurezza** rilevati dagli organi di vigilanza competenti, a fronte di circa **160 cantieri attivi** gestiti nel medesimo periodo.

Le contestazioni hanno riguardato prevalentemente aspetti riconducibili all'organizzazione e all'allestimento dei cantieri, alla gestione delle lavorazioni in quota, alla conformità dei ponteggi e delle opere provvisionali, alla viabilità interna, allo stoccaggio dei materiali e, in alcuni casi, alle attività di coordinamento e verifica delle imprese affidatarie e subappaltatrici previste dal D.Lgs. 81/2008.

Nonostante le criticità rilevate, la Società ha dimostrato una significativa capacità di risposta e regolarizzazione. Nella quasi totalità dei casi le prescrizioni impartite dagli enti ispettivi sono state adempiute entro tempi particolarmente contenuti, spesso nell'arco di pochi giorni, consentendo la completa rimozione delle anomalie riscontrate e la chiusura positiva dei procedimenti. Tale approccio ha permesso di limitare gli impatti operativi degli eventi e di garantire il rapido ripristino delle condizioni di sicurezza richieste dalla normativa.

Le risultanze delle attività ispettive sono state oggetto di approfondita analisi interna e hanno costituito un'importante base informativa per il rafforzamento del sistema aziendale di gestione della salute e sicurezza. Ogni episodio è stato esaminato per individuare le cause organizzative, tecniche e procedurali sottostanti, nonché per definire azioni correttive e preventive volte a ridurre il rischio di reiterazione delle medesime situazioni.

In tale contesto, la Società ha avviato un percorso di consolidamento del proprio sistema HSE che prevede la formalizzazione di checklist tecniche standardizzate per i controlli di cantiere, il rafforzamento delle attività di audit interni, una maggiore frequenza delle verifiche sui lavori in quota e l'implementazione della piattaforma digitale

Simpledo per la gestione documentale, il monitoraggio delle prescrizioni, la tracciabilità delle verifiche e la gestione delle non conformità.

Particolare attenzione è stata inoltre dedicata al tema della governance dei subappalti, attraverso il rafforzamento dei processi di verifica dell'idoneità tecnico-professionale delle imprese, il potenziamento delle attività di coordinamento operativo e l'introduzione di controlli più sistematici sulle attività affidate a terzi. Parallelamente, la Società ha pianificato specifici programmi di formazione e sensibilizzazione rivolti a direttori di cantiere, preposti e personale operativo, sviluppati sulla base delle principali criticità emerse nel corso dell'anno.

A partire dal 2026, tali iniziative saranno ulteriormente supportate dall'introduzione di un sistema di reporting HSE trimestrale, destinato a monitorare l'andamento delle non conformità, i tempi di chiusura delle azioni correttive, i risultati degli audit, la formazione erogata e le performance dei subappaltatori. L'obiettivo è trasformare la consolidata capacità di risposta dimostrata nel 2025 in un modello sempre più orientato alla prevenzione, all'individuazione anticipata dei rischi e al miglioramento continuo delle performance aziendali.

La Società considera infatti il monitoraggio delle non conformità non soltanto come uno strumento di controllo, ma come un elemento essenziale per rafforzare la cultura della sicurezza, incrementare la consapevolezza organizzativa e garantire livelli di tutela sempre più elevati per lavoratori, fornitori e tutti i soggetti coinvolti nelle attività di cantiere.

Il 2025 è stato un anno di trasformazione e consolidamento per la sicurezza in Coccia Costruzioni. Le performance complessive riflettono un'organizzazione in piena evoluzione, capace di raggiungere traguardi importanti e, al contempo, di identificare con lucidità le aree su cui concentrare gli sforzi futuri. L'analisi ha fatto emergere anche chiare aree di miglioramento.

Le azioni strategiche si concentreranno su tre direttrici principali:

- **Piena operatività della piattaforma Simpledo:** Sfruttare a pieno il potenziale di tutti i moduli (Safety, Contractors, Audit, Accident) per una gestione HSE completamente integrata, basata su dati e processi digitalizzati.
- **Azioni mirate sui subappaltatori:** Utilizzare il Modulo Contractors di Simpledo per snellire e automatizzare i processi di accreditamento e monitoraggio, riducendo drasticamente i tempi di gestione e i ritardi.
- **Rafforzamento della cultura della sicurezza:** Proseguire con programmi di formazione sempre più mirati e lanciare campagne di sensibilizzazione basate sui dati reali raccolti tramite audit e analisi degli eventi, per rendere ogni lavoratore protagonista della sicurezza.

In conclusione, Coccia Costruzioni riafferma il proprio impegno a perseguire l'eccellenza nella sicurezza.

Continueremo a investire per consolidare il "Metodo Coccia", integrando l'innovazione tecnologica con il coinvolgimento, la competenza e la consapevolezza di tutto il nostro personale, perché la sicurezza è e rimarrà il fondamento del nostro modo di costruire.



Gestione della supply chain

(GRI 308-1, 414-1, 204-1)

La gestione responsabile della supply chain rappresenta un elemento strategico per garantire la creazione di valore sostenibile lungo l'intera catena del valore. Consapevole dell'impatto che le proprie attività di approvvigionamento possono generare sotto il profilo economico, ambientale e sociale, l'Azienda promuove relazioni collaborative e trasparenti con i fornitori, orientate al rispetto dei principi di etica, integrità, tutela dell'ambiente e dei diritti umani.

In tale contesto, i processi di selezione, qualifica e monitoraggio dei fornitori sono sviluppati con l'obiettivo di integrare criteri di sostenibilità nelle decisioni di acquisto, favorire il coinvolgimento di partner affidabili e contribuire alla diffusione di pratiche responsabili lungo la catena di fornitura. L'attenzione agli impatti ambientali e sociali associati agli approvvigionamenti, unitamente alla valorizzazione del tessuto economico locale, costituisce un fattore chiave per rafforzare la resilienza della supply chain e supportare una crescita sostenibile nel lungo periodo.

La gestione della supply chain rappresenta un elemento strategico del sistema di governance di Coccia Vincenzo S.r.l., che ha progressivamente sviluppato un processo strutturato di **qualifica, selezione e monitoraggio dei propri business partner** con l'obiettivo di garantire elevati standard di affidabilità, conformità normativa, sostenibilità e integrità lungo l'intera catena del valore. Tale processo coinvolge fornitori, subappaltatori e altri partner commerciali ed è articolato in diverse fasi successive, finalizzate a raccogliere informazioni rilevanti, valutarne adeguatamente i contenuti e monitorarne nel tempo l'aggiornamento e la coerenza con i requisiti richiesti.

In una prima fase, i business partner sono chiamati a fornire una serie di informazioni e documenti riguardanti la propria struttura organizzativa, la situazione economico-finanziaria, gli aspetti di compliance, i presidi di prevenzione della corruzione, le pratiche in materia di diritti umani, salute e sicurezza, tutela ambientale e sostenibilità. Le informazioni raccolte consentono alla Società di effettuare un'attività di due diligence preventiva volta a identificare eventuali rischi operativi, reputazionali, normativi o etici connessi alla relazione commerciale.

Successivamente, la documentazione e le dichiarazioni ricevute sono oggetto di analisi e valutazione da parte delle funzioni competenti, che verificano la completezza delle informazioni fornite, la conformità ai requisiti aziendali e l'adeguatezza dei sistemi organizzativi e di controllo adottati dal partner. A tale attività si affianca un sistema di valutazione periodica delle performance dei fornitori e dei subappaltatori basato su specifici indicatori qualitativi, economici, organizzativi e di sicurezza, finalizzato a supportare decisioni informate in merito alla qualifica, al mantenimento o all'eventuale sviluppo del rapporto commerciale.

Nell'ottica del miglioramento continuo dei processi di gestione della supply chain, a partire dal **2026** la Società ha avviato lo studio per l'implementazione di una piattaforma digitale dedicata alla gestione documentale dei business partner. Attraverso tale portale, i fornitori e i subappaltatori qualificati possono caricare direttamente in autonomia la documentazione richiesta e provvedere al suo aggiornamento periodico, inclusi certificati, attestazioni, documentazione amministrativa, risultati di audit, rating di valutazione e ulteriori evidenze necessarie ai fini della qualifica e del monitoraggio del rapporto.

L'introduzione di questo strumento consente di migliorare l'efficienza dei processi di raccolta e verifica documentale, aumentare la tracciabilità delle informazioni e favorire un monitoraggio più tempestivo degli aggiornamenti relativi ai partner commerciali. Il progetto prevede una progressiva estensione della piattaforma a tutta la base fornitori e subappaltatori della Società, con l'obiettivo di realizzare un **archivio digitale centralizzato** in grado di raccogliere e conservare in modo strutturato la documentazione dell'intera supply chain, supportando così una gestione sempre più efficace, trasparente e sostenibile delle relazioni commerciali. Tale piattaforma sarà resa operativa a partire dal 2026.

Nell'ambito di tale processo, Coccia Vincenzo S.r.l. utilizza diversi strumenti documentali che consentono di raccogliere informazioni sui business partner, verificarne la conformità ai requisiti aziendali e monitorarne nel tempo le prestazioni sotto il profilo economico, etico, sociale e ambientale. I principali strumenti adottati sono descritti nei paragrafi seguenti.

A conclusione del processo di qualifica e monitoraggio, Coccia Vincenzo S.r.l. si avvale di un insieme di strumenti documentali complementari che consentono di valutare i business partner secondo una prospettiva integrata, considerando aspetti organizzativi, economico-finanziari, etici, sociali, ambientali e di compliance. Tali strumenti rappresentano i principali presidi attraverso i quali la Società raccoglie informazioni, verifica il rispetto dei requisiti richiesti e monitora nel tempo l'affidabilità e le performance dei propri partner commerciali.

In particolare, il processo si articola attraverso una fase iniziale di **due diligence**, finalizzata alla raccolta di informazioni societarie, organizzative e di sostenibilità, una serie di **dichiarazioni formali in materia di compliance, integrità e prevenzione della corruzione**, nonché un successivo sistema di **valutazione delle performance e dell'affidabilità operativa** dei fornitori e dei subappaltatori. L'integrazione di tali strumenti consente alla Società di adottare un approccio strutturato e basato sul rischio nella gestione della supply chain, favorendo la selezione di partner allineati ai propri valori e agli standard richiesti.

L'analisi della procedura di **valutazione dei fornitori e dei subappaltatori** evidenzia l'adozione da parte della Società di un sistema strutturato di monitoraggio delle performance della supply chain, finalizzato a supportare i processi di qualifica, conferma e sviluppo dei propri business partner attraverso criteri oggettivi e misurabili. Il modello di valutazione si fonda sull'assegnazione di punteggi specifici a una serie di indicatori chiave di performance (KPI), consentendo di misurare in modo sistematico il livello di affidabilità, qualità e collaborazione delle controparti commerciali.

Per quanto riguarda i **fornitori**, il sistema di valutazione prende in considerazione aspetti di natura contrattuale, economica, organizzativa e qualitativa. Tra gli elementi oggetto di analisi rientrano la disponibilità del fornitore ad adottare le condizioni contrattuali standard della Società e la capacità di instaurare rapporti commerciali caratterizzati da flessibilità e trasparenza. Vengono inoltre valutate le condizioni economico-finanziarie offerte, con particolare riferimento ai termini di pagamento, alla gestione degli acconti e ad eventuali condizioni migliorative applicate.

Il modello esamina altresì la qualità della relazione operativa attraverso indicatori relativi alla tempestività e all'efficacia delle comunicazioni con le funzioni aziendali coinvolte, nonché il livello di efficienza nella gestione documentale, valutando la completezza e la puntualità della documentazione richiesta durante le fasi di qualifica e di esecuzione del rapporto contrattuale.

Particolare rilevanza assume inoltre la valutazione della **qualità e della tracciabilità dei prodotti e dei materiali forniti**, verificando la presenza di certificazioni, attestazioni tecniche e sistemi di rintracciabilità che consentano di garantire la conformità dei prodotti ai requisiti richiesti. Il processo si completa con l'analisi dell'affidabilità e della

solidità economico-finanziaria del fornitore, quale elemento essenziale per assicurare continuità operativa e ridurre i rischi associati alla catena di approvvigionamento.

Per i **subappaltatori**, la metodologia di valutazione risulta particolarmente focalizzata sulla capacità di esecuzione delle attività operative e sul rispetto degli standard richiesti nei cantieri e nei progetti affidati. I KPI considerati riguardano innanzitutto il rispetto delle tempistiche contrattuali, la puntualità delle consegne, la conformità ai cronoprogrammi e l'aderenza alle milestone operative previste. Viene inoltre monitorata la capacità del subappaltatore di rispettare le durate programmate delle lavorazioni e di garantire un'esecuzione efficiente delle attività affidate.

La Società valuta inoltre la qualità delle lavorazioni eseguite, considerando il livello di conformità tecnica delle opere realizzate, gli esiti delle verifiche ispettive e l'eventuale presenza di difetti o difformità. A tale aspetto si affianca la misurazione delle performance nella gestione delle non conformità, attraverso l'analisi delle rilavorazioni necessarie, dei tempi di risoluzione delle problematiche riscontrate e del relativo impatto economico.

Un'area particolarmente significativa del sistema di valutazione riguarda il presidio degli aspetti di **salute e sicurezza sul lavoro**, attraverso la verifica del rispetto delle procedure di cantiere, dell'utilizzo dei dispositivi di protezione individuale, dell'assenza di infortuni e della corretta gestione della documentazione obbligatoria, inclusi POS, DURC e documentazione relativa alle maestranze impiegate. Tali elementi consentono di integrare considerazioni di natura sociale e preventiva nei processi di monitoraggio della supply chain.

La valutazione si estende inoltre al rispetto degli obblighi contrattuali, al controllo economico delle attività svolte, alla capacità di operare entro i limiti di budget concordati e alla qualità della collaborazione operativa con le strutture aziendali. In particolare, vengono monitorati aspetti quali la reattività alle richieste ricevute, l'efficacia della comunicazione, la capacità di problem solving e il presidio operativo delle attività affidate.

Tabella: "*Fornitori attivi di beni, servizi e prestazioni lavorative*"

Fornitori attivi di beni, servizi e prestazioni lavorative	u.m.	2025	2024
Italia	n.	1.235	1.105
Estero		5	5
Totale		**1.240**	**1.110**

Tabella*: "Fornitori attivi di beni, servizi e prestazioni lavorative*"

Fornitori attivi di beni, servizi e prestazioni lavorative	u.m.	2025	2024
ABRUZZO		687	643
BASILICATA		3	1
CALABRIA		0	0
CAMPANIA		32	23
EMILIA ROMAGNA		48	40
FRIULI VENEZIA GIULIA		2	2
LAZIO		48	35
LIGURIA		0	0
LOMBARDIA		83	63
MARCHE		225	200
MOLISE	n.	8	7
PIEMONTE		4	4
PUGLIA		20	15
SARDEGNA		0	0
SICILIA		4	3
TOSCANA		25	16
TRENTINO ALTO ADIGE		6	6
UMBRIA		33	32
VALLE D'AOSTA		0	0
VENETO		7	15
Totale		**1.240**	**1.110**

Tabella*: "Fornitori attivi di beni, servizi e prestazioni lavorative*"

Fornitori attivi di beni, servizi e prestazioni lavorative	u.m.	2025	2024
PAESI Esteri	n.	5	5
Totale		**5**	**5**

Nel 2025 il numero complessivo dei fornitori attivi è aumentato, passando da **1.110 nel 2024 a 1.240 nel 2025**, con un incremento di **130 unità (+12%)**. Tale crescita è riconducibile esclusivamente all'ampliamento del parco fornitori nazionale, mentre il numero di fornitori esteri è rimasto invariato, con **5 operatori attivi** sia nel 2024 sia nell'anno oggetto di rendicontazione.

L'incremento ha interessato principalmente i fornitori con sede nelle aree geografiche storicamente più rilevanti per le attività operative della Società. In particolare, i fornitori localizzati in **Abruzzo** sono passati da **643 a 687**, registrando un aumento di **44 unità (+7%)** e confermandosi la componente più numerosa della base fornitori. Seguono i fornitori con sede nelle **Marche**, cresciuti da **200 a 225** unità (**+25 fornitori; +13%**), e quelli operanti

in **Lombardia**, aumentati da **63 a 83** unità (**+20 fornitori; +32%**), evidenziando il tasso di crescita più elevato tra le principali aree di approvvigionamento.

Complessivamente, la Società si avvale inoltre di una rete di circa **240 fornitori distribuiti nel restante territorio nazionale**, a testimonianza di una supply chain ampia e diversificata. La concentrazione di una quota significativa dei fornitori nelle regioni dell'Abruzzo e delle Marche riflette il forte radicamento territoriale dell'azienda e la prossimità ai principali cantieri e centri operativi, mentre la presenza di partner distribuiti su tutto il territorio italiano consente di garantire adeguata copertura per l'approvvigionamento di materie prime, materiali da costruzione, attrezzature e servizi specialistici. Tale configurazione permette alla Società di rispondere in modo efficiente alle esigenze operative derivanti dal numero, dalla localizzazione e dalla complessità delle commesse gestite, contribuendo al contempo a rafforzare la resilienza e la flessibilità della propria catena di fornitura.

Tabella*: "Spesa a favore di fornitori locali"*

Spesa a favore di fornitori italiani	u.m[3].	2025	2024
ABRUZZO		64.824	36.159
BASILICATA		283	58
CALABRIA		0	0
CAMPANIA		3.019	1.295
EMILIA ROMAGNA		4.529	2.251
FRIULI VENEZIA GIULIA		189	114
LAZIO		4.529	1.970
LIGURIA		0	0
LOMBARDIA		7.832	3.549
MARCHE		21.230	11.248
MOLISE	€	755	351
PIEMONTE		377	227
PUGLIA		1.887	845
SARDEGNA		0	0
SICILIA		377	171
TOSCANA		2.359	902
TRENTINO ALTO ADIGE		566	339
UMBRIA		3.114	1.799
VALLE D'AOSTA		0	0
VENETO		660	845
Totale		**116.530**	**62.123**

[3] Gli importi in tabella sono riportati in €/1000

Tabella*: "Spesa a favore di fornitori esteri*"

Spesa a favore di fornitori esteri	u.m.	2025	2024
PAESI Esteri	€	472	281
Totale spesa		**472**	**281**

La spesa sostenuta da **Coccia Vincenzo** nei confronti dei fornitori con sede in Abruzzo rappresenta il **56% del valore complessivo degli approvvigionamenti**, per un importo superiore a **64,8 milioni di euro**. Seguono i fornitori localizzati nelle Marche, che incidono per circa il **18% della spesa totale**, corrispondente a **21,2 milioni di euro**. La restante quota, pari al **26% della spesa complessiva verso i fornitori**, è attribuibile a operatori economici localizzati nelle altre regioni italiane, per un valore superiore a **30 milioni di euro**.

La distribuzione geografica della spesa evidenzia una significativa concentrazione della catena di fornitura nelle regioni in cui la Società opera prevalentemente, nonché una forte integrazione con il tessuto imprenditoriale locale. In particolare, il peso prevalente di Abruzzo e Marche riflette la localizzazione dei cantieri attualmente attivi e le conseguenti esigenze operative e logistiche. Tale configurazione risulta coerente anche con quanto rilevato nell'esercizio **2024**, confermando una sostanziale stabilità nella struttura territoriale degli approvvigionamenti.

Le scelte di sourcing sono infatti influenzate da fattori quali la prossimità ai siti operativi, l'efficienza dei flussi logistici, i tempi di consegna e la disponibilità di materiali, attrezzature e servizi necessari allo svolgimento delle attività di cantiere. Il ricorso a fornitori situati nelle aree geografiche maggiormente interessate dalle commesse consente di ottimizzare i processi di approvvigionamento e di favorire ricadute economiche positive sui territori in cui la Società opera.

La composizione della supply chain mantiene tuttavia un carattere dinamico ed è strettamente correlata all'evoluzione del portafoglio commesse. Pertanto, la conclusione dei cantieri attualmente in corso e l'avvio di nuovi progetti in differenti aree geografiche potranno determinare variazioni nella distribuzione territoriale dei fornitori e nella relativa ripartizione della spesa, in funzione delle specifiche esigenze operative, produttive e logistiche dei futuri interventi.

Gestione responsabile della Governance aziendale



La **Coccia Vincenzo S.r.l.** riconosce nella governance aziendale un elemento fondamentale per garantire una gestione responsabile, trasparente e orientata alla creazione di valore nel lungo periodo. L'adozione di principi di correttezza, integrità e accountability guida i processi decisionali della Società, favorendo il rispetto delle normative vigenti, la tutela degli interessi degli stakeholder e una conduzione etica delle attività aziendali.

Attraverso un sistema di governance improntato alla chiarezza dei ruoli e delle responsabilità, la Società promuove un modello organizzativo volto a garantire efficacia gestionale, controllo dei rischi e miglioramento continuo delle proprie performance. In tale contesto, l'impegno verso una gestione responsabile si traduce nell'adozione di procedure e comportamenti orientati alla legalità, alla trasparenza e alla sostenibilità, contribuendo a rafforzare la fiducia di clienti, fornitori, collaboratori e comunità locali.

La governance rappresenta pertanto uno strumento strategico attraverso cui la Coccia Vincenzo S.r.l. assicura la coerenza tra obiettivi economici, responsabilità sociale e attenzione agli impatti ambientali, perseguendo uno sviluppo equilibrato e sostenibile nel tempo.

La Società adotta un modello di governance improntato a principi di solidità, trasparenza e responsabilità, finalizzato a garantire una gestione efficace dell'impresa e la tutela degli interessi di tutti gli stakeholder. Tale sistema rappresenta un elemento fondamentale per assicurare il corretto funzionamento della società e per sostenere una crescita orientata alla creazione di valore economico, sociale e ambientale nel lungo periodo.

La società opera nel rispetto di principi, regole e comportamenti volti a garantire la massima trasparenza nei processi decisionali e gestionali, favorendo l'efficacia dei sistemi di controllo e il rispetto delle disposizioni normative applicabili. Il sistema di governance comprende l'insieme delle relazioni, dei processi, delle procedure e delle strutture organizzative attraverso cui sono esercitati, gestiti e monitorati i poteri di indirizzo e controllo aziendale.

La governance di **Coccia Vincenzo S.r.l.** si basa su una struttura organizzativa chiara e conforme alla normativa vigente, articolata attraverso i seguenti organi societari:

Socio Unico, rappresentato da **Coccia Holding S.r.l.**, cui competono le decisioni riservate dalla legge e dallo statuto sociale.

Amministratore Unico, nella persona di **Orazio Coccia**, al quale sono attribuiti tutti i poteri di ordinaria e straordinaria amministrazione, nonché la rappresentanza legale della società nei confronti dei terzi e in sede giudiziale, nel rispetto delle disposizioni statutarie e normative applicabili.

Società di Revisione KPMG S.p.A., incaricata della revisione legale dei conti e della verifica della regolare tenuta della contabilità aziendale, nonché dell'espressione del giudizio sul bilancio d'esercizio, contribuendo al rafforzamento dell'affidabilità e della trasparenza dell'informativa economico-finanziaria della società.

Sistema di Governance

Coccia Vincenzo S.r.l., al 31/12/2024, adotta un assetto di governance di tipo tradizionale, caratterizzato dalla presenza di un **Amministratore Unico**, nella persona di **Orazio Coccia**, al quale sono attribuiti i poteri di gestione e rappresentanza della società. L'Amministratore Unico è stato nominato in data **14 luglio 2022** e risulta in carica alla data di riferimento del presente documento. Tale modello di governance garantisce una struttura decisionale snella ed efficace, assicurando al contempo il rispetto delle disposizioni normative e statutarie applicabili.

Tabella: "*Composizione Organo Amministrativo*"

ORGANO AMMINISTRATIVO	RUOLO
Orazio Coccia	Amministratore unico

Tabella: "*Diversità degli organi di governo*"

	u.m.	2025	2024	2023
Totale membri del CDA		**1**	**1**	**1**
Uomini	**N.**	1	1	1
Donne		-	-	-

Tabella: "*Numero totale di membri del CDA per fascia d'età*"

	u.m.	2025	2024	2023
Membri del CDA per fascia d'età		**1**	**1**	**1**
Membri del CDA < 30 anni	**N.**	-	-	-
Membri del CDA tra 30 e 50 anni		1	1	1
Membri del CDA > 50 anni		-	-	-

Gestione etica del business

(GRI 205-1-2-3 e 206-1)

La gestione etica del business in Coccia Vincenzo S.r.l. si fonda su un sistema integrato di principi, politiche, modelli organizzativi e certificazioni che disciplinano responsabilità sociale, qualità, ambiente, salute e sicurezza, parità di genere, prevenzione della corruzione e legalità, orientando ogni attività aziendale verso integrità, trasparenza e rispetto delle persone e dell'ambiente. Coccia Vincenzo S.r.l. ha scelto di fondare la propria attività imprenditoriale su una chiara visione etica: immaginare, progettare e costruire un mondo nuovo avvicinando il presente al futuro in totale sicurezza e sostenibilità ambientale, valorizzando le persone e la loro capacità di fare, combinandole con moderne tecniche di gestione per realizzare grandi opere nel settore della costruzione e ristrutturazione di edifici.

Sistema di autoregolamentazione e governance etica

Il riferimento generale della gestione etica del business è rappresentato da un sistema di autoregolamentazione fondato su tre pilastri strettamente integrati:

- **Codice Etico aziendale**, documento ufficiale approvato dall'Azionista Unico, che esprime i valori, gli impegni e le responsabilità etiche perseguite nello svolgimento di tutte le attività aziendali. Il Codice definisce diritti, doveri e responsabilità verso tutti i portatori di interesse (organi sociali, dirigenti, dipendenti, collaboratori, clienti, fornitori, istituzioni, altri stakeholder) e rappresenta parte integrante del sistema di governance.
- **Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex D.Lgs. 231/2001 (MOG)**, che si ispira ai principi del Codice Etico e costituisce lo strumento principale di prevenzione dei reati contemplati dal decreto, connessi ai rischi etici, legali, reputazionali e operativi. Il MOG è strettamente collegato al sistema sanzionatorio aziendale e prevede specifiche misure di controllo, presidio e segnalazione.
- **Policy e procedure interne**, che traducono i principi del Codice e del MOG in regole operative e comportamentali quotidiane, assicurando coerenza tra valori guida e processi aziendali e rafforzando la responsabilità sociale dell'impresa.

L'osservanza del Codice Etico è parte essenziale delle obbligazioni contrattuali dei dipendenti, ai sensi degli artt. 2104, 2105 e 2106 c.c., e la violazione grave e persistente delle sue disposizioni può comportare azioni disciplinari e richieste di risarcimento del danno, nel rispetto dello Statuto dei Lavoratori e dei contratti collettivi. Il sistema di attuazione e controllo attribuisce all'Organismo di Vigilanza specifiche responsabilità in materia di monitoraggio, aggiornamento, diffusione e verifica dell'applicazione dei principi etici, prevedendo strumenti di segnalazione, anche anonima, e la tutela del segnalante da qualsiasi forma di discriminazione o ritorsione.

Principi etici fondamentali e responsabilità verso gli stakeholder

La gestione etica del business si concretizza attraverso un insieme di principi generali che devono orientare ogni decisione, azione e rapporto con gli stakeholder:

- **Integrità, onestà, correttezza e lealtà**: tutte le azioni e i comportamenti dei destinatari del Codice devono essere improntati al massimo livello di integrità, nel pieno rispetto delle leggi e delle procedure interne. La Società promuove e richiede il rispetto dei sistemi di gestione, delle policy e delle procedure da parte di personale, collaboratori, clienti, fornitori e terzi.
- **Responsabilità e legalità**: Coccia Vincenzo S.r.l. assume un forte impegno nel contrasto a fenomeni di corruzione, riciclaggio e altre forme di illecito economico, richiede il rigoroso rispetto delle normative nazionali e internazionali applicabili e adotta presidi finalizzati a garantire la tracciabilità delle operazioni e la trasparenza dei processi decisionali.
- **Equità, obiettività e tutela della persona**: la tutela dell'incolumità, della libertà e della personalità individuale è considerata un valore imprescindibile. L'azienda garantisce condizioni di lavoro volte a proteggere integrità psicofisica e salute dei lavoratori, fondando le attività su prevenzione dei rischi e tutela della salute e sicurezza di lavoratori e terzi.

Il Codice Etico disciplina in modo puntuale i rapporti con personale, clienti, fornitori, soci, Pubblica Amministrazione, organizzazioni politiche e sindacali, mass media e concorrenza, imponendo comportamenti improntati a professionalità, correttezza, indipendenza, imparzialità e responsabilità. In particolare, nei rapporti con la Pubblica Amministrazione sono vietati omaggi, utilità, promesse di vantaggi economici o altre forme di beneficio finalizzate a ottenere trattamenti favorevoli, mentre nella gestione della supply chain sono previsti criteri di selezione e monitoraggio dei fornitori basati su competenza, qualità, affidabilità, solidità e attenzione agli aspetti sociali e ambientali.

Trasparenza, riservatezza e gestione delle informazioni

Trasparenza e riservatezza rappresentano cardini dell'operare aziendale. Coccia Vincenzo S.r.l. si impegna a garantire:

- diffusione di informazioni veritiere, complete, trasparenti e comprensibili verso tutti gli stakeholder;
- adozione e divulgazione di specifiche policy per la gestione, il trattamento e la comunicazione di informazioni riservate o privilegiate, richiamando tutti i destinatari al loro rispetto;
- tutela della riservatezza dei dati e delle informazioni aziendali e divieto di sfruttare notizie acquisite per operazioni di insider trading o altri vantaggi impropri.

Il Codice Etico dedica particolare attenzione alla corretta tenuta delle scritture contabili e alla fedele rappresentazione della situazione economica, patrimoniale e finanziaria dell'impresa, prevedendo l'obbligo di registrare ogni operazione sulla base di idonea documentazione, in modo accurato, tempestivo e completo, garantendo tracciabilità e verificabilità dei fatti di gestione. Analogamente, disciplina la gestione dei conflitti di interesse, imponendo a soci, amministratori, dipendenti e collaboratori l'obbligo di evitare situazioni che possano compromettere l'imparzialità delle decisioni e di comunicare tempestivamente ogni potenziale conflitto ai soggetti competenti e all'Organismo di Vigilanza.

Prevenzione della corruzione e rating di legalità

La prevenzione della corruzione occupa una posizione centrale nella gestione etica del business di Coccia Vincenzo S.r.l., ed è presidiata da una specifica **Politica per la prevenzione della corruzione** e da un sistema di gestione certificato ISO 37001:2016.

La Politica anticorruzione, adottata dall'Organo Direttivo, si basa su:

- rigoroso e pieno rispetto della legislazione vigente in materia di prevenzione e contrasto della corruzione, in Italia e in ogni Paese in cui l'Organizzazione opera, con coinvolgimento di dipendenti, collaboratori e tutti i soggetti che operano a favore o sotto il controllo della Società;
- divieto assoluto di porre in essere comportamenti che possano configurarsi come corruzione o tentativo di corruzione;
- identificazione delle aree di rischio potenziale e individuazione/attuazione delle azioni idonee a ridurre o minimizzare tali rischi;
- messa a disposizione di un quadro di riferimento chiaro per identificare, riesaminare e raggiungere obiettivi di prevenzione della corruzione;
- impegno a non essere coinvolti in fattispecie corruttive o in situazioni illecite con soggetti pubblici o privati;
- sensibilizzazione e formazione continua dei dipendenti sulle tematiche della prevenzione del fenomeno corruttivo;
- previsione di modalità di segnalazione di sospetti in buona fede, senza timore di ritorsioni, in coerenza con le procedure di Whistleblowing;
- applicazione del sistema sanzionatorio dell'organizzazione per perseguire qualsiasi comportamento non conforme alla politica.

A supporto del sistema ISO 37001, l'azienda ha istituito una **Funzione di Conformità per la Prevenzione della Corruzione**, dotata di autonomi poteri e risorse, incaricata di supervisionare progettazione e attuazione del sistema, fornire guida e consulenza al personale, assicurare la conformità alla norma UNI ISO 37001:2016 e relazionare all'Organo Direttivo e all'Alta Direzione sulle prestazioni del sistema. La Società incoraggia la segnalazione di ogni sospetto di atto corruttivo tentato, certo o presunto, nonché di ogni violazione della Politica e del sistema di gestione, garantendo protezione al segnalante e vietando ogni forma di abuso della segnalazione, quale diffamazione o calunnia.

A conferma dell'elevato profilo di conformità e correttezza, Coccia Vincenzo S.r.l. ha ottenuto dall'Autorità Garante della Concorrenza e del Mercato (AGCM) il **Rating di legalità con punteggio ★★★**.

Integrazione dei sistemi di gestione e miglioramento continuo

Tutti i sistemi di gestione, le politiche e le certificazioni adottate da Coccia Vincenzo S.r.l. sono integrati in un **Sistema di Gestione Etica del Business** che unisce qualità (ISO 9001), ambiente (ISO 14001), salute e sicurezza (ISO 45001), responsabilità sociale (SA8000), prevenzione della corruzione (ISO 37001), parità di genere e diversity & inclusion (UNI/PdR 125), supportato dal Modello 231 e dal Codice Etico.

La **Politica Integrata per la Qualità, l'Ambiente e la Sicurezza** definisce principi di soddisfazione del cliente, salvaguardia dell'ambiente e tutela della salute e sicurezza dei lavoratori, supportati da analisi del contesto, identificazione delle esigenze delle parti interessate, messa a disposizione delle risorse, formazione, analisi di rischi e opportunità e miglioramento continuo. Analogamente, le politiche di Responsabilità Sociale, Parità di Genere e Prevenzione della Corruzione prevedono riesami periodici, aggiornamento in funzione dell'evoluzione legislativa e organizzativa, definizione di obiettivi misurabili e monitoraggio del loro conseguimento.

La gestione etica del business in Coccia Vincenzo S.r.l. si traduce quindi in un sistema coerente e strutturato di governance, regolato da valori chiari e da strumenti organizzativi avanzati, che coniuga crescita economica, responsabilità sociale, tutela dell'ambiente, sicurezza, parità di genere, prevenzione della corruzione e legalità, con l'obiettivo di creare valore duraturo per tutti gli stakeholder e contribuire alla costruzione di un futuro sostenibile.

Tabella: "*Comunicazione e formazione su normative e procedure anticorruzione*"

Soggetti ai quali sono state comunicate le normative, le policy aziendali e le procedure relative all'anticorruzione			
Categoria	**Udm**	**2025**	**2024**
Membri dell'organo di governo	**n.**	1	1
Dipendenti	**n.**	200	93
Altri (persone, organizzazioni)	**n.**	33	20
Numero totale di dipendenti	**n.**	**234**	**114**
Dipendenti che hanno ricevuto formazione in ambito anticorruzione, per categoria professionale			
Membri dell'organo di governo	**n.**	1	1
Dipendenti	**%**	200	93
Altri (persone, organizzazioni)		33	20
Totale soggetti che hanno ricevuto formazione in ambito anticorruzione,	**n.**	**234**	**114**

Dall’analisi della tabella emerge che l’intero perimetro aziendale è stato coinvolto in attività di formazione in ambito anticorruzione: il 100% dei dipendenti, dei membri degli organi di governo e dei collaboratori di Coccia Vincenzo S.r.l. ha partecipato a sessioni formative dedicate alla Politica di prevenzione della corruzione, al sistema di gestione ISO 37001, ai relativi obblighi comportamentali e alle modalità di segnalazione dei sospetti, con percorsi differenziati in funzione del livello di rischio (maestranze, impiegati a rischio basso, funzione di conformità e figure apicali a rischio alto).

Performance economica

(GRI 201-1)

L’analisi del valore economico generato e distribuito rappresenta uno strumento fondamentale per comprendere il contributo che **Coccia Vincenzo S.r.l.** apporta al sistema economico e sociale in cui opera. Attraverso questa valutazione è possibile misurare la ricchezza prodotta dall’azienda nel corso dell’esercizio e comprendere come tale valore venga successivamente redistribuito ai diversi stakeholder, tra cui dipendenti, fornitori, istituti finanziari, pubblica amministrazione e comunità di riferimento.

Il valore economico generato costituisce infatti un indicatore significativo della capacità dell’azienda di creare sviluppo e opportunità lungo tutta la propria catena del valore. Oltre ai risultati economici direttamente conseguiti, esso riflette l’impatto positivo derivante dalle attività svolte sul territorio, dalle relazioni instaurate con i partner commerciali e dal contributo offerto all'economia locale.

La solidità economico-finanziaria di **Coccia Vincenzo S.r.l.**, unita a una gestione improntata a criteri di efficienza, responsabilità e visione di lungo periodo, rappresenta un elemento essenziale per garantire continuità operativa e sostenere gli investimenti necessari alla crescita aziendale. Grazie all'esperienza maturata nel settore delle costruzioni, delle infrastrutture e della gestione immobiliare, la società ha consolidato nel tempo il proprio ruolo di interlocutore affidabile per clienti, fornitori, istituzioni e altri soggetti interessati.

In coerenza con i principi di trasparenza e rendicontazione promossi dagli **Standard GRI (Global Reporting Initiative)**, i dati economici della società sono stati riclassificati al fine di evidenziare in maniera chiara il valore economico generato e la relativa distribuzione agli stakeholder. Questo approccio consente di fornire una rappresentazione più completa dell'impatto economico prodotto dalle attività aziendali e di valorizzare il contributo che **Coccia Vincenzo S.r.l.** apporta allo sviluppo economico e sociale dei territori in cui opera.

La lettura del valore economico generato e distribuito permette pertanto di comprendere non solo la performance finanziaria dell'azienda, ma anche la sua capacità di creare valore condiviso e duraturo per tutti i soggetti coinvolti nelle proprie attività.

Tabella: "*Valore economico generato e distribuito*"

Voce	u.m.	2025	2024
1. Valore economico direttamente generato		**143.657**	**74.338**
Ricavi dalle vendite e prestazioni[4]		138.212	73.780
Altri ricavi[5]		5.446	558
2. Valore economico distribuito		**138.072**	**70.785**
Fornitori[6]	€	117.002	62.404
Dipendenti[7]		9.757	5.132
Pubblica Amministrazione[8]		3.138	1.980
Finanziatori[9]		8.176	1.270
Valore economico trattenuto dall'Azienda (1-2)		**5.585**	**3.553**

Nel corso del **2025**, **Coccia Vincenzo S.r.l.** ha registrato una significativa crescita dei propri volumi operativi e della capacità di generare valore economico. In particolare, la voce **"Ricavi delle vendite e delle prestazioni"** è passata da **73,8 milioni di euro** nel 2024 a **138,2 milioni di euro** nel 2025, evidenziando un incremento dell'**87,3%**. Analoga dinamica si riscontra nel **Valore economico direttamente generato**, che ha raggiunto **143,7 milioni di euro**, rispetto ai **74,3 milioni di euro** dell'esercizio precedente, con una crescita del **93,2%**.

L'incremento del valore generato è stato accompagnato da una parallela crescita del **Valore economico distribuito**, che si è attestato a **138,1 milioni di euro**, in aumento del **95,1%** rispetto ai **70,8 milioni di euro** del 2024. Tale andamento riflette il maggiore livello di attività sviluppato dalla società nel corso dell'esercizio e il conseguente ampliamento delle relazioni economiche con i propri stakeholder.

La componente che ha contribuito maggiormente all'aumento del valore distribuito è rappresentata dai **fornitori**, ai quali sono stati destinati **117,0 milioni di euro**, rispetto ai **62,4 milioni di euro** dell'anno precedente. L'incremento, pari a circa **54,6 milioni di euro**, è riconducibile principalmente per un'intensificazione delle attività operative nei numerosi cantieri in cui la società è stata impegnata durante l'anno.

Si osserva inoltre una significativa crescita delle risorse destinate ai **dipendenti**, passate da **5,1 milioni di euro** a **9,8 milioni di euro** (+90,1%). Tale incremento testimonia il crescente contributo delle risorse umane allo sviluppo aziendale ed è riconducibile principalmente all'inserimento di nuove maestranze operative e di figure con responsabilità intermedie. Questi inserimenti sono stati effettuati nell'ottica di garantire una maggiore flessibilità operativa nei cantieri, nonché di rafforzare i presidi aziendali negli ambiti della sicurezza e della logistica.

In aumento risultano anche gli importi destinati alla **Pubblica Amministrazione**, saliti da **2,0 milioni di euro** a **3,1 milioni di euro** (+58,5%), e quelli corrisposti ai **finanziatori**, che passano da **1,3 milioni di euro** a **8,2 milioni di euro**, riflettendo il maggiore ricorso a strumenti finanziari a supporto della crescita delle attività.

[4] Ricavi dalle vendite e dalle prestazioni.
[5] Altri ricavi e proventi (inclusi proventi finanziari).
[6] Costo materie prime e materiali di consumo e merci, costi per servizi, costi per godimento di beni di terzi, variazione delle rimanenze di materie prime, sussidiarie, di consumo e merci, svalutazioni e oneri diversi di gestione.
[7] Costo per il personale (salari stipendi, oneri sociali, trattamento di fine rapporto, altri costi).
[8] Pagamenti alla Pubblica Amministrazione (imposte correnti ecc.).
[9] Interessi e altri oneri finanziari.

Particolarmente significativo risulta infine l'andamento del **Valore economico trattenuto dall'Azienda**, che raggiunge **5,6 milioni di euro**, rispetto ai **3,6 milioni di euro** del 2024, con un incremento del **57,2%**. Questo risultato evidenzia la capacità di **Coccia Vincenzo S.r.l.** non solo di generare e distribuire valore ai propri stakeholder, ma anche di consolidare le proprie risorse economiche, rafforzando le basi finanziarie necessarie a sostenere investimenti futuri, crescita aziendale e continuità operativa nel lungo periodo.

Ulteriore elemento di rilievo è rappresentato dall'incidenza del valore economico distribuito sul totale del valore generato, che nel 2025 si attesta a circa **96,1%**, confermando la forte capacità della società di trasferire ricchezza al sistema economico di riferimento attraverso fornitori, lavoratori, istituzioni e partner finanziari. Tale dato evidenzia il ruolo di Coccia Vincenzo S.r.l. come importante generatore di valore economico per la filiera e per il territorio in cui opera.

Le prospettive economiche e industriali di **Coccia Vincenzo S.r.l.** si fondano su un significativo consolidamento delle attività già acquisite e su un programma di sviluppo orientato alla diversificazione delle aree di business del Gruppo di riferimento e alla creazione di valore nel medio-lungo periodo.

Alla data della presente relazione, la Società dispone di un **portafoglio lavori pari a circa 245,8 milioni di euro**, corrispondente al valore dei ricavi residui relativi alle commesse in corso di esecuzione. Tale dato costituisce una solida base di riferimento per la generazione dei ricavi futuri e rappresenta, al contempo, un indicatore della capacità dell'azienda di consolidare e rafforzare il proprio posizionamento competitivo nei mercati di riferimento. Esso conferma inoltre la fiducia accordata alla Società dalla clientela pubblica e privata.



La **Coccia Vincenzo S.r.l.** è stata inserita nell'edizione **FT1000 2025**, la classifica del *Financial Times* e *Statista* che premia le 1.000 aziende europee a più rapida crescita. Un riconoscimento che conferma il percorso di crescita sostenibile e innovazione intrapreso dall'azienda negli ultimi anni.

Le prospettive di sviluppo risultano ulteriormente supportate da nuove opportunità commerciali e imprenditoriali attualmente in fase di definizione e implementazione, coerenti con le direttrici strategiche aziendali e finalizzate all'ampliamento delle aree operative, al rafforzamento della presenza nei segmenti a maggiore potenziale di crescita e alla generazione di valore sostenibile per tutti gli stakeholder.

In tale contesto si inserisce il percorso di **diversificazione delle attività aziendali del Gruppo di riferimento**, avviato nel corso del 2025 attraverso l'ingresso nel settore delle **energie rinnovabili**. La società ha infatti acquisito da operatori terzi una serie di progetti fotovoltaici già autorizzati e pronti per la realizzazione (*Ready to Build* - RtB), localizzati nelle regioni **Puglia** e **Calabria**, per una capacità complessiva di circa **26 MW**. L'investimento sostenuto, pari a circa **7,8 milioni di euro**, comprende il valore dei terreni, dei progetti e delle relative autorizzazioni.

L'iniziativa rappresenta un passaggio strategico rilevante nel percorso di crescita della società, e più in generale del Gruppo, consentendo di affiancare alle tradizionali attività nel settore delle costruzioni e delle infrastrutture una presenza diretta in un comparto caratterizzato da elevate prospettive di sviluppo e da una crescente rilevanza nell'ambito della transizione energetica.

Per supportare efficacemente tale evoluzione, nel corso del 2025 è stata costituita una **Business Unit dedicata alle energie rinnovabili**, mediante l'inserimento di professionalità tecniche specialistiche incaricate dello sviluppo, della gestione e della valorizzazione delle iniziative in portafoglio. Nel corso del 2026 la struttura sarà ulteriormente

potenziata al fine di accelerare l'implementazione dei progetti acquisiti e cogliere nuove opportunità di investimento nel settore.

Alla luce dell'attuale consistenza del portafoglio ordini, delle opportunità commerciali in fase di sviluppo e dei nuovi investimenti intrapresi nel comparto energetico, la società ritiene di disporre di basi solide per sostenere il proprio percorso di crescita, rafforzare la competitività sul mercato e consolidare la propria capacità di generare valore economico nel lungo periodo.

GRI Content Index

Dichiarazione d'uso	**Coccia Vincenzo S.r.l. ha presentato una rendicontazione in conformità agli Standard GRI per il periodo dal 01.01.25 al 31.12.25**
GRI 1 utilizzato	**GRI 1 - Princìpi Fondamentali - versione 2021**

GRI STANDARD	DISCLOSURE	CAPITOLO DI RIFERIMENTO RISPOSTA DIRETTA	OMISSIONE		
			REQUISITI OMESSI	RAGIONE	SPIEGAZIONE
General Disclosure					
GRI 2: Informativa generale 2021	2-1 Dettagli organizzativi				
	2-2 Entità incluse nella rendicontazione di sostenibilità dell'organizzazione	Nota Metodologica			
	2-3 Periodo di rendicontazione, frequenza e punto di contatto	Nota Metodologica			
	2-4 Revisione delle informazioni	*Non applicabile*			Non sussistono rettifiche rispetto al precedente periodo di rendicontazione, essendo questo il primo Bilancio di Sostenibilità per la Coccia Vincenzo S.r.l.
	2-5 Assurance esterna	Relazione di revisione			
	2-6 Attività, catena di valore e altri rapporti di business	Prodotti e mercati, Rifiuti prodotti, Consumi Energetici			
	2-7 Dipendenti	Responsabilità Sociale nelle attività di costruzione			
	2-8 Lavoratori non dipendenti	La società non si avvale di lavoratori non dipendenti.			
	2-9 Struttura e composizione della governance	Gestione responsabile della Governance aziendale			
	2-10 Nomina e selezione del massimo organo di governo	Gestione responsabile della Governance aziendale			
	2-11 Presidente del massimo organo di governo	Gestione responsabile della Governance aziendale			
	2-12 Ruolo del massimo organo di governo nel controllo e nella gestione degli impatti	Gestione responsabile della Governance aziendale			
	2-13 Delega di responsabilità per la gestione degli impatti	Gestione responsabile della Governance aziendale			
	2-14 Ruolo del massimo organo di governo nella rendicontazione di sostenibilità	Gestione responsabile della Governance aziendale			

GRI STANDARD	DISCLOSURE	CAPITOLO DI RIFERIMENTO RISPOSTA DIRETTA	OMISSIONE		
			REQUISITI OMESSI	RAGIONE	SPIEGAZIONE
	2-15 Conflitti di interesse	Gestione responsabile della Governance aziendale			
	2-16 Comunicazione delle criticità	Gestione responsabile della Governance aziendale			
	2-17 Conoscenze collettive del massimo organo di governo	Gestione responsabile della Governance aziendale			
	2-18 Valutazione delle performance del massimo organo di governo	Gestione responsabile della Governance aziendale			
	2-19 Norme riguardanti le remunerazioni	Gestione responsabile della Governance aziendale			
	2-20 Procedura di determinazione della retribuzione	Gestione responsabile della Governance aziendale			
	2-21 Rapporto di retribuzione totale annuale	Gestione responsabile della Governance aziendale			
	2-22 Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile	Gestione responsabile della Governance aziendale			
	2-23 Impegno in termini di policy	Gestione responsabile della Governance aziendale			
	2-24 Integrazione degli impegni in termini di policy	Gestione responsabile della Governance aziendale			
	2-25 Processi volti a rimediare impatti negativi	Gestione responsabile della Governance aziendale			
	2-26 Meccanismi per richiedere chiarimenti e sollevare preoccupazioni	Gestione responsabile della Governance aziendale			
	2-27 Conformità a leggi e regolamenti	Gestione responsabile della Governance aziendale			
	2-28 Appartenenza ad associazioni	Gestione responsabile della Governance aziendale			
	2-29 Approccio al coinvolgimento degli stakeholder	Gestione responsabile della Governance aziendale			
	2-30 Contratti collettivi	Gestione responsabile della Governance aziendale			

GRI STANDARD	DISCLOSURE	CAPITOLO DI RIFERIMENTO RISPOSTA DIRETTA	OMISSIONE		
			REQUISITI OMESSI	RAGIONE	SPIEGAZIONE
GRI 3: Material Topics 2021	3-1 Processo di determinazione dei temi materiali	Analisi di materialità			
	3-2 Elenco dei temi materiali	Analisi di materialità			
GRI 3: Temi materiali 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	Responsabilità Ambientale nelle attività di costruzione			
GRI 302: Energia 2016	302-1 Energia consumata all'interno dell'organizzazione	Consumi Energetici			
GRI 3: Temi materiali 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	Responsabilità Ambientale nelle attività di costruzione			
GRI 305: Emissioni 2016	305-1 Emissioni di gas serra (GHG) dirette (Scope 1)	Emissioni			
	305-2 Emissioni di gas serra (GHG) indirette da consumi energetici (Scope 2)	Emissioni			
GRI 306: Rifiuti 2020	306-1 Generazione dei rifiuti e impatti significativi correlati ai rifiuti	Responsabilità Ambientale nelle attività di costruzione			
	306-2 Gestione di impatti significativi correlati ai rifiuti	Rifiuti Prodotti			
	306-3 Rifiuti generati	Rifiuti Prodotti			
GRI 3: Temi materiali 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	Analisi di materialità, Responsabilità Sociale nelle attività di costruzione			
GRI 403: Salute e sicurezza sul lavoro	GRI 403-1 Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	Salute e sicurezza sul posto di lavoro			
	GRI 403-2 Identificazione del pericolo, valutazione del rischio e indagini sugli incidenti	Salute e sicurezza sul posto di lavoro			
	GRI 403-3 Servizi per la salute professionale	Salute e sicurezza sul posto di lavoro			
	GRI 403-4 Partecipazione e consultazione dei lavoratori in merito a programmi di salute e sicurezza sul lavoro e relativa comunicazione	Salute e sicurezza sul posto di lavoro			
	GRI 403-5 Formazione dei lavoratori sulla salute e sicurezza sul lavoro	Salute e sicurezza sul posto di lavoro			
	GRI 403-6 Promozione della salute dei lavoratori	Salute e sicurezza sul posto di lavoro			

GRI STANDARD	DISCLOSURE	CAPITOLO DI RIFERIMENTO RISPOSTA DIRETTA	OMISSIONE		
			REQUISITI OMESSI	RAGIONE	SPIEGAZIONE
	GRI 403-7 Prevenzione mitigazione degli impatti in materia di salute e sicurezza sul lavoro direttamente collegati ai rapporti di business	Salute e sicurezza sul posto di lavoro			
	GRI 403-8 Lavoratori coperti da un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	Salute e sicurezza sul posto di lavoro			
	GRI 403-9 Infortuni sul lavoro	Salute e sicurezza sul posto di lavoro			
GRI 3: Temi materiali 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	Analisi di materialità, Responsabilità Sociale nelle attività di costruzione			
GRI 401: Occupazione 2016	GRI 401-1 Assunzioni di nuovi dipendenti e avvicendamento dei dipendenti	Dipendenti, Sviluppo, benessere e benefit dei dipendenti			
	GRI 401-2 Benefici per i dipendenti a tempo pieno che non sono disponibili per i dipendenti a tempo determinato o part-time	Dipendenti, Sviluppo, benessere e benefit dei dipendenti			
	GRI 401-3 Congedo parentale	Dipendenti, Sviluppo, benessere e benefit dei dipendenti			
GRI 404: Formazione e istruzione 2016	GRI 404-1 Numero medio di ore di formazione all'anno per dipendente	Dipendenti, Sviluppo, benessere e benefit dei dipendenti			
	GRI 404-3 Percentuale di dipendenti che ricevono periodicamente valutazioni delle loro performance e dello sviluppo professionale	Dipendenti, Sviluppo, benessere e benefit dei dipendenti			
GRI 405: Diversità e pari opportunità 2016	405-1 Diversità negli organi di governance e tra i dipendenti	Dipendenti, Sviluppo, benessere e benefit dei dipendenti			
GRI 406: Non discriminazione	406-1 Episodi di discriminazione e misure correttive adottate	Dipendenti, Sviluppo, benessere e benefit dei dipendenti			
GRI 3: Temi materiali 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	Analisi di materialità, Responsabilità Sociale nelle attività di costruzione			
GRI 204: Prassi di approvvigionamento	GRI 204-1 Proporzione della spesa effettuata a favore dei fornitori locali	Gestione della supply chain			
GRI 3: Temi materiali 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	Analisi di materialità, Gestione responsabile della Governance aziendale			

GRI STANDARD	DISCLOSURE	CAPITOLO DI RIFERIMENTO RISPOSTA DIRETTA	OMISSIONE		
			REQUISITI OMESSI	RAGIONE	SPIEGAZIONE
GRI 201: Performance economiche 2016	201-1 Valore economico direttamente generato e distribuito	Performance economica			
GRI 3: Temi materiali 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	Analisi di materialità, Gestione responsabile della Governance aziendale			
GRI 205: Anticorruzione 2016	205-1 Operazioni valutate per i rischi legati alla corruzione	Gestione etica del business			
	205-2 Comunicazione e formazione su normative e procedure anticorruzione	Gestione etica del business			
	205-3 Incidenti confermati di corruzione e misure adottate	Gestione etica del business			
GRI 206: Comportamento anticompetitivo 2016	206-1 Azioni legali relative a comportamenti anticompetitivi, attività di trust e prassi monopolistiche	Gestione etica del business			
GRI 3: Temi materiali 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	Analisi di materialità			
GRI 416: Salute e sicurezza dei clienti 2016	416-2 Episodi di non conformità relativamente agli impatti su salute e sicurezza di prodotti e servizi	Qualità e sicurezza degli immobili			

COCCIA VINCENZO SRL
Via Cerva, 30 - 20122 Milano (MI)
C.F. e P.IVA 01690180672
COD. SDI : M5UXCR1